

발 간 등 록 번 호  
76-5350000-000069-11



# 2021년 김해시 일자리종합실태조사

SURVEY ON JOB OPENING IN GIMHAE





## 이용자를 위하여

1. 이 보고서는 「2021년 김해시 일자리종합실태조사」 결과를 수록한 것입니다.
2. 본 조사의 결과물은 「2019년 기준 사업체조사」 결과 중 국가 및 지방자치단체를 제외한 종자자수 10인 이상 김해시 사업체를 대상으로 조사 기준시점(2021. 9. 30.) 현재의 인력수급 및 근로현황을 조사한 것으로서 김해시 전체 사업체를 대표하지 않음에 유의하시기 바랍니다.
3. 통계표에 수록된 숫자는 소수점 둘째자리에서 반올림되었으므로 전체 수치와 표 내의 합계가 일치하지 않을 수 있습니다.
4. 통계표에서 사용된 부호의 뜻은 다음과 같습니다.
  - ① 「-」 : 해당 값 없음
  - ② 「0.0」 : 단위 미만의 값
  - ③ 「×」 : 사업체수 5 미만과 이와 연계된 값(사업체 정보 보호 목적)
5. 수록된 자료에 대하여 문의사항이 있을 때에는 김해시 스마트도시담당관 (☎055-330-3191)으로 문의하시기 바랍니다.



2021년 김해시 일자리종합실태조사

# 목 차

제1장	작성 개요 .....	1
제2장	주요결과요약 .....	9
제3장	주제별결과 .....	19
제4장	통계표 .....	77
제5장	주요 용어 해설 .....	145

# 세 | 부 | 목 | 차

## 제1장. 작성 개요

1. 조사 개요	3
2. 조사모집단 현황 및 표본설계	5
3. 작성 내용	7

## 제2장. 주요결과요약

1. 사업체 일반현황	11
2. 체감경기, 매출규모, 인건비 현황	12
3. 인력수급 현황	13
4. 정책 및 근로환경	16
5. 회사경영실태	17

## 제3장. 주제별결과

1. 사업체 일반현황	
1-1. 산업별 사업체수	23
1-2. 산업 및 읍면동별 사업체수	24
1-3. 산업 및 조직형태별 사업체수	25
1-4. 산업 및 종사자규모별 사업체수	26
2. 체감경기, 매출규모, 인건비 현황	
2-1. 올해(2021년) 체감경기	29
2-2. 내년(2022년) 예상 체감경기	30
2-3. 올해(2021년) 매출규모	31
2-4. 내년(2022년) 예상 매출규모	32
2-5. 올해(2021년) 인건비	33
2-6. 내년(2022년) 예상 인건비	34

### 3. 인력수급 현황

3-1. 내국인 근로자수 현황	37
3-1-1. 고용형태별 근로자 현황	38
3-1-2. 성별 근로자 현황	39
3-1-3. 연령층별 근로자 현황	40
3-1-4. 거주지별 근로자 현황	41
3-2. 임시·일용직 근로자의 상용직 전환 계획 및 고용 이유	42
3-3. 외국인 근로자 고용 여부 및 이유	43
3-3-1. 외국인 근로자 고용 현황	44
3-4. 연령별 내국인 퇴사 근로자수	45
3-4-1. 내국인 퇴사 근로자의 근속기간	46
3-4-2. 내국인 퇴사 근로자의 퇴사 사유	47
3-5. 내년(2022년) 근로자 신규 채용계획	48
3-5-1. 고용형태별 채용예정 근로자수	49
3-5-2. 경력유무별 채용예정 근로자수	50
3-5-3. 채용분야별 채용예정 근로자수	51
3-5-4. 내년 신규 채용계획이 없는 이유	52
3-6. 내년 신중년 근로자 채용계획	53
3-7. 인력 채용 경로	54
3-7-1. 인력 채용 시 중요하게 여기는 요인	55
3-8. 일자리 공식 현황	56

### 4. 정책 및 근로환경

4-1. 지원받은 지역일자리 정책 및 정보입수 경로	59
4-1-1. 지원정책을 지원받지 않은 이유	60
4-1-2. 향후 지원정책 신청 계획	61
4-1-3. 정부 및 지자체에 바라는 지원정책	62
4-2. 사회공헌활동 분야	63

# 세 | 부 | 목 | 차

4-3. 고용형태별 주 평균 근로일수 및 근로시간	64
4-4. 신규 채용 근로자의 세전 평균연봉	65
4-5. 최저임금 인상에 따른 고용 영향	66
4-6. 제공하고 있는 복지제도	67
4-7. 실시중인 교육·훈련 형태	68
4-8. 직원들에게 필요한 직업훈련 교육	69

## 5. 회사경영실태

5-1. 1년 이내 변동(휴·폐업, 이전) 계획	73
5-2. 회사경영 애로사항	74
5-3. 코로나19에 따른 일자리 위기 극복 지원 분야	73

## 제4장. 통계표

〈통계표 목차〉	78
1. 사업체 일반현황	81
2. 체감경기, 매출규모, 인건비 현황	89
3. 인력수급 현황	101
4. 정책 및 근로환경	123
5. 회사경영실태	137

## 제5장. 주요 용어 해설

1. 용어 개념	147
2. 사업체 조직형태	149
3. 사업체 변동 상태	150
4. 산업분류	150

붙임. 한국표준산업분류	151
--------------	-----





## 조사 개요



### 가. 조사목적

- 김해지역 사업체의 인력수급 현황 및 근로환경 등의 종합적 실태조사를 통해 지역 내 고용 현황 진단 및 대책 마련을 위한 기초자료로 활용

### 나. 법적근거

- 통계법 제18조에 의해 승인된 일반통계(승인번호: 제797005호)

### 다. 조사연혁

- 2019년 : 제1회 「2019년 김해시 일자리종합실태조사」 실시 (최초)
- 2021년 : 제2회 「2021년 김해시 일자리종합실태조사」 실시

### 라. 조사주기

- 조사 및 작성 주기 : 2년

### 마. 조사유형

- 확률표본조사

### 바. 조사대상

- 「2019년 기준 사업체조사」 결과 일부 산업(A, B, O, T, U)을 제외한 종사자수 10인 이상 사업체 중 조사기준일 현재 김해 지역에서 산업활동을 수행하고 있는 사업체
- 조사단위 : 사업체

### 사. 조사기간

- 조사기준일 : 2021. 9. 30.
- 조사실시기간 : 2021. 10. 13. ~ 10. 28.

### 아. 조사방법

- 면접조사 : 조사원이 사업체를 방문하여 조사표를 작성
- 비면접조사 : 전자메일, 팩스 등을 통해 조사표를 작성

## 자. 조사내용

● 조사표는 총 5개 부문 28개 항목으로 구성

구분	부문	항목	항목수	세 부 항목수
1	I. 사업체 일반현황	1. 사업체명	6	6
		2. 대표자명		
		3. 소재지		
		4. 사업자등록번호		
		5. 창설연월		
		6. 조직형태		
2	II. 체감경기, 매출규모, 인건비 현황	7. 체감경기	3	10
		8. 매출규모		
		9. 인건비 현황		
3	III. 인력수급 현황	10. 내국인 근로자 현황	8	19
		11. 임시·일용직 근로자 현황		
		12. 외국인 근로자 현황		
		13. 퇴직 근로자 현황		
		14. 신규 채용 계획		
		15. 신중년 근로자 채용 계획		
		16. 신규 인력 채용 경로		
17. 공석여부와 미지원 사유				
4	IV. 정책 및 근로환경	18. 김해시 지역일자리 지원 현황	8	12
		19. 사회공헌활동 분야		
		20. 주 평균 근로일수 및 근로시간		
		21. 신규 채용 근로자 평균 연봉		
		22. 최저임금 인상에 따른 영향		
		23. 복지제도 제공 여부		
		24. 직원 교육훈련 현황		
		25. 직원 교육이 필요한 분야		
5	V. 회사경영실태	26. 1년 이내 변동(휴·폐업, 이전) 계획	3	6
		27. 회사경영 애로사항		
		28. 코로나19에 따른 일자리 위기 극복 지원 분야		
합 계			28	53

## 2 모집단 현황 및 표본설계



### 가. 모집단 분석

- 모집단 정의 : 사업체 정의에 부합하는 김해시 내 제조업, 도·소매/서비스업, 기타 산업 활동을 수행하고 있는 종사자수 10인 이상의 모든 사업체
- 산업대분류별 사업체수 비중이 C(제조업) > G(도매 및 소매업) > Q(보건 및 사회복지 서비스업) 순으로 크고, 종사자수 비중은 C(제조업) > Q(보건 및 사회복지 서비스업) > G(도매 및 소매업) 순으로 큼
- 산업대분류별 모집단 사업체수

산업대분류	제외업종 코드	'19기준 사업체수 <sup>1)</sup>	10인 미만		표본틀 사업체수
			제외업종	10인 미만	
전 체		47,809	811	43,655	3,978
C 제조업		10,593		8,421	2,172
D 전기, 가스, 증기 및 공기조절 공급업		34		27	7
E 수도, 하수 및 폐기물 처리, 원료 재생업		240		187	53
F 건설업		1,377		1,105	272
G 도매 및 소매업		10,702		10,377	325
H 운수 및 창고업		3,950		3,840	110
I 숙박 및 음식점업		8,273		8,120	153
J 정보통신업	[61100]	122	24	96	23
K 금융 및 보험업		322		186	136
L 부동산업		1,620		1,565	55
M 전문, 과학 및 기술 서비스업		862		766	96
N 사업시설 관리, 사업지원 및 임대 서비스업		639		558	81
P 교육 서비스업	[851~4]	2,318	215	2,078	78
Q 보건업 및 사회복지 서비스업	[86300]	1,389	10	1,087	298
R 예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업		1,210		1,171	39
S 협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업	[9491]	4,158	562	4,071	80

1) 2019년 기준 전국사업체조사

## 나. 표본추출

- 종사자규모가 큰 층(100인 이상)의 사업체수는 비중이 매우 작은(3.4%) 반면 종사자수 비중은 매우 높아, 일정 규모 이상인 사업체는 모두 전수사업체로 선정하고, 그 이하는 표본층에 포함

산업 대분류	합계	사업체수(개)				비중(%)			
		10~19	20~49	50~99	100인 이상	10~19	20~49	50~99	100인 이상
전체	3,978	2,282	1,281	281	134	57.4	32.2	7.1	3.4
C	2,172	1,162	800	145	65	53.5	36.8	6.7	3.0
D	7	3	2	1	1	42.9	28.6	14.3	14.3
E	53	31	13	7	2	58.5	24.5	13.2	3.8
F	272	182	69	13	8	66.9	25.4	4.8	2.9
G	325	214	87	18	6	65.8	26.8	5.5	1.8
H	110	50	27	19	14	45.5	24.5	17.3	12.7
I	153	124	24	5	-	81.0	15.7	3.3	-
J	23	10	11	2	-	43.5	47.8	8.7	-
K	136	83	41	11	1	61.0	30.1	8.1	0.7
L	55	46	9	-	-	83.6	16.4	-	-
M	96	59	29	5	3	61.5	30.2	5.2	3.1
N	81	32	38	6	5	39.5	46.9	7.4	6.2
P	78	54	23	1	-	69.2	29.5	1.3	-
Q	298	156	78	40	24	52.3	26.2	13.4	8.1
R	39	16	14	4	5	41.0	35.9	10.3	12.8
S	80	60	16	4	-	75.0	20.0	5.0	-

- 표본사업체 선정 : 산업분류 및 종사자수를 기준으로 층화하여 확률비례계통추출 실시

산업대분류	모집단수 (개)	표본수 (개)	추출률 (%)	표본구분별 표본수(개)		
				전수업종	전수층	표본층
합 계	3,978	999	25.1	7	402	590
C 제조업	2,172	369	17.0		119	250
D 전기, 가스, 증기 및 공기조절 공급업	7	7	100.0	7	-	-
E 수도, 하수 및 폐기물 처리, 원료 재생업	53	21	39.6		11	10
F 건설업	272	76	27.9		28	48
G 도매 및 소매업	325	91	28.0		32	59
H 운수 및 창고업	110	44	40.0		30	14
I 숙박 및 음식점업	153	55	35.9		21	34
J 정보통신업	23	11	47.8		4	7
K 금융 및 보험업	136	57	41.9		22	35
L 부동산업	55	21	38.2		6	15
M 전문, 과학 및 기술 서비스업	96	39	40.6		20	19
N 사업시설 관리, 사업지원 및 임대 서비스업	81	26	32.1		16	10
P 교육 서비스업	78	41	52.6		14	27
Q 보건업 및 사회복지 서비스업	298	94	31.5		56	38
R 예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업	39	14	35.9		11	3
S 협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업	80	33	41.3		12	21

# 3 작성 내용



## 가. 분석 범위(공표범위)

- 조직형태, 종사자규모, 산업분류에 따른 분석자료 제공

분류변수	세부 범주
조직형태	① 개인사업체 ② 회사법인 ③ 회사이외법인 ④ 비법인단체
종사자규모	① 10~19인 ② 20~49인 ③ 50~99인 ④ 100인 이상
산업분류	산업대분류 16개(A, B, O, T, U 제외, 일부 산업세분류 제외)

## 나. 작성 항목

- 통계표는 총 5개 부문에서 28개 항목으로 구성

부문	통계표 항목
I. 사업체 일반현황	1-1. 산업별 사업체수
	1-2. 산업·읍면동별 사업체수
	1-3. 산업·조직형태별 사업체수
	1-4. 산업·종사자규모별 사업체수
II. 체감경기, 매출규모, 인건비 현황	2-1. 올해 체감경기
	2-2. 내년 예상 예상경기
	2-3. 올해 매출규모
	2-4. 내년 예상 매출규모
	2-5. 올해 인건비
	2-6. 내년 예상 인건비
III. 인력수급 현황	3-1. 내국인 근로자수
	3-2. 임시·일용직 근로자의 상용직 전환 계획
	3-3. 외국인 근로자 고용
	3-4. 내국인 퇴사 근로자
	3-5. 내년 신규 채용계획
	3-6. 내년 신중년 근로자 채용계획
	3-7. 인력 채용 경로
	3-8. 일자리 공식 현황
IV. 정책 및 근로환경	4-1. 지원받은 지역일자리 정책
	4-2. 사회공헌활동 분야
	4-3. 고용형태별 주 평균 근로일수 및 근로시간
	4-4. 신규 채용 근로자 평균 연봉
	4-5. 최저임금 인상에 따른 고용 영향
	4-6. 제공하고 있는 복지제도
	4-7. 직원들에게 실시중인 교육·훈련 형태
	4-8. 직원들에게 필요한 직업훈련 교육
V. 회사경영실태	5-1. 1년 이내 변동(휴·폐업, 이전) 계획
	5-2. 회사경영 애로사항
	5-3. 코로나19에 따른 일자리 위기 극복 지원 분야



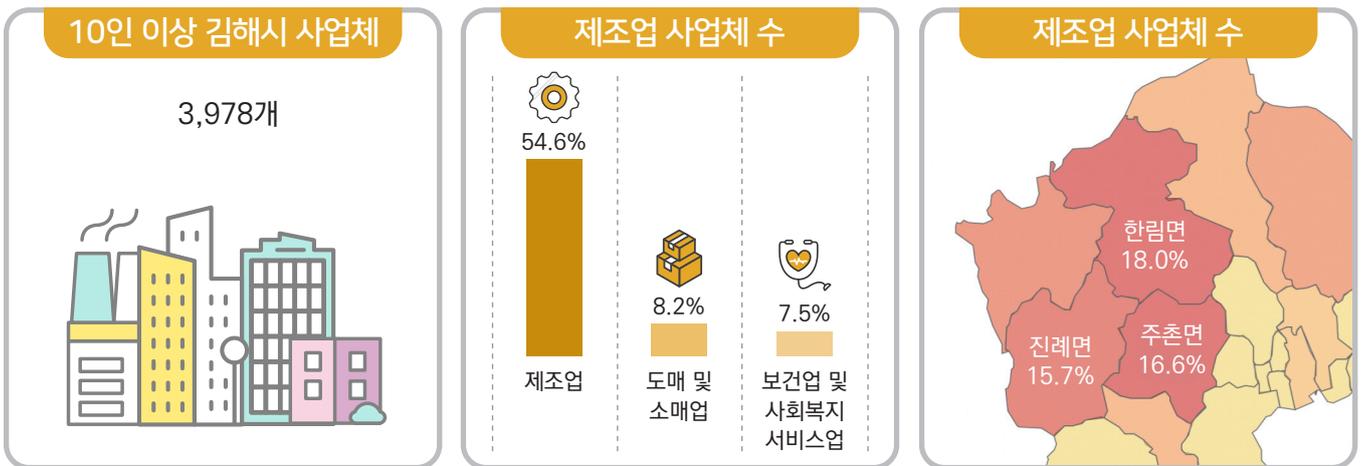




# 1장. 사업체 일반현황

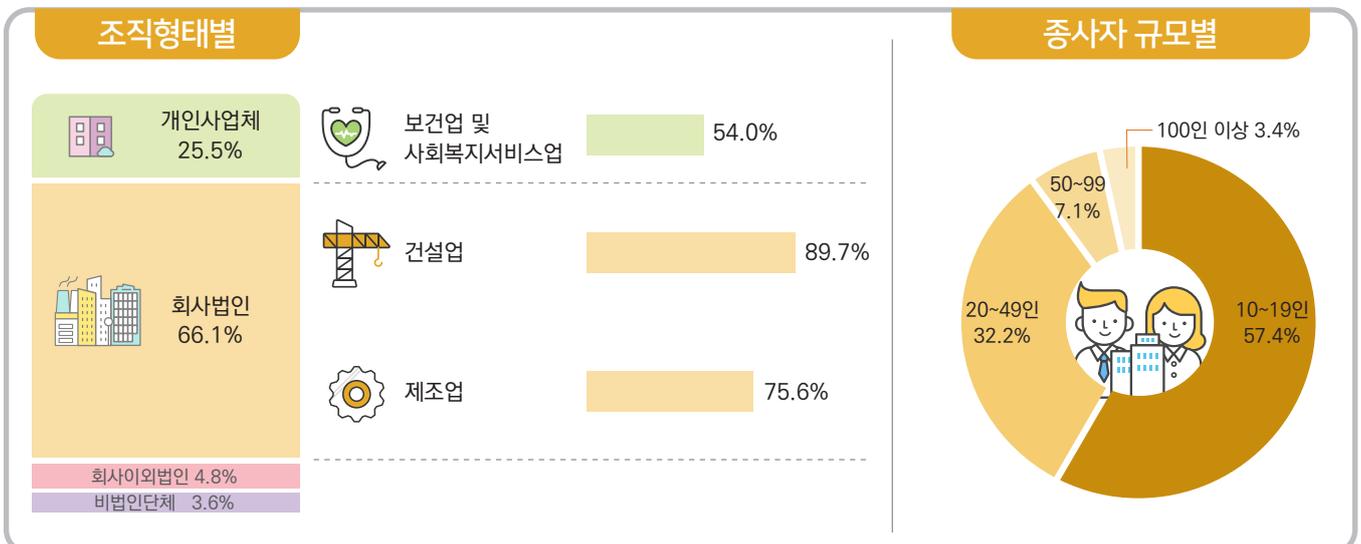
종사자수 10인 이상 사업체는 3,978개로, 그중 제조업이 54.6%를 차지함

- 김해시 종사자수 10인 이상 사업체는 3,978개임
- 산업별로는 제조업 54.6%, 도매 및 소매업 8.2%, 보건업 및 사회복지 서비스업 7.5% 순으로 많음
- 제조업은 한림면, 서비스업은 내외동이 가장 많음



회사법인이 66.1%이고, 「10~19인」 사업체가 57.4%로 가장 많음

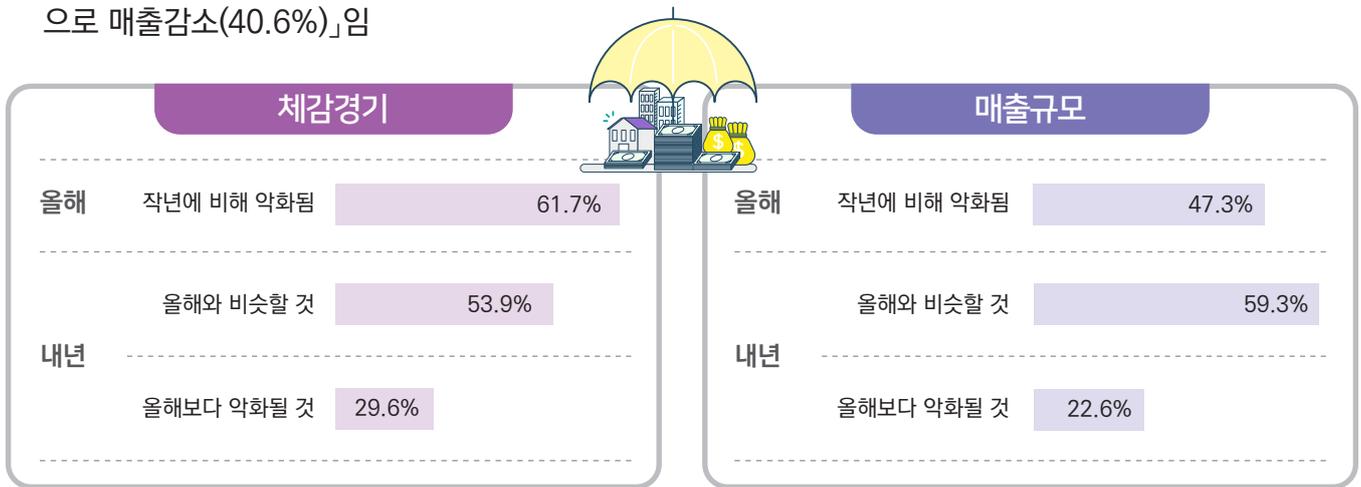
- 조직형태별로 회사법인이 66.1%, 개인사업체 25.5%, 회사이외법인이 4.8%를 차지함
  - 회사법인은 「건설업(89.7%)」, 「제조업(75.6%)」에서 비율이 높고, 개인사업체는 「보건업 및 사회복지 서비스업(54.0%)」에서 높음
- 종사자규모별 「10~19인」 사업체가 전체의 57.4%, 「20~49인」 32.2% 순으로 많음



## 2장. 체감경기, 매출규모, 인건비 현황

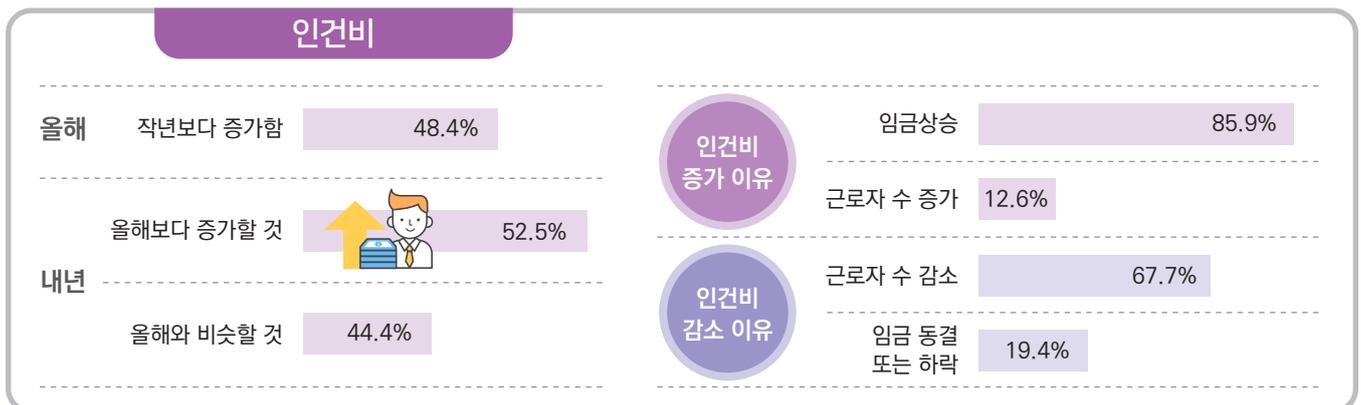
올해 체감경기가 작년보다 악화되었다는 응답이 61.7%로 나타났고,  
매출규모 또한 작년보다 감소했다는 응답이 47.3%로 가장 많음

- 올해 체감경기는 작년에 비해 악화되었다는 응답이 61.7%임  
- 내년 체감경기는 올해와 비슷할 것 53.9%, 악화될 것 29.6%로 나타남
- 올해 매출규모가 작년보다 감소했다는 응답이 47.3%임  
- 내년 매출규모는 올해와 비슷할 것 59.3%, 올해보다 감소할 것 22.6%로 예상하고 있음
- 올해 매출규모가 증가한 주된 이유는 「국내수요(수주) 증가(61.4%)」이며, 감소한 이유는 「코로나19 영향으로 매출감소(40.6%)」임



올해 인건비는 48.4%가 작년보다 증가했다고 응답했으며,  
내년도 증가할 것이라는 응답이 52.5%로 나타남

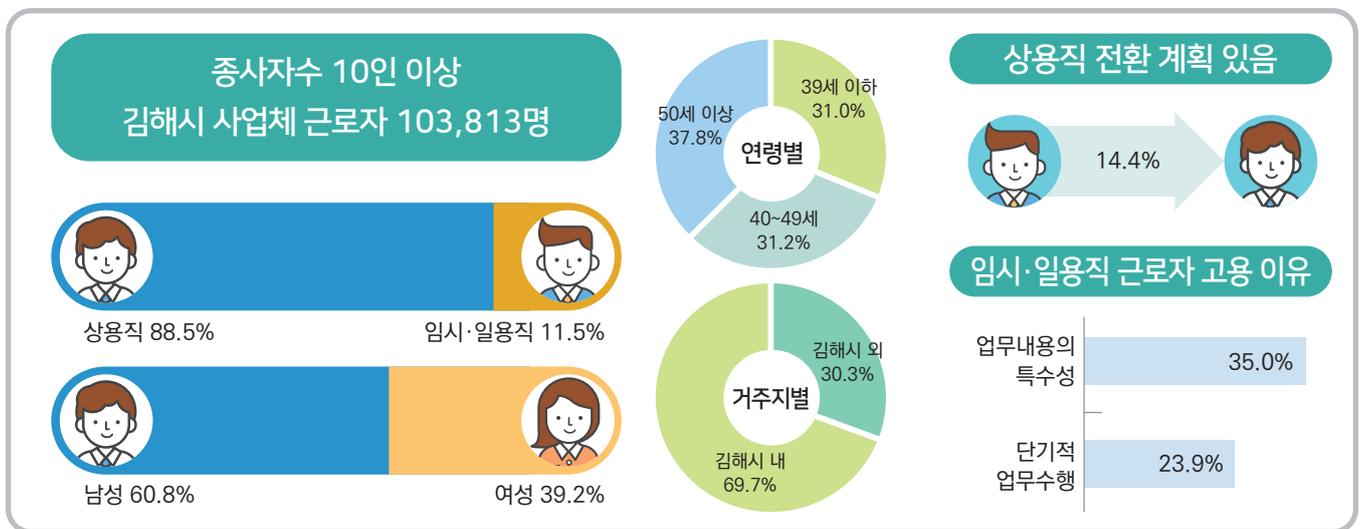
- 올해 인건비는 48.4%가 작년보다 증가했다고 응답함
- 내년 인건비는 52.5%가 올해보다 증가, 44.4%가 올해와 비슷할 것이라고 예상하고 있음
- 올해 인건비가 증가한 주된 이유는 「임금상승(85.9%)」과 「근로자 수 증가(12.6%)」이며, 감소한 이유는 「근로자 수 감소(67.7%)」와 「임금 동결 또는 하락(19.4%)」임



### 3장. 인력수급 현황

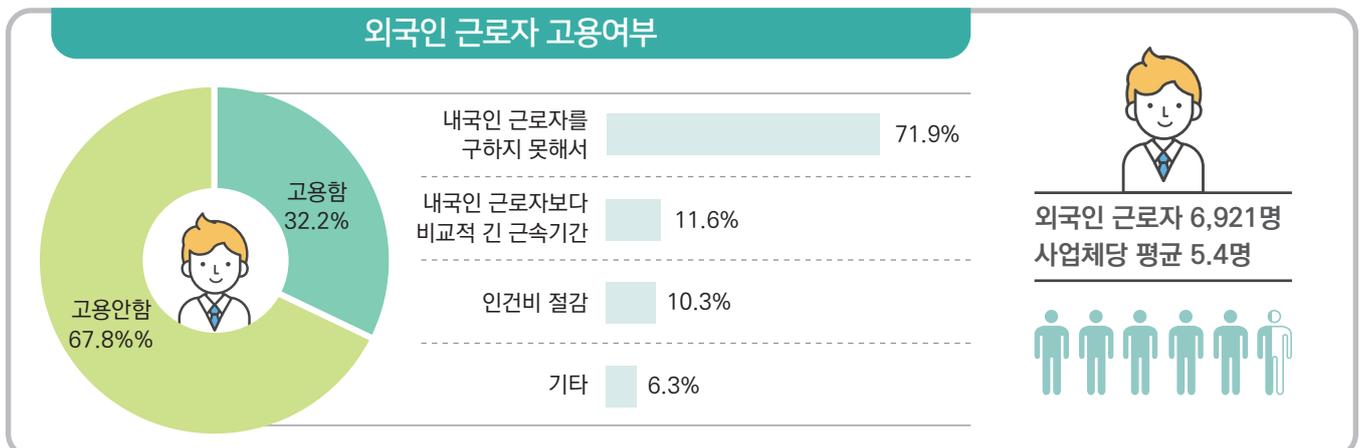
#### 종사자수 10인 이상 사업체의 내국인 근로자는 평균적으로 26.1명 근무함

- 내국인 근로자는 평균적으로 26.1명 근무하며, 상용직이 88.5%를 차지함
  - 성별 근로자 비율은 남자 60.8%, 여자 39.2%임
  - 연령별로는 39세 이하 31.0%, 40~49세 31.2%, 50세 이상 37.8%로 비슷한 비율을 차지함
- 임시·일용직 근로자를 고용하는 사업체 중 14.4%가 상용직 전환 계획이 있음
  - 고용 이유는 주로 「업무 내용의 특수성(35.0%)」, 「단기적 업무수행(23.9%)」 때문임



#### 외국인을 고용하는 사업체수는 32.2%이고, 사업체당 평균 5.4명 근무함

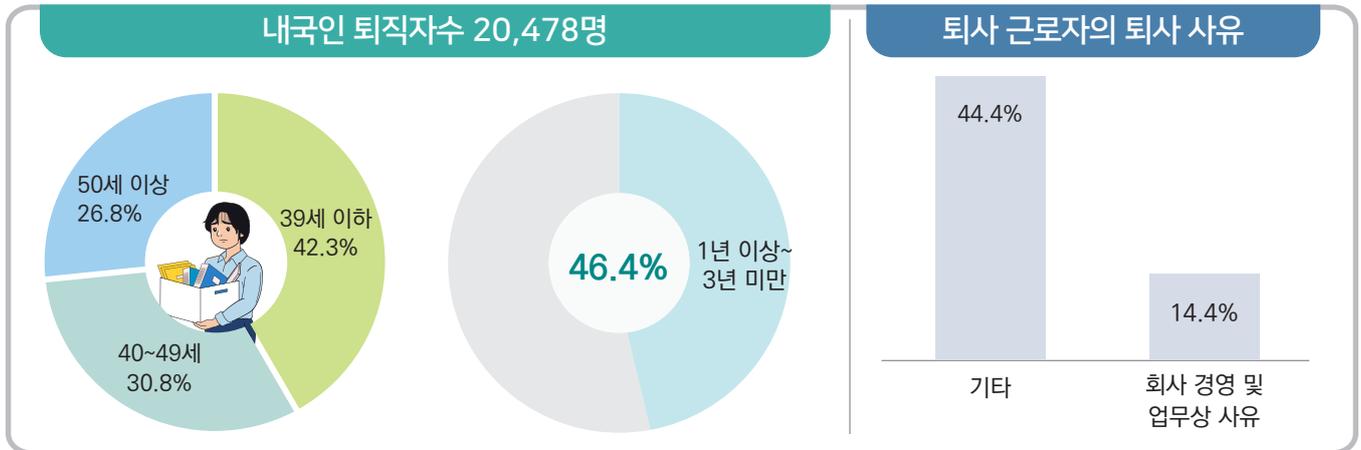
- 외국인 근로자를 고용하는 사업체 비율은 전체의 32.2%임
  - 고용 이유는 주로 「내국인 근로자를 구하지 못해서(71.9%)」임
- 외국인 총 근로자수는 6,921명이며, 사업체당 평균 5.4명 근무함



### 3장. 인력수급 현황

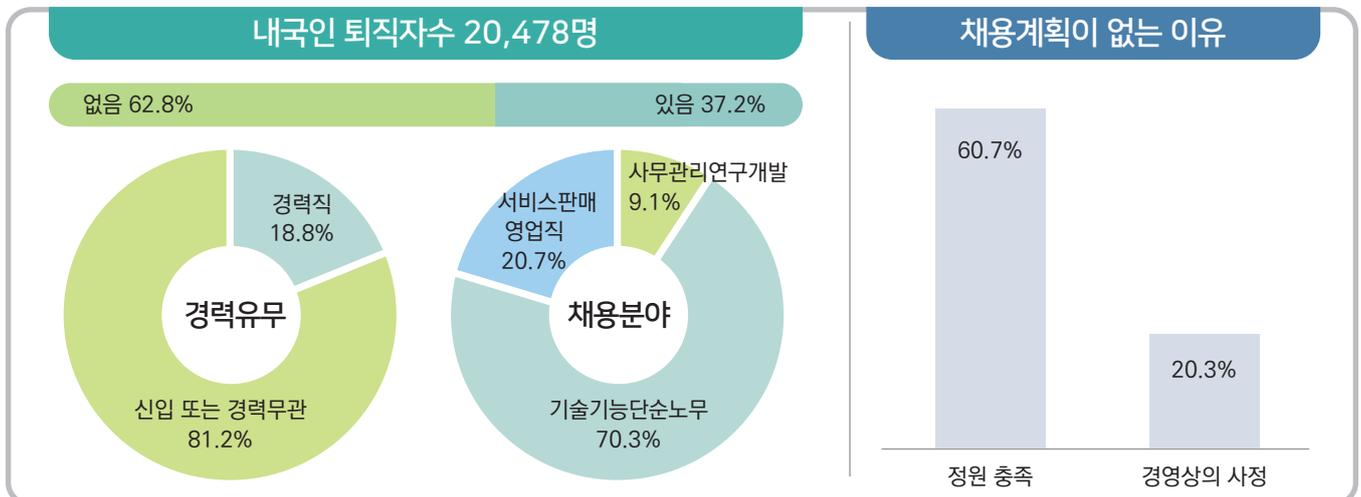
지난 1년간 정년퇴직을 제외하고 20,478명이 퇴직했으며,  
 퇴사 근로자의 퇴사 사유는 「기타(44.4%)」와 「회사 경영 및 업무상 사유(14.4%)」임

- 지난 1년간 정년퇴직을 제외한 내국인 퇴직자수는 20,478명임
  - 39세 이하 퇴직자의 비율이 42.3%로 가장 높고, 근속기간은 1년 이상~3년 미만이 46.4%로 가장 많음
- 퇴사 근로자의 퇴사 사유는 개인사정 등 「기타(44.4%)」, 「회사 경영 및 업무상 사유(14.4%)」 때문임



내년 근로자 신규 채용계획이 있는 사업체는 37.2%이고,  
 신규 채용계획이 없는 주된 이유는 「정원 충족(60.7%)」임

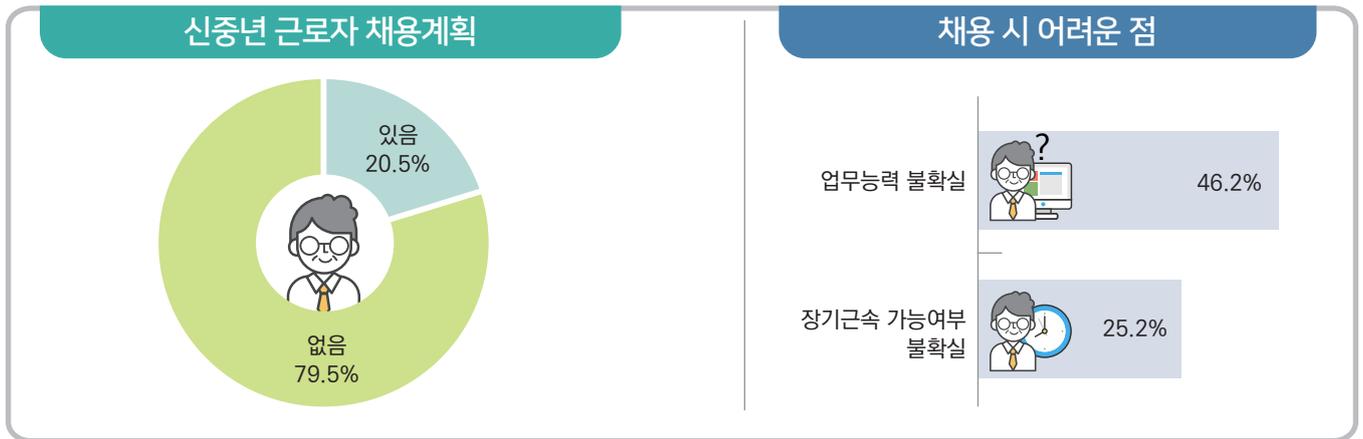
- 내년 근로자를 신규 채용할 계획이 있는 사업체는 37.2%이며, 업체당 평균 5.2명 채용 예정임
  - 경력직 18.8%, 신입 또는 경력무관 81.2%로 나타남
  - 채용분야별로는 사무·관리·연구개발직 9.1%, 기술·기능·단순노무직 70.3%, 서비스·판매·영업직 20.7%로 나타남
- 채용계획이 없는 사업체는 「정원 충족(60.7%)」, 「경영상의 사정(20.3%)」 때문임



### 3장. 인력수급 현황

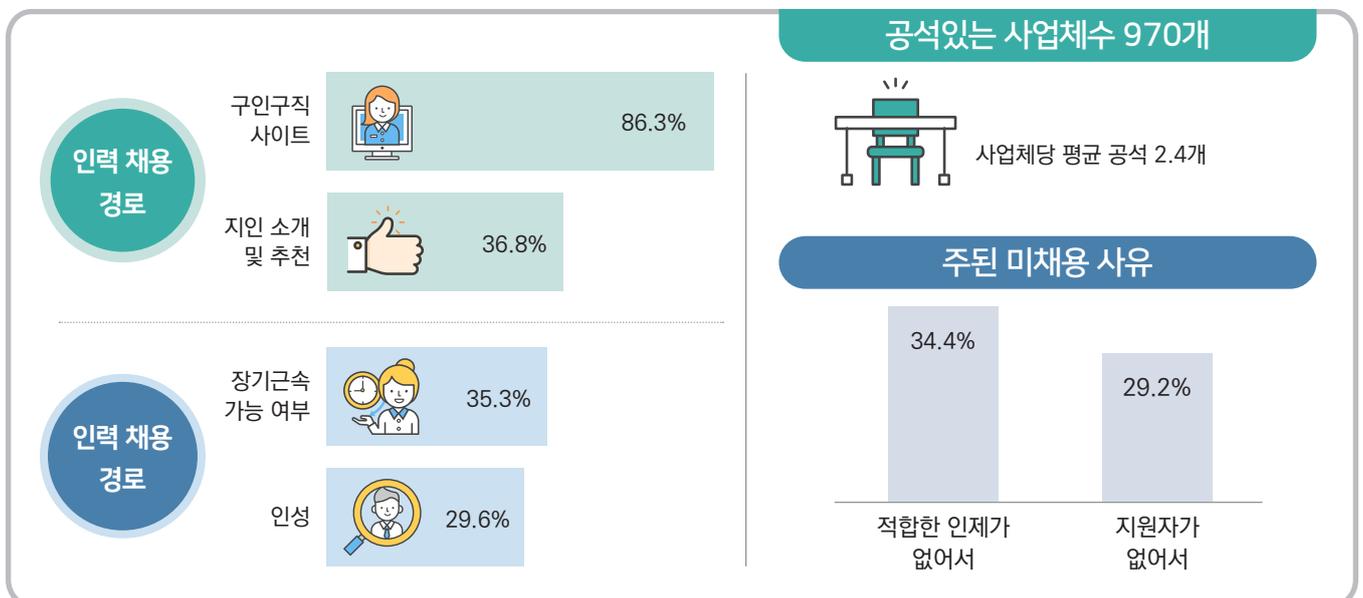
내년 신중년 근로자 채용계획이 있는 사업체는 20.5%이고,  
채용 시 어려운 점은 「업무능력 불확실(46.2%)」임

- 내년 신중년 근로자를 신규 채용할 계획이 있는 사업체는 20.5%임
- 채용시 어려운 점은 「업무능력 불확실(46.2%)」, 「장기근속 가능여부 불확실(25.2%)」임



채용경로는 「구인구직 사이트(86.3%)」와 「지인 소개 및 추천(36.8%)」이며,  
채용 시 「장기근속 가능 여부(35.3%)」와 「인성(29.6%)」을 중요하게 여김

- 인력 채용 경로는 주로 「구인구직 사이트(86.3%)」와 「지인 소개 및 추천(36.8%)」임
  - 인력 채용 시 중요하게 여기는 요인은 「장기근속 가능 여부(35.3%)」, 「인성(29.6%)」임
- 현재 공석이 있는 사업체수는 970개이며, 사업체당 평균 공석 수는 2.4개로 나타남
  - 채용이 이루어지지 않은 주된 사유는 「적합한 인재가 없어서(34.4%)」, 「지원자가 없어서(29.2%)」임



## 4장. 정책 및 근로환경

### 종사자수 10인 이상 사업체의 내국인 근로자는 평균적으로 26.1명 근무함

● 지역일자리 정책을 지원받은 사업체는 19.4%임

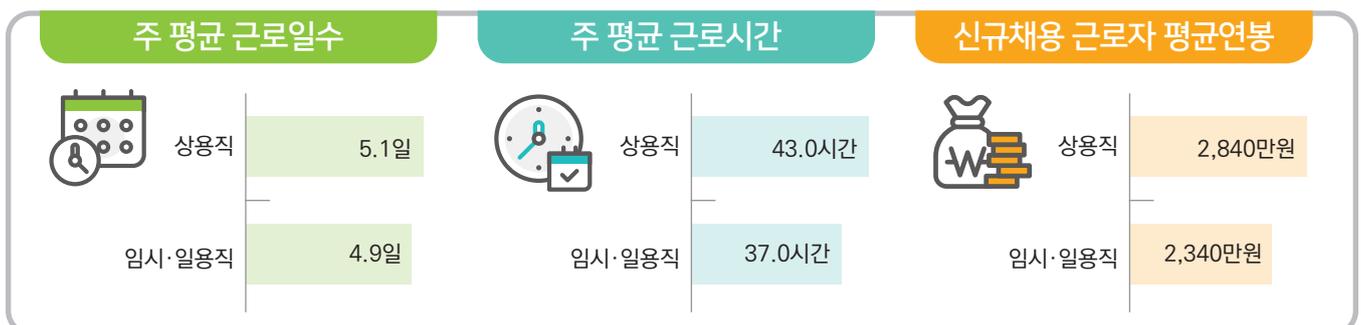
- 지원정책 정보입수 경로는 정부기관 및 지자체의 「홈페이지(46.6%)」, 「홍보물(22.4%)」을 통해 입수함
- 지원받지 않은 이유는 「어떤 정책이 있는지 모름(29.9%)」, 「지원에 대한 필요성을 느끼지 못함(28.0%)」임
- 향후 사업체의 49.2%는 일자리 지원정책에 신청할 계획이 있으며, 「고용장려금 확대 지급(43.2%)」을 원하는 비율이 가장 높음

● 사업체 중 29.1%가 사회공헌활동을 실시하고 있음



### 종사자수 10인 이상 사업체의 내국인 근로자는 평균적으로 26.1명 근무함

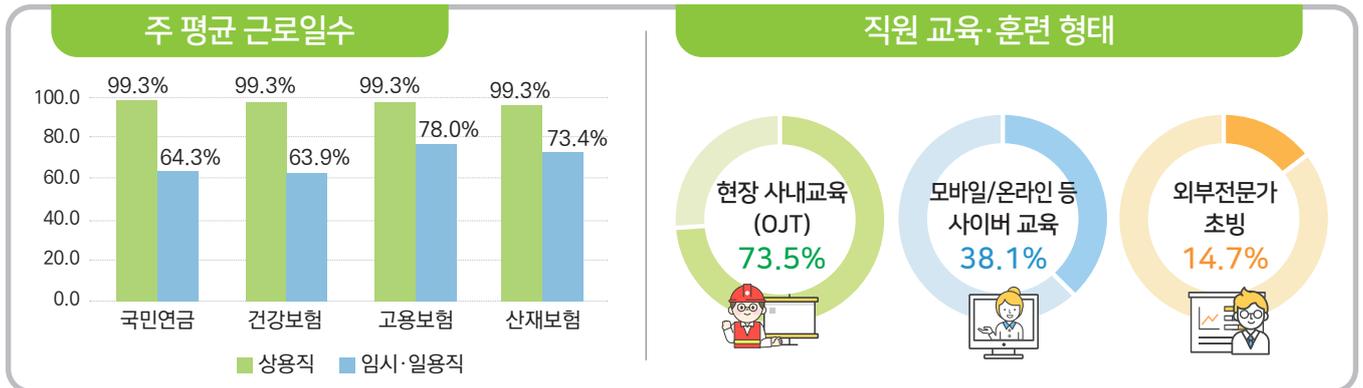
- 주 평균 근로일수는 상용직이 5.1일, 임시·일용직이 4.9일임
- 주당 평균적으로 상용직은 43.0시간, 임시·일용직은 37.0시간 근무함
- 신규 채용 근로자에 대한 평균연봉은 상용직 2,840만원, 임시·일용직 2,340만원임
  - 64.8%의 사업체가 최저임금 인상 정책이 고용에 영향을 미쳤다고 응답함



## 4장. 정책 및 근로환경

사업체가 제공하는 복지제도 중 4대 보험은 상용직과 임시·일용직의 차이가 존재하며, 「현장 사내 교육(OJT)(73.5%)」이 주된 교육·훈련임

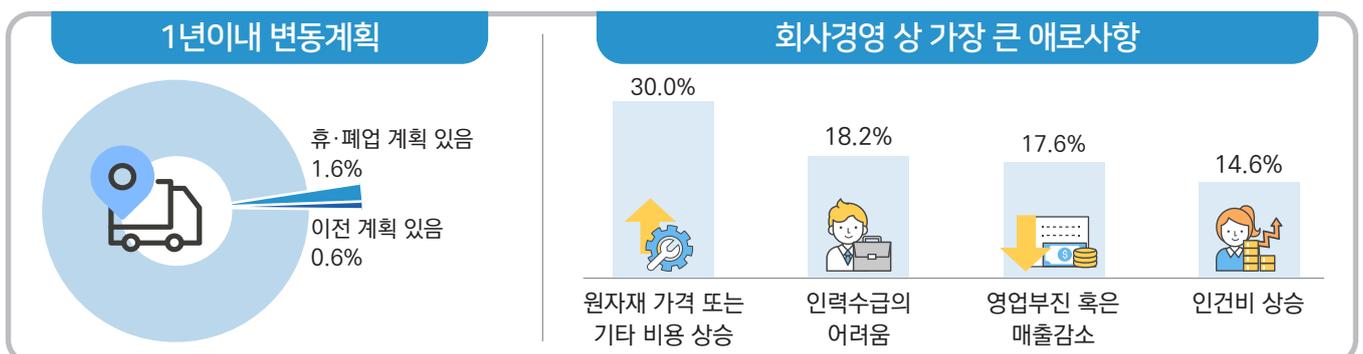
- 4대 보험 제공 비율은 상용직은 98.0% 이상, 임시·일용직은 80.0% 미만임
- 직원 교육·훈련 중 「현장 사내 교육(73.5%)」을 가장 많이 실시하며, 「안전교육(65.9%)」이 가장 필요하다고 응답함



## 5장. 회사경영실태

사업체의 1.6%는 휴·폐업 계획, 0.6%는 이전 계획이 있으며, 「원자재 가격 또는 기타 비용 상승(30.0%)」에 가장 큰 애로를 겪고 있음

- 사업체의 1.6%는 1년 이내 휴·폐업 계획이 있고, 0.6%는 타 지역으로 이전 계획이 있음
  - 휴·폐업 계획의 주된 사유는 「사업부진(66.6%)」임
  - 이전 계획의 주된 사유는 「불편한 접근성(41.3%)」이며, 이전 시 이동할 지역은 「구체적 계획 없음(63.8%)」 비율이 가장 높음
- 회사경영 상 가장 큰 애로사항은 「원자재 가격 또는 기타 비용 상승(30.0%)」이고, 특히 제조업(45.4%)에서 애로를 많이 느낌
- 코로나19에 따른 일자리 위기 극복을 위해 가장 지원이 필요한 분야는 「고용유지 지원금 지급(35.3%)」임





2021년 김해시 일자리종합실태조사

# 제3장. 주제별결과

1. 사업체 일반현황

2. 체감경기, 매출규모, 인건비 현황

3. 인력수급 현황

4. 정책 및 근로환경

5. 회사경영실태





# Part 1

## 사업체 일반현황



SURVEY ON JOB OPNING IN GIMHAE



1-1

## 산업별 사업체수

종사자수 10인 이상 사업체는 3,978개로, 54.6%가 「제조업」임

- 김해시에서 산업활동을 수행하고 있는 종사자수 10인 이상의 사업체는 3,978개임
  - 산업별로는 「제조업 2,172개(54.6%)」, 「도매 및 소매업 325개(8.2%)」, 「보건업 및 사회복지 서비스업 298개(7.5%)」 순으로 나타남

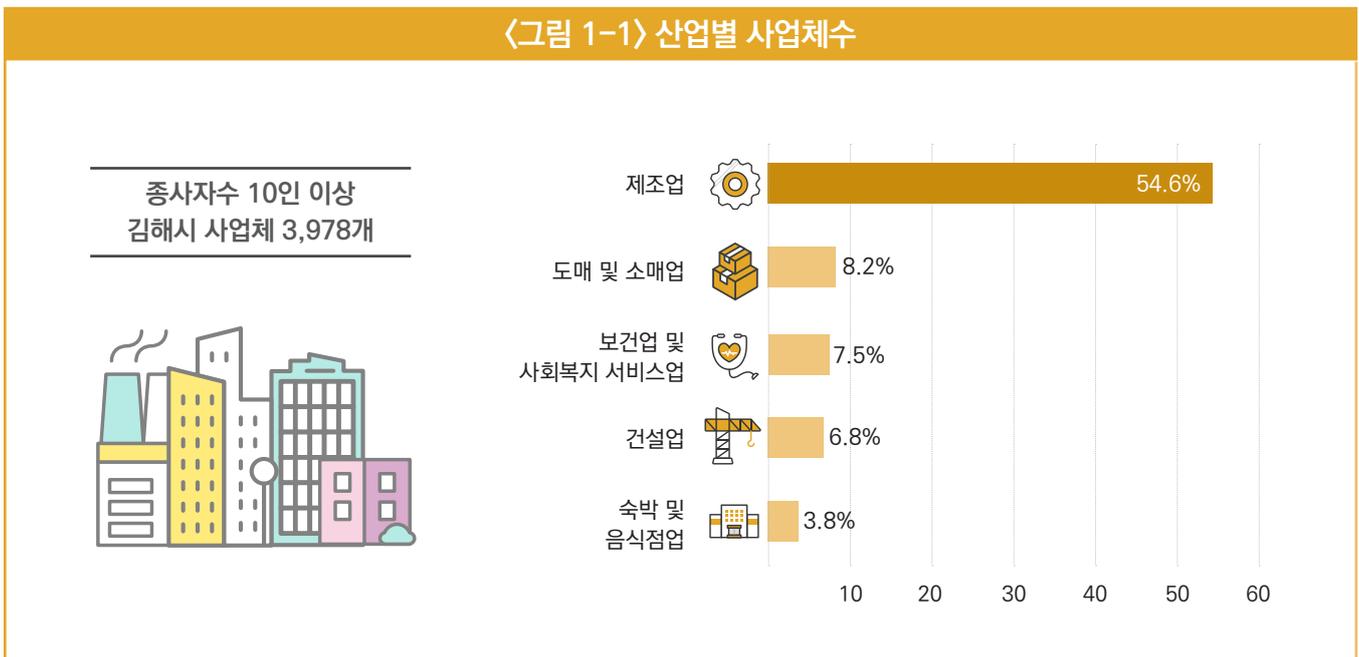
〈표 1-1〉 산업별 사업체수

(단위: 개, %)

산업대분류	사업체수	구성비
2019년	3,811	100.0
2021년	3,978	100.0
제조업	2,172	54.6
건설업	272	6.8
도매 및 소매업	325	8.2
운수 및 창고업	110	2.8
숙박 및 음식점업	153	3.8
금융 및 보험업	136	3.4
부동산업	55	1.4
전문, 과학 및 기술 서비스업	96	2.4
사업시설 관리, 사업지원 및 임대 서비스업	81	2.0
교육 서비스업	78	2.0
보건업 및 사회복지 서비스업	298	7.5
협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업	80	2.0
기타	122	3.1

자료: 통계청, 2019년 전국사업체조사

〈그림 1-1〉 산업별 사업체수



1-2

## 산업 및 읍면동별 사업체수

읍면동별 사업체수는 제조업은 「한림면」, 서비스업은 「내외동」이 가장 많음

- 읍면동별 사업체수는 「한림면(455개)」, 「진영읍(437개)」, 「주촌면(431개)」 순으로 많음
  - 제조업은 「한림면(392개)」에 가장 많고, 도매 및 소매업, 숙박 및 음식점업, 금융 및 보험업, 교육 서비스업, 보건업 및 사회복지 서비스업 등은 「내외동」에 가장 많음

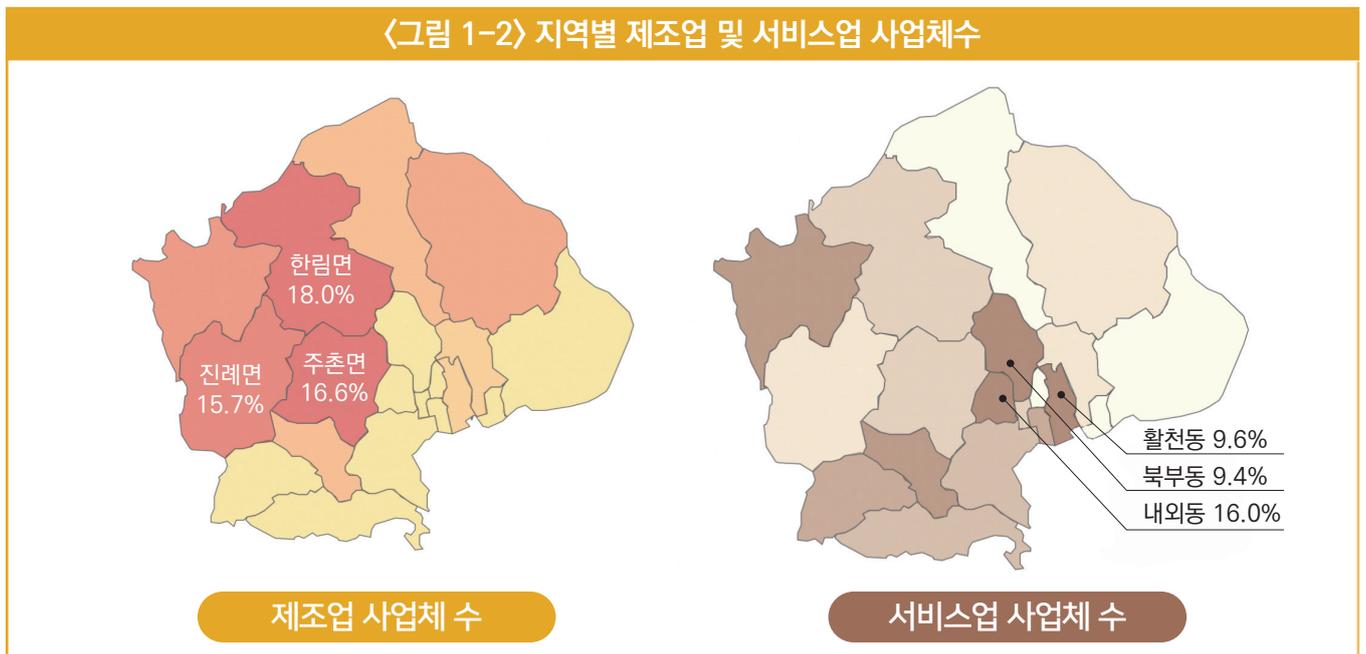
〈표 1-2〉 산업 및 읍면동별 사업체수

(단위: 개)

산업대분류	합계	진영읍	주촌면	진례면	한림면	생림면	상동면	내외동	북부동	활천동	삼안동	장유1동	장유2동
2019년	3,811	407	432	366	446	191	272	269	176	230	168	252	132
2021년	3,978	437	431	387	455	199	258	274	187	228	150	256	164
제조업	2,172	291	360	342	392	173	213	5	14	78	102	118	5
건설업	272	9	13	8	8	×	×	29	34	24	×	6	41
도매 및 소매업	325	29	20	16	21	6	14	38	26	24	10	27	17
운수 및 창고업	110	8	10	7	6	×	11	6	7	5	×	15	×
숙박 및 음식점업	153	13	×	×	×	×	-	33	18	17	×	23	13
금융 및 보험업	136	10	×	×	×	×	×	41	14	×	×	5	×
부동산업	55	8	×	-	×	-	-	7	×	×	×	10	11
전문, 과학 및 기술 서비스업	96	7	×	×	×	-	×	6	6	12	-	×	11
사업시설 관리, 사업지원 및 임대 서비스업	81	×	×	×	×	-	×	14	8	11	×	10	11
교육 서비스업	78	7	-	-	×	×	-	19	10	5	×	8	×
보건업 및 사회복지 서비스업	298	33	6	×	×	×	×	58	35	30	10	16	22
협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업	80	7	×	-	×	×	×	12	5	12	×	8	11
기타	122	11	6	6	14	9	8	6	8	6	7	7	10

자료: 통계청, 2019년 전국사업체조사

〈그림 1-2〉 지역별 제조업 및 서비스업 사업체수



1-3

## 산업 및 조직형태별 사업체수

조직형태별 사업체수는 「회사법인」이 2,630개로 66.1%를 차지함

- 조직형태별 사업체수는 「회사법인 2,630개(66.1%)」, 「개인사업체 1,014개(25.5%)」, 「회사이외 법인 190개(4.8%)」 등 순으로 많음
  - 회사법인은 「건설업(89.7%)」, 「제조업(75.6%)」에서 비율이 높고, 개인사업체는 「보건업 및 사회복지 서비스업(54.0%)」에서 높음

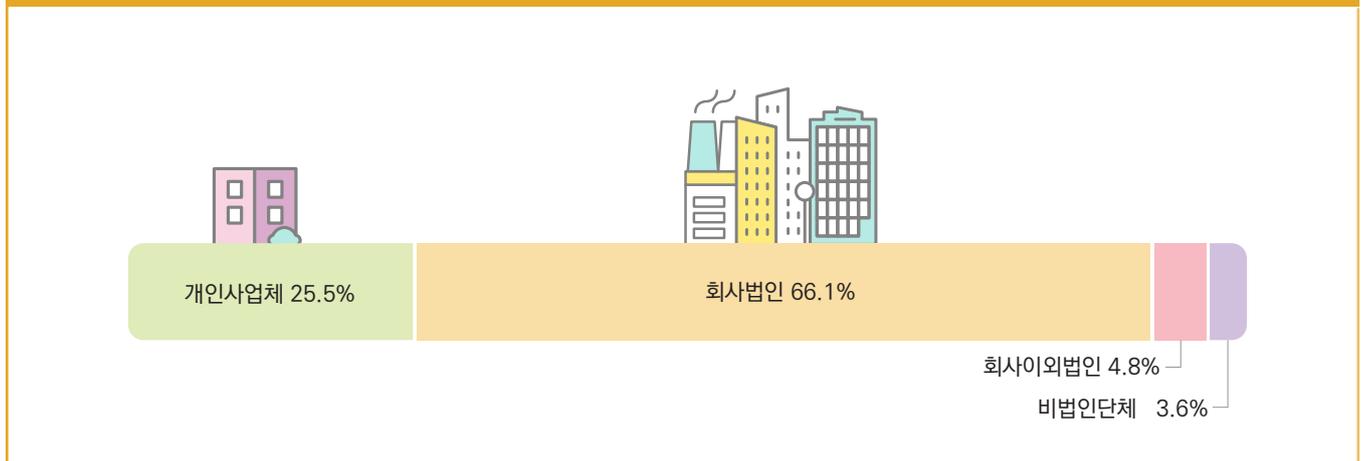
〈표 1-3〉 산업 및 조직형태별 사업체수

(단위: 개)

산업대분류	합계	조직형태			
		개인사업체	회사법인	회사이외 법인	비법인단체
2019년	3,811 (100.0)	1,027 (26.9)	2,526 (66.3)	176 (4.6)	82 (2.2)
2021년	3,978 (100.0)	1,014 (25.5)	2,630 (66.1)	190 (4.8)	144 (3.6)
제조업	2,172 (100.0)	518 (23.8)	1,642 (75.6)	12 (0.6)	- (-)
건설업	272 (100.0)	26 (9.6)	244 (89.7)	× (×)	- (-)
도매 및 소매업	325 (100.0)	76 (23.4)	239 (73.5)	10 (3.1)	- (-)
운수 및 창고업	110 (100.0)	34 (30.9)	73 (66.4)	× (×)	× (×)
숙박 및 음식점업	153 (100.0)	82 (53.6)	68 (44.4)	× (×)	× (×)
금융 및 보험업	136 (100.0)	× (×)	98 (72.1)	37 (27.2)	- (-)
부동산업	55 (100.0)	× (×)	5 (9.1)	- (-)	49 (89.1)
전문, 과학 및 기술 서비스업	96 (100.0)	14 (14.6)	58 (60.4)	19 (19.8)	5 (5.2)
사업시설 관리, 사업지원 및 임대 서비스업	81 (100.0)	20 (24.7)	56 (69.1)	× (×)	× (×)
교육 서비스업	78 (100.0)	35 (44.9)	36 (46.2)	× (×)	× (×)
보건업 및 사회복지 서비스업	298 (100.0)	161 (54.0)	6 (2.0)	74 (24.8)	57 (19.1)
협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업	80 (100.0)	42 (52.5)	28 (35.0)	× (×)	6 (7.5)
기타	122 (100.0)	× (×)	77 (63.1)	22 (18.0)	19 (15.6)

자료: 통계청, 2019년 전국사업체조사

〈그림 1-3〉 조직형태별 사업체수



1-4

## 산업 및 종사자규모별 사업체수

종사자규모별 사업체는 「10~19인」 사업체가 전체의 57.4%를 차지함

- 종사자규모별 사업체수는 「10~19인」 2,282개(57.4%), 「20~49인」 1,281개(32.2%) 순으로 많음
  - 산업별로 10~19인 사업체의 비율은 「부동산업(83.6%)」, 「숙박 및 음식점업(81.0%)」에서 높고, 100인 이상 사업체의 비율은 「운수 및 창고업(12.7%)」에서 높음

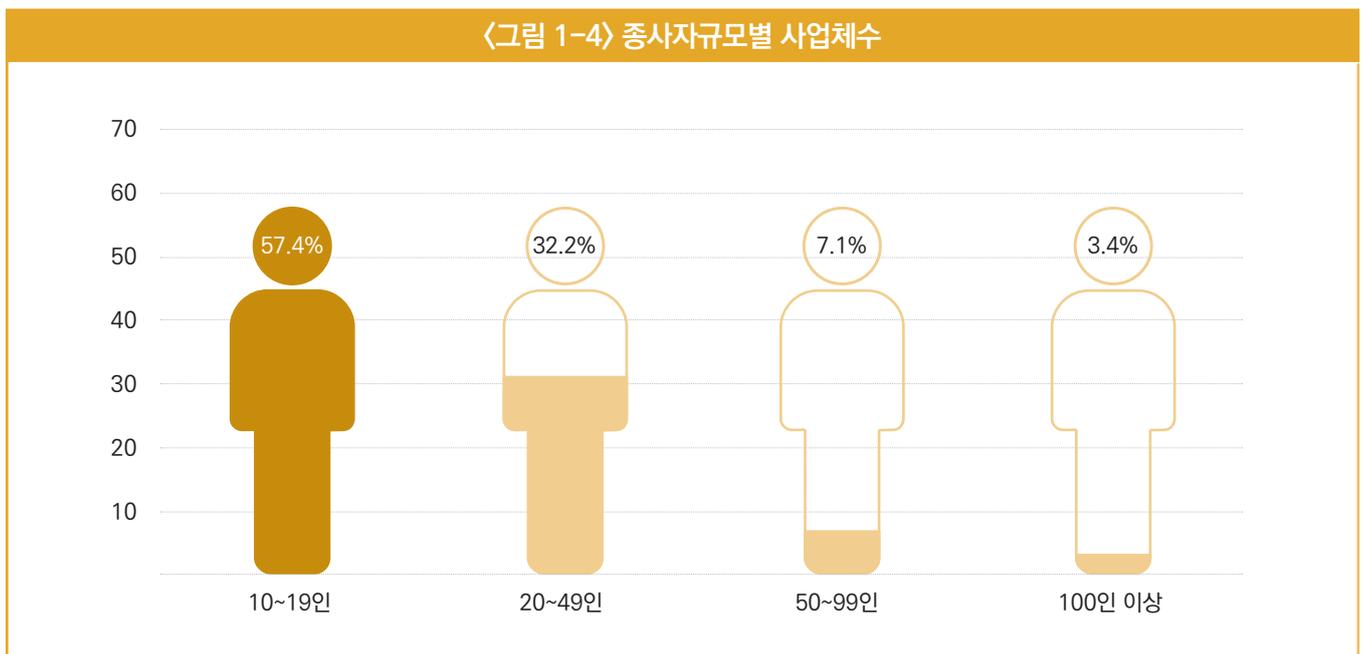
〈표 1-4〉 산업 및 종사자규모별 사업체수

(단위: 개, %)

산업대분류	합계	종사자규모			
		10~19인	20~49인	50~99인	100인 이상
2019년	3,811 (100.0)	2,149 (56.4)	1,249 (32.8)	270 (7.1)	143 (3.8)
2021년	3,978 (100.0)	2,282 (57.4)	1,281 (32.2)	281 (7.1)	134 (3.4)
제조업	2,172 (100.0)	1,162 (53.5)	800 (36.8)	145 (6.7)	65 (3.0)
건설업	272 (100.0)	182 (66.9)	69 (25.4)	13 (4.8)	8 (2.9)
도매 및 소매업	325 (100.0)	214 (65.8)	87 (26.8)	18 (5.5)	6 (1.8)
운수 및 창고업	110 (100.0)	50 (45.5)	27 (24.5)	19 (17.3)	14 (12.7)
숙박 및 음식점업	153 (100.0)	124 (81.0)	24 (15.7)	5 (3.3)	- (-)
금융 및 보험업	136 (100.0)	83 (61.0)	41 (30.1)	11 (8.1)	× (×)
부동산업	55 (100.0)	46 (83.6)	9 (16.4)	- (-)	- (-)
전문, 과학 및 기술 서비스업	96 (100.0)	59 (61.5)	29 (30.2)	5 (5.2)	× (×)
사업시설 관리, 사업지원 및 임대 서비스업	81 (100.0)	32 (39.5)	38 (46.9)	6 (7.4)	5 (6.2)
교육 서비스업	78 (100.0)	54 (69.2)	23 (29.5)	× (×)	- (-)
보건업 및 사회복지 서비스업	298 (100.0)	156 (52.3)	78 (26.2)	40 (13.4)	24 (8.1)
협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업	80 (100.0)	60 (75.0)	16 (20.0)	× (×)	- (-)
기타	122 (100.0)	60 (49.2)	40 (32.8)	14 (11.5)	8 (6.6)

자료: 통계청, 2019년 전국사업체조사

〈그림 1-4〉 종사자규모별 사업체수



# Part 2

## 체감경기, 매출규모, 인건비 현황



SURVEY ON JOB OPNING IN GIMHAE



2-1

## 올해(2021년) 체감경기

전년에 비해 올해 체감경기가 「악화되었다」는 응답이 61.7%로 나타남

- 올해 체감경기는 전년에 비해 「악화됨」 61.7%, 「비슷함」 33.7%, 「개선됨」 4.5%로 나타남
  - 악화되었다는 응답은 종사자규모별로 「20~49인(64.5%)」, 산업별로 「협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업(90.4%)」, 「숙박 및 음식점업(77.1%)」에서 높음

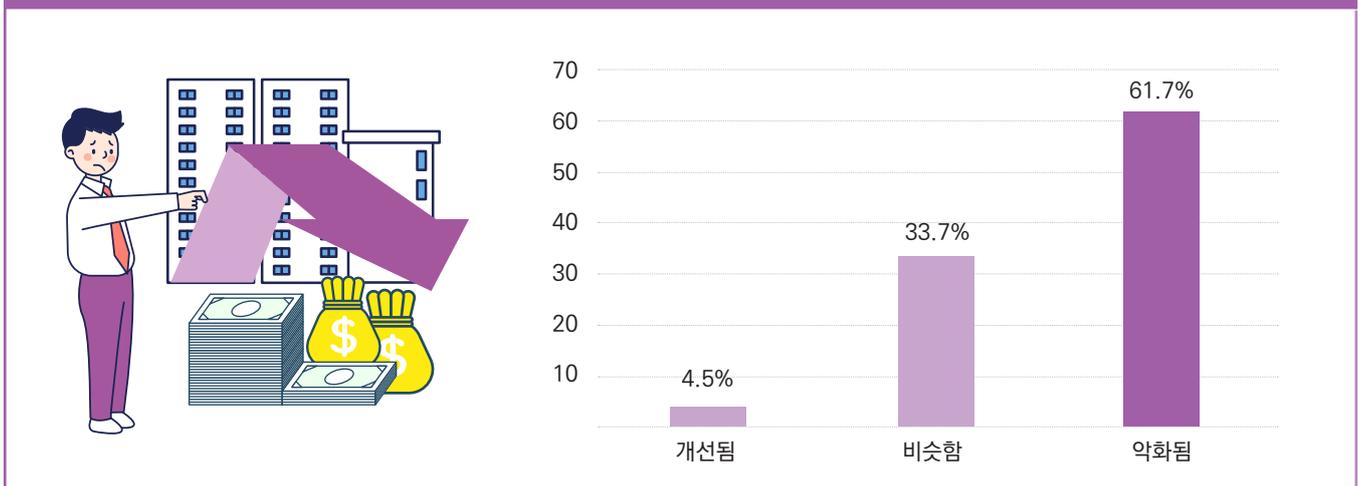
〈표 2-1〉 올해(2021년) 체감경기

(단위: %)

		합계	올해 체감경기						
			개선됨	매우	약간	비슷함	악화됨	약간	매우
2019년		100.0	2.6	0.2	2.4	25.4	72.0	54.8	17.2
2021년		100.0	4.5	0.0	4.5	33.7	61.7	49.5	12.3
종사자규모	10~19인	100.0	4.0	-	4.0	34.3	61.7	49.2	12.4
	20~49인	100.0	4.5	-	4.5	31.0	64.5	52.3	12.1
	50~99인	100.0	8.8	-	8.8	38.6	52.5	41.5	11.0
	100인 이상	100.0	4.6	0.7	3.8	39.1	56.3	42.5	13.8
산업	제조업	100.0	5.1	-	5.1	32.3	62.7	51.3	11.4
	건설업	100.0	2.7	-	2.7	39.9	57.4	49.6	7.8
	도매 및 소매업	100.0	5.1	-	5.1	32.8	62.1	47.1	15.1
	운수 및 창고업	100.0	8.0	-	8.0	50.7	41.3	17.1	24.2
	숙박 및 음식점업	100.0	2.9	-	2.9	19.9	77.1	52.5	24.6
	금융 및 보험업	100.0	2.8	-	2.8	30.2	67.1	60.0	7.1
	부동산업	100.0	0.0	-	-	58.5	41.5	37.5	4.0
	전문, 과학 및 기술 서비스업	100.0	3.1	-	3.1	43.8	53.1	48.1	5.0
	사업시설 관리, 사업지원 및 임대 서비스업	100.0	6.0	-	6.0	30.7	63.4	48.6	14.8
	교육 서비스업	100.0	5.6	-	5.6	20.6	73.8	52.7	21.1
	보건업 및 사회복지 서비스업	100.0	5.1	-	5.1	42.4	52.5	44.0	8.4
	협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업	100.0	0.0	-	-	9.6	90.4	54.8	35.6
	기타 <sup>1)</sup>	100.0	1.6	0.8	0.8	40.5	57.9	51.1	6.7

1) 기타: 전기, 가스, 증기 및 공기조절 공급업(D), 수도, 하수 및 폐기물 처리, 원료 재생업(E), 정보통신업(J), 예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업(R)

〈그림 2-1〉 올해(2021년) 체감경기



2-2

## 내년(2022년) 예상 체감경기

내년 체감경기가 올해에 비해 「악화될 것」이라 예상한다는 응답은 29.6%임

- 내년 예상 체감경기는 올해에 비해 「비슷할 것」 53.9%, 「악화될 것」 29.6%, 「개선될 것」 16.5%임
  - 악화될 것이라는 응답은 종사자규모별로는 「20~49인(36.3%)」이 가장 높고, 산업별로는 「사업시설 관리, 사업지원 및 임대 서비스업(42.6%)」, 「숙박 및 음식점업(41.4%)」에서 높음

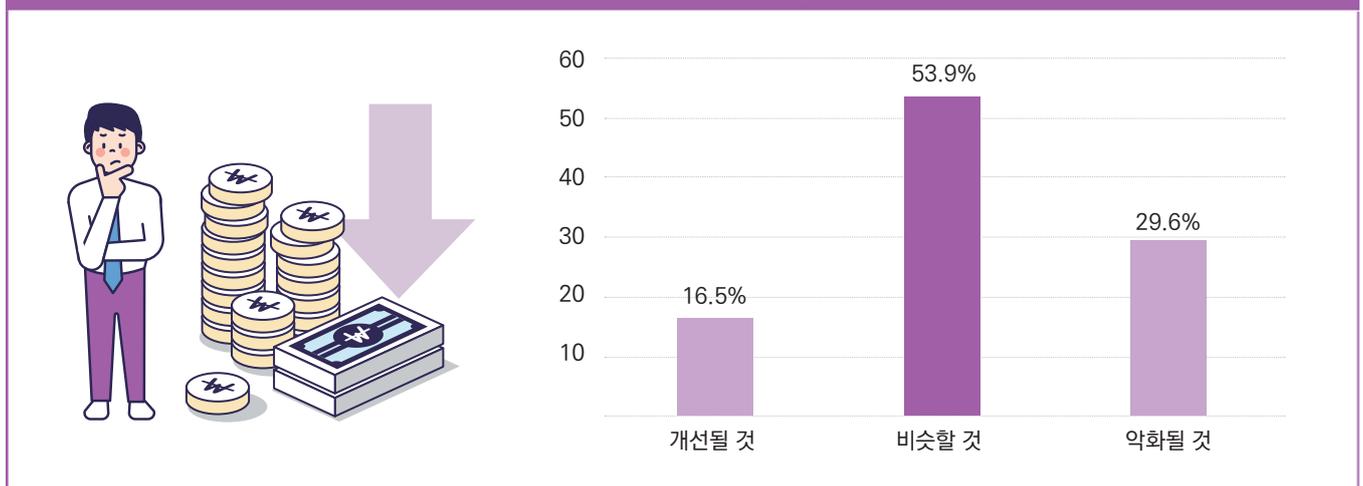
〈표 2-2〉 내년(2022년) 예상 체감경기

(단위: %)

		합계	내년 예상 체감경기						
			개선	매우	약간	비슷함	악화	약간	매우
2019년		100.0	3.9	0.1	3.8	46.7	49.4	37.1	12.3
2021년		100.0	16.5	0.1	16.4	53.9	29.6	24.1	5.5
종사자규모	10~19인	100.0	19.1	0.1	18.9	54.3	26.7	20.8	5.9
	20~49인	100.0	11.7	-	11.7	52.1	36.3	31.4	4.9
	50~99인	100.0	18.3	0.4	17.9	59.4	22.3	16.7	5.6
	100인 이상	100.0	13.9	-	13.9	53.5	32.6	27.9	4.7
산업	제조업	100.0	14.9	-	14.9	53.0	32.1	27.2	4.9
	건설업	100.0	19.4	-	19.4	52.7	28.0	23.2	4.8
	도매 및 소매업	100.0	17.1	0.3	16.8	59.9	23.0	17.6	5.4
	운수 및 창고업	100.0	28.0	-	28.0	60.4	11.6	5.5	6.2
	숙박 및 음식점업	100.0	14.7	2.1	12.6	43.9	41.4	24.6	16.7
	금융 및 보험업	100.0	24.4	-	24.4	48.1	27.4	23.9	3.5
	부동산업	100.0	8.8	-	8.8	78.9	12.2	8.2	4.0
	전문, 과학 및 기술 서비스업	100.0	13.5	-	13.5	54.9	31.6	26.5	5.0
	사업시설 관리, 사업지원 및 임대 서비스업	100.0	10.2	-	10.2	47.2	42.6	33.8	8.8
	교육 서비스업	100.0	21.9	-	21.9	42.6	35.5	25.2	10.3
	보건업 및 사회복지 서비스업	100.0	14.0	-	14.0	59.5	26.5	21.7	4.8
	협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업	100.0	20.8	-	20.8	46.1	33.2	23.4	9.8
	기타 <sup>1)</sup>	100.0	29.2	-	29.2	60.7	10.2	10.2	-

1) 기타: 전기, 가스, 증기 및 공기조절 공급업(D), 수도, 하수 및 폐기물 처리, 원료 재생업(E), 정보통신업(J), 예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업(R)

〈그림 2-2〉 내년(2022년) 예상 체감경기



2-3

올해(2021년) 매출규모

올해 매출규모가 작년에 비해 「감소했다」는 응답은 47.3%, 「비슷하다」는 응답은 41.0%

- 올해 매출규모는 작년에 비해 「감소함」 47.3%, 「비슷함」 41.0%, 「증가함」 11.6%로 나타남
  - 감소했다는 응답은 「개인사업체(58.0%)」와 「협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업(80.7%)」에서 높고, 증가했다는 응답은 「전문, 과학 및 기술 서비스업(17.2%)」에서 높음
  - 매출규모가 증가한 이유로는 「국내수요(수주)증가(61.4%)」, 감소한 이유로는 「코로나19 영향으로 매출 감소(40.6%)」가 가장 높음

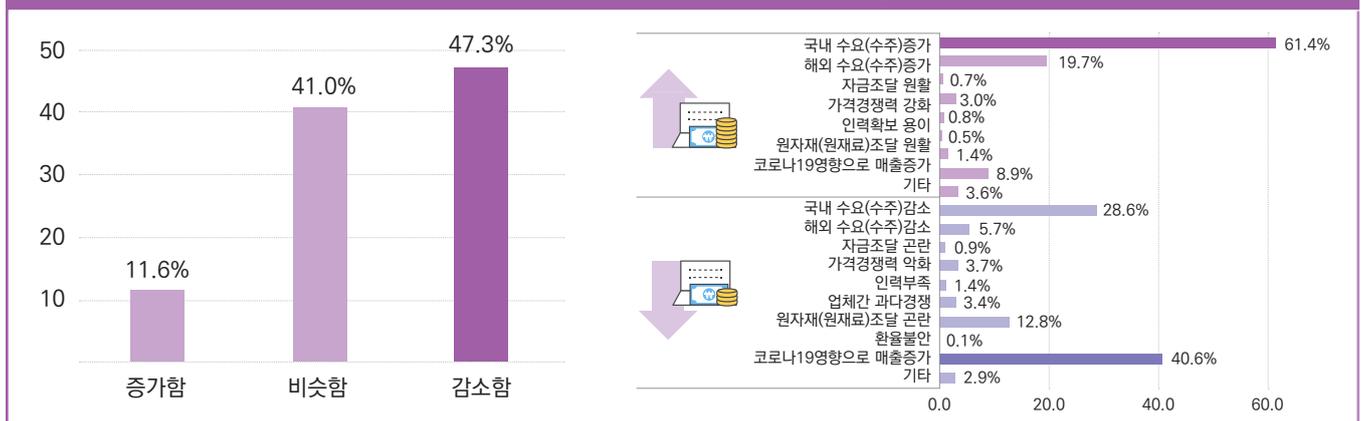
〈표 2-3〉 올해(2021년) 매출규모

(단위: %)

		합계	올해 매출규모						
			증가함	매우	약간	비슷함	감소함	약간	매우
2019년		100.0	8.9	0.2	8.7	39.5	51.6	42.4	9.2
2021년		100.0	11.6	0.4	11.3	41.0	47.3	35.1	12.2
조직 형태	개인사업체	100.0	12.5	-	12.5	29.5	58.0	37.0	21.0
	회사법인	100.0	12.0	0.5	11.5	42.0	46.0	36.1	10.0
	회사이외법인	100.0	5.4	-	5.4	52.6	42.0	32.6	9.4
	비법인단체	100.0	7.9	-	7.9	73.5	18.6	12.0	6.7
산업	제조업	100.0	14.2	0.6	13.6	40.3	45.5	34.7	10.8
	건설업	100.0	11.1	-	11.1	40.9	47.9	40.0	8.0
	도매 및 소매업	100.0	11.4	-	11.4	38.3	50.3	35.7	14.7
	운수 및 창고업	100.0	8.9	-	8.9	49.8	41.3	28.0	13.3
	숙박 및 음식점업	100.0	7.5	-	7.5	20.7	71.8	44.3	27.6
	금융 및 보험업	100.0	4.3	-	4.3	54.2	41.5	29.0	12.5
	부동산업	100.0	0.0	-	-	96.0	4.0	-	4.0
	전문, 과학 및 기술 서비스업	100.0	17.2	-	17.2	49.7	33.1	28.2	4.9
	사업시설 관리, 사업지원 및 임대 서비스업	100.0	0.0	-	-	32.4	67.6	52.8	14.8
	교육 서비스업	100.0	8.2	1.3	6.9	18.2	73.7	38.6	35.1
	보건업 및 사회복지 서비스업	100.0	9.3	-	9.3	50.5	40.2	31.8	8.4
	협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업	100.0	0.0	-	-	19.3	80.7	58.8	21.9
	기타 <sup>1)</sup>	100.0	7.7	-	7.7	43.8	48.5	32.8	15.7

1) 기타: 전기, 가스, 증기 및 공기조절 공급업(D), 수도, 하수 및 폐기물 처리, 원료 재생업(E), 정보통신업(J), 예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업(R)

〈그림 2-3〉 올해(2021년) 매출규모 및 증감이유



2-4

## 내년(2022년) 예상 매출규모

내년 예상 매출규모가 올해와 「비슷할 것」이라는 응답은 59.3%, 「감소할 것」이라는 응답은 22.6%임

- 내년 예상 매출규모는 올해와 「비슷할 것」 59.3%, 「감소할 것」 22.6%, 「증가할 것」 18.0%임
  - 감소할 것이라는 응답은 조직형태별로 「개인사업체(30.0%)」에서 가장 높고, 산업별로 「사업시설 관리, 사업지원 및 임대 서비스업(36.7%)」, 「교육 서비스업(26.0%)」이 높게 나타남

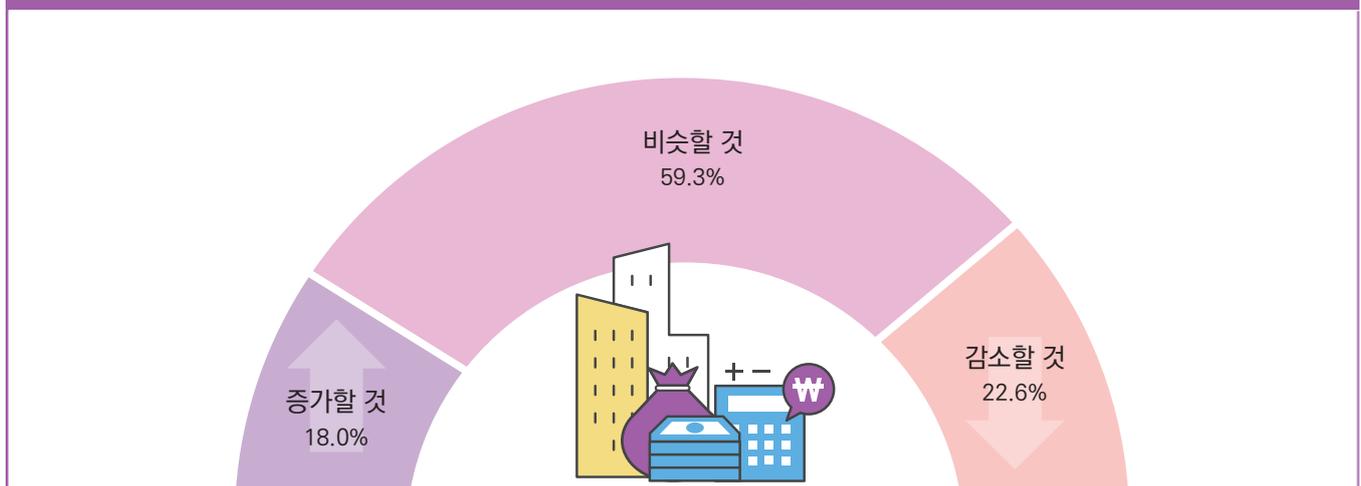
〈표 2-4〉 내년(2022년) 예상 매출규모

(단위: %)

		합계	내년 예상 매출규모						
			증가	매우	약간	비슷함	감소	약간	매우
2019년		100.0	8.5	0.7	7.7	48.2	43.4	39.1	4.3
2021년		100.0	18.0	0.6	17.4	59.3	22.6	19.7	2.9
조직 형태	개인사업체	100.0	16.2	-	16.2	53.8	30.0	25.7	4.3
	회사법인	100.0	18.5	0.9	17.6	58.8	22.7	19.9	2.8
	회사이외법인	100.0	18.7	-	18.7	75.7	5.6	5.0	0.5
	비법인단체	100.0	19.9	-	19.9	78.8	1.2	0.6	0.6
산업	제조업	100.0	17.3	0.8	16.6	57.8	24.8	22.2	2.6
	건설업	100.0	18.5	-	18.5	57.3	24.1	21.6	2.5
	도매 및 소매업	100.0	18.7	2.0	16.7	58.7	22.6	22.0	0.6
	운수 및 창고업	100.0	39.8	-	39.8	50.4	9.8	3.6	6.2
	숙박 및 음식점업	100.0	22.2	-	22.2	54.6	23.2	19.6	3.6
	금융 및 보험업	100.0	19.7	-	19.7	59.9	20.4	17.6	2.8
	부동산업	100.0	0.0	-	-	96.0	4.0	4.0	-
	전문, 과학 및 기술 서비스업	100.0	11.5	-	11.5	78.4	10.1	10.1	-
	사업시설 관리, 사업지원 및 임대 서비스업	100.0	8.8	-	8.8	54.5	36.7	27.9	8.8
	교육 서비스업	100.0	15.7	1.3	14.4	58.3	26.0	18.8	7.3
	보건업 및 사회복지 서비스업	100.0	14.9	-	14.9	70.8	14.3	10.7	3.6
	협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업	100.0	7.6	-	7.6	66.7	25.6	19.8	5.9
	기타 <sup>1)</sup>	100.0	36.1	-	36.1	46.1	17.7	13.1	4.6

1) 기타: 전기, 가스, 증기 및 공기조절 공급업(D), 수도, 하수 및 폐기물 처리, 원료 재생업(E), 정보통신업(J), 예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업(R)

〈그림 2-4〉 내년(2022년) 예상 매출규모



2-5

올해(2021년) 인건비

올해 인건비는 48.4%가 작년에 비해 「증가했다」고 응답

- 올해 인건비는 작년에 비해 「증가함」 48.4%, 「비슷함」 41.1%, 「감소함」 10.4%로 나타남
  - 증가했다는 응답은 조직형태별로 「개인사업체(56.4%)」에서 가장 높고, 산업별로 「숙박 및 음식점업(60.5%)」, 「제조업(54.9%)」, 「보건업 및 사회복지 서비스업(53.9%)」에서 높음
  - 인건비가 증가한 이유는 「임금상승(85.9%)」, 감소한 이유는 「근로자 수 감소(67.7%)」가 가장 높음

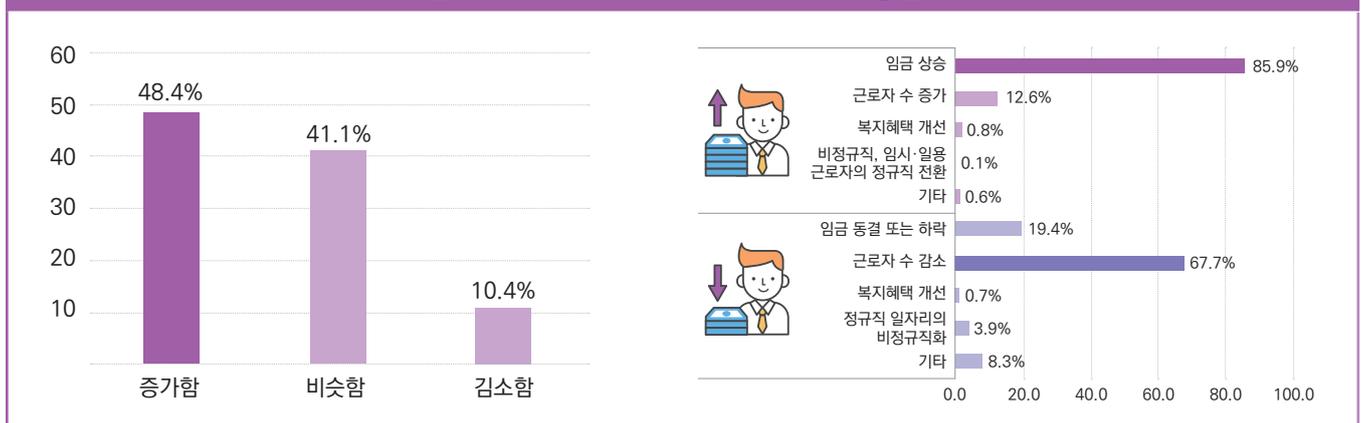
〈표 2-5〉 올해(2021년) 인건비

(단위: %)

		합계	올해 인건비						
			증가함	매우	약간	비슷함	감소함	약간	매우
2019년		100.0	63.8	9.3	54.5	28.9	7.3	6.6	0.7
2021년		100.0	48.4	3.1	45.3	41.1	10.4	9.4	1.0
조직 형태	개인사업체	100.0	56.4	5.1	51.3	34.2	9.4	8.0	1.4
	회사법인	100.0	47.6	2.6	44.9	40.9	11.5	10.7	0.9
	회사이외법인	100.0	42.8	4.5	38.3	51.3	5.9	4.0	1.9
	비법인단체	100.0	26.4	-	26.4	70.6	3.0	3.0	-
산업	제조업	100.0	54.9	3.5	51.4	34.4	10.7	10.4	0.3
	건설업	100.0	34.7	-	34.7	53.3	12.0	8.4	3.6
	도매 및 소매업	100.0	47.7	-	47.7	44.6	7.7	6.0	1.7
	운수 및 창고업	100.0	27.8	0.9	26.9	65.1	7.1	2.7	4.4
	숙박 및 음식점업	100.0	60.5	16.7	43.8	37.1	2.4	2.4	-
	금융 및 보험업	100.0	21.5	0.8	20.7	61.9	16.6	14.9	1.7
	부동산업	100.0	41.8	-	41.8	58.2	0.0	-	-
	전문, 과학 및 기술 서비스업	100.0	44.9	1.2	43.8	45.8	9.3	9.3	-
	사업시설 관리, 사업지원 및 임대 서비스업	100.0	36.6	-	36.6	42.6	20.8	20.8	-
	교육 서비스업	100.0	38.0	1.3	36.7	44.0	18.0	14.9	3.0
	보건업 및 사회복지 서비스업	100.0	53.7	6.2	47.5	38.3	8.0	6.8	1.2
	협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업	100.0	37.4	-	37.4	48.1	14.5	9.6	4.9
	기타 <sup>1)</sup>	100.0	13.6	0.8	12.8	73.6	12.8	12.8	-

1) 기타: 전기, 가스, 증기 및 공기조절 공급업(D), 수도, 하수 및 폐기물 처리, 원료 재생업(E), 정보통신업(J), 예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업(R)

〈그림 2-3〉 올해(2021년) 매출규모 및 증감이유



2-6

## 내년(2022년) 예상 인건비

내년 인건비는 올해보다 「증가할 것」 52.5%, 「비슷할 것」 44.4%로 예상함

- 내년 인건비는 올해보다 「증가할 것」 52.5%, 「비슷할 것」 44.4%, 「감소할 것」 3.1%로 예상함
  - 증가할 것이라는 응답은 조직형태별로 「개인사업체(59.3%)」에서 가장 높으며, 산업별로 「제조업(62.2%)」, 「숙박 및 음식점업(59.8%)」 등에서 높게 나타남

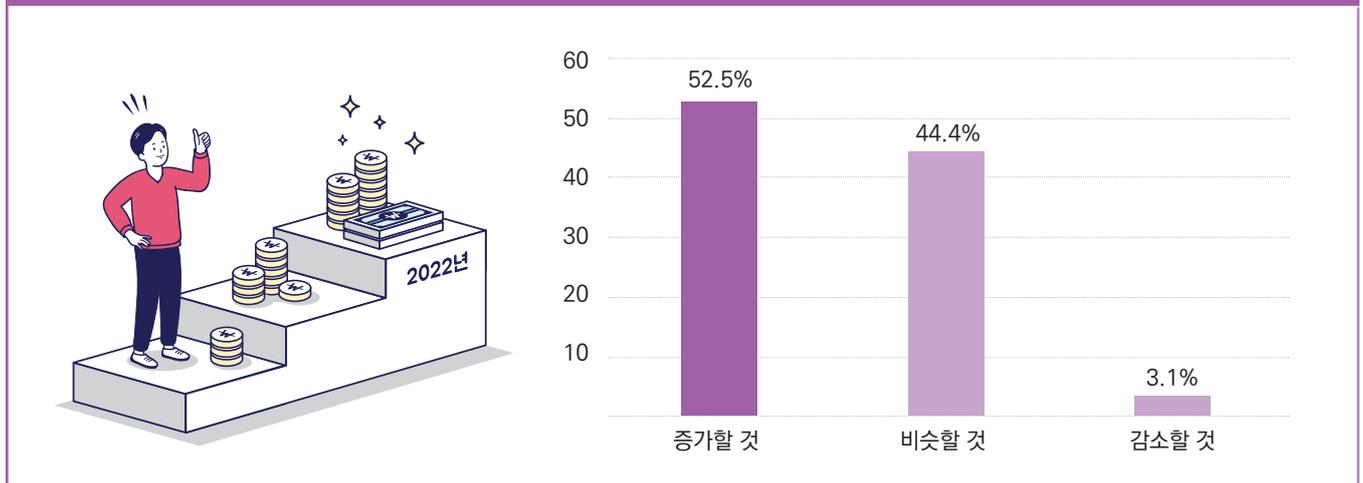
〈표 2-6〉 내년(2022년) 예상 인건비

(단위: %)

		합계	내년 예상 인건비						
			증가	매우	약간	비슷함	감소	약간	매우
2019년		100.0	51.8	3.3	48.5	44.6	3.6	3.5	0.1
2021년		100.0	52.5	3.0	49.6	44.4	3.1	2.3	0.8
조직 형태	개인사업체	100.0	59.3	6.2	53.1	37.8	2.9	0.8	2.1
	회사법인	100.0	52.5	2.3	50.2	44.1	3.4	2.9	0.5
	회사이외법인	100.0	45.1	1.0	44.0	53.0	1.9	1.9	-
	비법인단체	100.0	25.3	-	25.3	74.7	0.0	-	-
산업	제조업	100.0	62.2	3.1	59.0	35.5	2.4	1.4	0.9
	건설업	100.0	36.9	0.4	36.5	55.6	7.5	5.0	2.5
	도매 및 소매업	100.0	51.9	2.0	49.9	46.2	1.9	1.6	0.3
	운수 및 창고업	100.0	28.7	-	28.7	65.1	6.2	1.8	4.4
	숙박 및 음식점업	100.0	59.8	19.8	39.9	39.4	0.8	0.8	-
	금융 및 보험업	100.0	23.6	-	23.6	69.2	7.3	7.3	-
	부동산업	100.0	21.3	-	21.3	78.7	0.0	-	-
	전문, 과학 및 기술 서비스업	100.0	42.0	-	42.0	56.9	1.2	1.2	-
	사업시설 관리, 사업지원 및 임대 서비스업	100.0	44.0	-	44.0	50.0	6.0	6.0	-
	교육 서비스업	100.0	28.0	-	28.0	63.1	8.8	8.8	-
	보건업 및 사회복지 서비스업	100.0	49.9	4.3	45.7	48.9	1.2	1.2	-
	협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업	100.0	42.2	-	42.2	54.4	3.4	3.4	-
	기타 <sup>1)</sup>	100.0	19.3	-	19.3	74.3	6.4	6.4	-

1) 기타: 전기, 가스, 증기 및 공기조절 공급업(D), 수도, 하수 및 폐기물 처리, 원료 재생업(E), 정보통신업(J), 예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업(R)

〈그림 2-6〉 내년(2022년) 예상 인건비



# Part 3

## 인력수급 현황



SURVEY ON JOB OPNING IN GIMHAE



3-1

## 내국인 근로자수 현황

종사자수 10인 이상 사업체의 평균 근로자수는 26.1명임

- 종사자수 10인 이상 김해시 사업체의 총 내국인 근로자 중에서 종사자규모별로는 「20~49인 사업체」가 33.0%, 산업별로는 「제조업」이 50.9%으로 가장 많음
- 사업체별 평균 근로자수는 26.1명으로 나타남

〈표 3-1〉 내국인 근로자수 현황

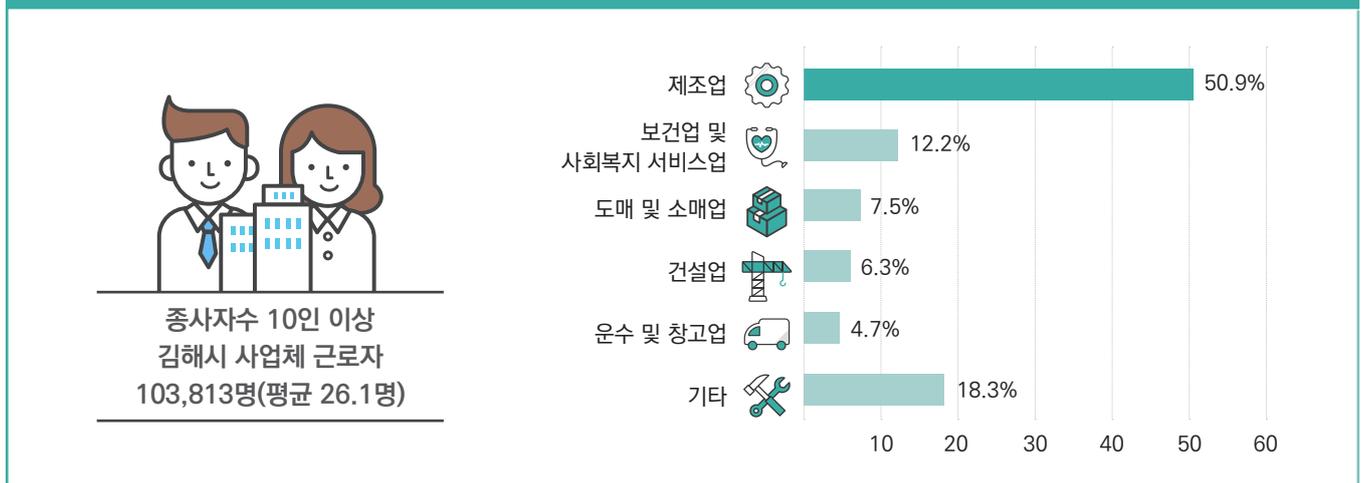
(단위: 개, 명, %)

		사업체 비율	근로자 비율	평균
2019년		100.0	100.0	27.7
2021년		100.0	100.0	26.1
종사자규모	10~19인	57.3	27.9	12.7
	20~49인	32.2	33.0	26.7
	50~99인	7.1	17.2	63.1
	100인 이상	3.4	22.0	170.2
산업	제조업	54.6	50.9	24.3
	건설업	6.8	6.3	24.2
	도매 및 소매업	8.2	7.5	24.0
	운수 및 창고업	2.8	4.7	44.5
	숙박 및 음식점업	3.8	2.0	13.8
	금융 및 보험업	3.4	2.8	21.6
	부동산업	1.4	0.6	10.9
	전문, 과학 및 기술 서비스업	2.4	2.5	27.1
	사업시설 관리, 사업지원 및 임대 서비스업	2.0	3.9	49.4
	교육 서비스업	2.0	1.2	16.5
	보건업 및 사회복지 서비스업	7.5	12.2	42.6
	협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업	2.0	1.1	14.9
	기타 <sup>1)</sup>	3.1	4.1	35.1

주: 근로자(상용직, 임시·일용직)는 사업체가 직접 고용한 내국인만 해당

1) 기타: 전기, 가스, 증기 및 공기조절 공급업(D), 수도, 하수 및 폐기물 처리, 원료 재생업(E), 정보통신업(J), 예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업(R)

〈그림 3-1〉 내국인 근로자 현황



3-1-1

## 고용형태별 근로자 현황

「상용직」근로자는 88.5%, 「임시·일용직」은 11.5%임

- 근로자 중 「상용직」은 88.5%, 「임시·일용직」은 11.5%를 차지함
  - 상용직은 「100인 이상(93.3%)」과 「제조업(97.9%)」, 「보건업 및 사회복지 서비스업(95.7%)」 사업체에서 비율이 높음

〈표 3-1-1〉 고용형태별 근로자 현황

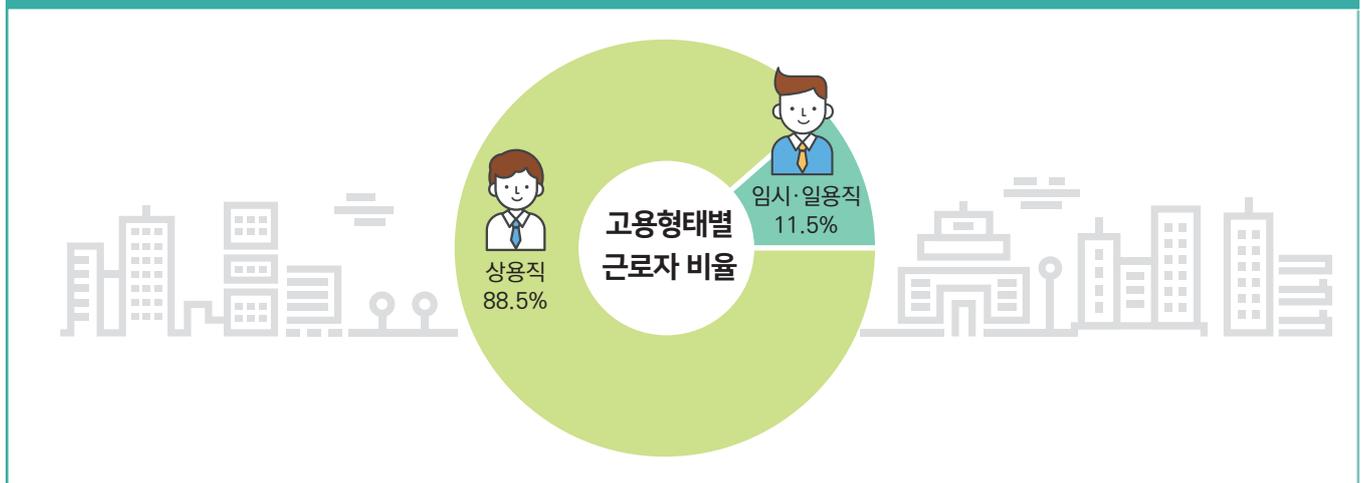
(단위: 명, %)

		합계	고용형태	
			상용직	임시·일용직
2019년		100.0	88.2	11.8
2021년		100.0	88.5	11.5
종사자 규모	10~19인	100.0	83.6	16.4
	20~49인	100.0	89.0	11.0
	50~99인	100.0	89.4	10.6
	100인 이상	100.0	93.3	6.7
산업	제조업	100.0	97.9	2.1
	건설업	100.0	62.2	37.8
	도매 및 소매업	100.0	82.7	17.3
	운수 및 창고업	100.0	79.5	20.5
	숙박 및 음식점업	100.0	63.8	36.2
	금융 및 보험업	100.0	63.4	36.6
	부동산업	100.0	89.4	10.6
	전문, 과학 및 기술 서비스업	100.0	94.4	5.6
	사업시설 관리, 사업지원 및 임대 서비스업	100.0	50.0	50.0
	교육 서비스업	100.0	59.0	41.0
	보건업 및 사회복지 서비스업	100.0	95.7	4.3
	협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업	100.0	92.4	7.6
	기타 <sup>1)</sup>	100.0	81.4	18.6

주: 근로자(상용직, 임시·일용직)는 사업체가 직접 고용한 내국인만 해당

1) 기타: 전기, 가스, 증기 및 공기조절 공급업(D), 수도, 하수 및 폐기물 처리, 원료 재생업(E), 정보통신업(J), 예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업(R)

〈그림 3-1-1〉 고용형태별 근로자 현황



3-1-2

## 성별 근로자 현황

성별 근로자는 남자가 60.8%, 여자가 39.2%임

● 근로자 중 남자는 60.8%, 여자는 39.2%임

- 산업별로 남자는 「운수 및 창고업(85.7%)」, 「건설업(84.8%)」에서 비율이 높고, 여자는 「보건업 및 사회복지 서비스업(83.7%)」, 「교육 서비스업(77.3%)」에서 높음

〈표 3-1-2〉 성별 근로자 현황

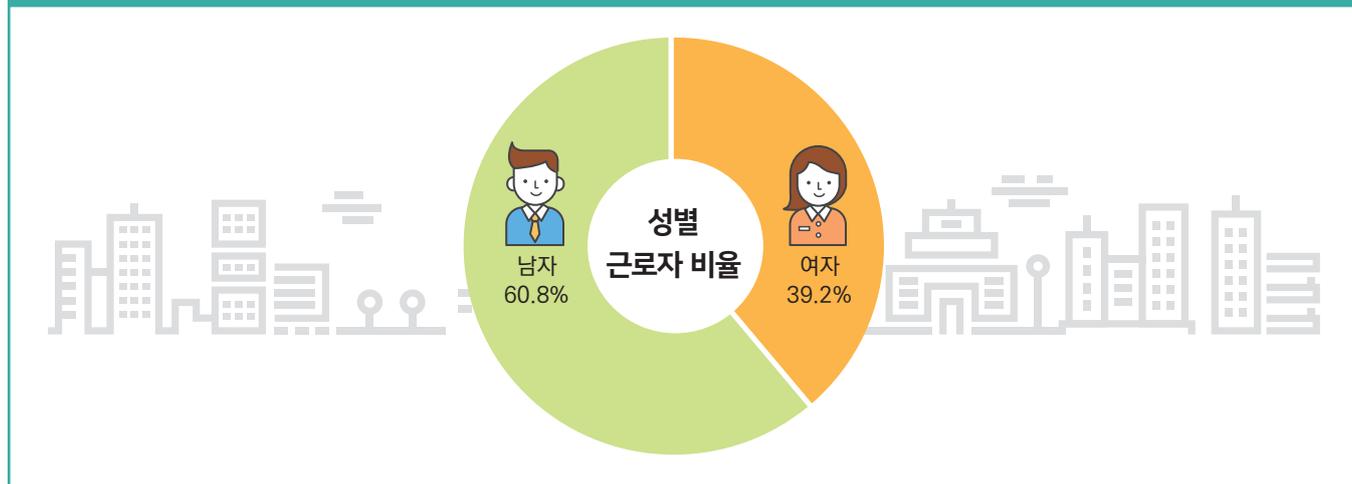
(단위: 명, %)

		합계	성별	
			남자	여자
2019년		100.0	62.3	37.7
2021년		100.0	60.8	39.2
종사자 규모	10~19인	100.0	59.3	40.7
	20~49인	100.0	63.1	36.9
	50~99인	100.0	60.9	39.1
	100인 이상	100.0	59.1	40.9
산업	제조업	100.0	73.1	26.9
	건설업	100.0	84.8	15.2
	도매 및 소매업	100.0	48.4	51.6
	운수 및 창고업	100.0	85.7	14.3
	숙박 및 음식점업	100.0	33.0	67.0
	금융 및 보험업	100.0	31.9	68.1
	부동산업	100.0	68.9	31.1
	전문, 과학 및 기술 서비스업	100.0	64.6	35.4
	사업시설 관리, 사업지원 및 임대 서비스업	100.0	35.7	64.3
	교육 서비스업	100.0	22.7	77.3
	보건업 및 사회복지 서비스업	100.0	16.3	83.7
	협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업	100.0	60.9	39.1
	기타 <sup>1)</sup>	100.0	63.6	36.4

주: 근로자(상용직, 임시·일용직)는 사업체가 직접 고용한 내국인만 해당

1) 기타: 전기, 가스, 증기 및 공기조절 공급업(D), 수도, 하수 및 폐기물 처리, 원료 재생업(E), 정보통신업(J), 예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업(R)

〈그림 3-1-2〉 성별 근로자 현황



3-1-3

### 연령층별 근로자 현황

연령층별 근로자는 「50세 이상」이 37.8%로 가장 많고, 「39세 이하」, 「40~49세」는 비슷한 비중을 차지함

- 전체 근로자 중 「50세 이상」이 37.8%로 가장 많고, 「39세 이하」는 31.0%, 「40~49세」는 31.2%로 비슷함 - 39세 이하 근로자는 「100인 이상(36.4%)」, 「숙박 및 음식점업(58.8%)」에서 비율이 높고, 40~49세 근로자는 「20~49인(34.5%)」, 「교육 서비스업(44.7%)」, 50세 이상은 「10~19인(45.7%)」, 「사업시설 관리, 사업지원 및 임대 서비스업(67.9%)」에서 높음

〈표 3-1-3〉 연령층별 근로자 현황

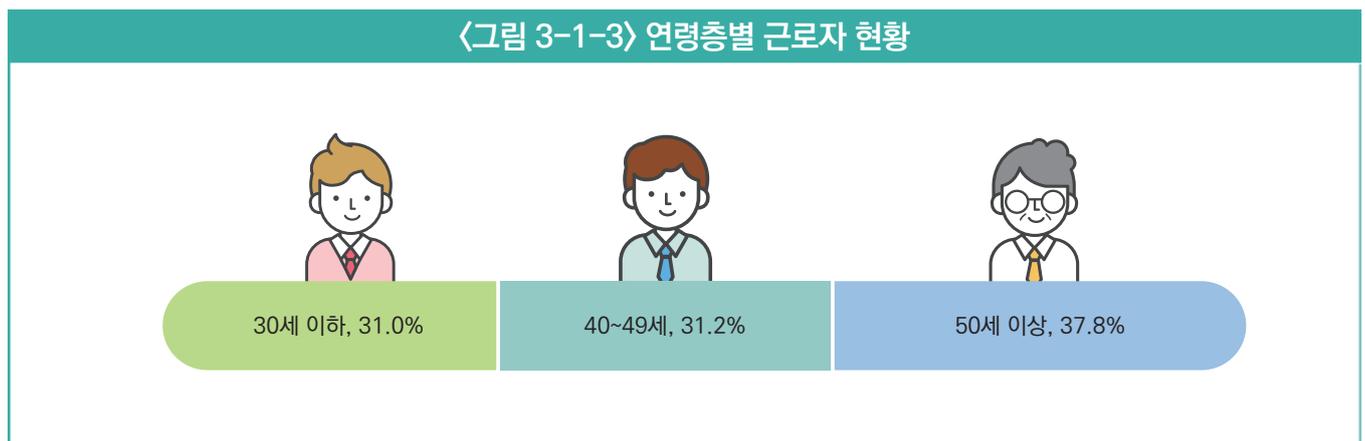
(단위: 명, %)

		합계	연령층		
			39세 이하	40~49세	50세 이상
2019년		100.0	33.3	33.4	33.4
2021년		100.0	31.0	31.2	37.8
종사자규모	10~19인	100.0	26.8	27.6	45.7
	20~49인	100.0	29.2	34.5	36.3
	50~99인	100.0	34.5	32.0	33.5
	100인 이상	100.0	36.4	30.3	33.3
산업	제조업	100.0	31.5	33.3	35.2
	건설업	100.0	16.4	35.0	48.5
	도매 및 소매업	100.0	35.1	32.1	32.8
	운수 및 창고업	100.0	28.4	29.6	42.0
	숙박 및 음식점업	100.0	58.8	14.0	27.2
	금융 및 보험업	100.0	26.7	37.1	36.2
	부동산업	100.0	7.3	28.6	64.1
	전문, 과학 및 기술 서비스업	100.0	43.0	29.6	27.4
	사업시설 관리, 사업지원 및 임대 서비스업	100.0	12.2	19.9	67.9
	교육 서비스업	100.0	30.5	44.7	24.8
	보건업 및 사회복지 서비스업	100.0	33.6	26.2	40.2
	협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업	100.0	28.9	34.1	37.0
	기타 <sup>1)</sup>	100.0	38.7	26.3	34.9

주: 근로자(상용직, 임시·일용직)는 사업체가 직접 고용한 내국인만 해당

1) 기타: 전기, 가스, 증기 및 공기조절 공급업(D), 수도, 하수 및 폐기물 처리, 원료 재생업(E), 정보통신업(J), 예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업(R)

〈그림 3-1-3〉 연령층별 근로자 현황



3-1-4

### 거주지별 근로자 현황

김해시 내 근로자는 전체의 69.7%를 차지함

- 김해시 내 근로자는 69.7%이고, 김해시 외 근로자는 30.3%임
  - 산업별로 「교육 서비스업(89.1%)」, 「숙박 및 음식점업(88.2%)」에서 김해시 내 근로자의 비율이 높음

〈표 3-1-4〉 거주지별 근로자 현황

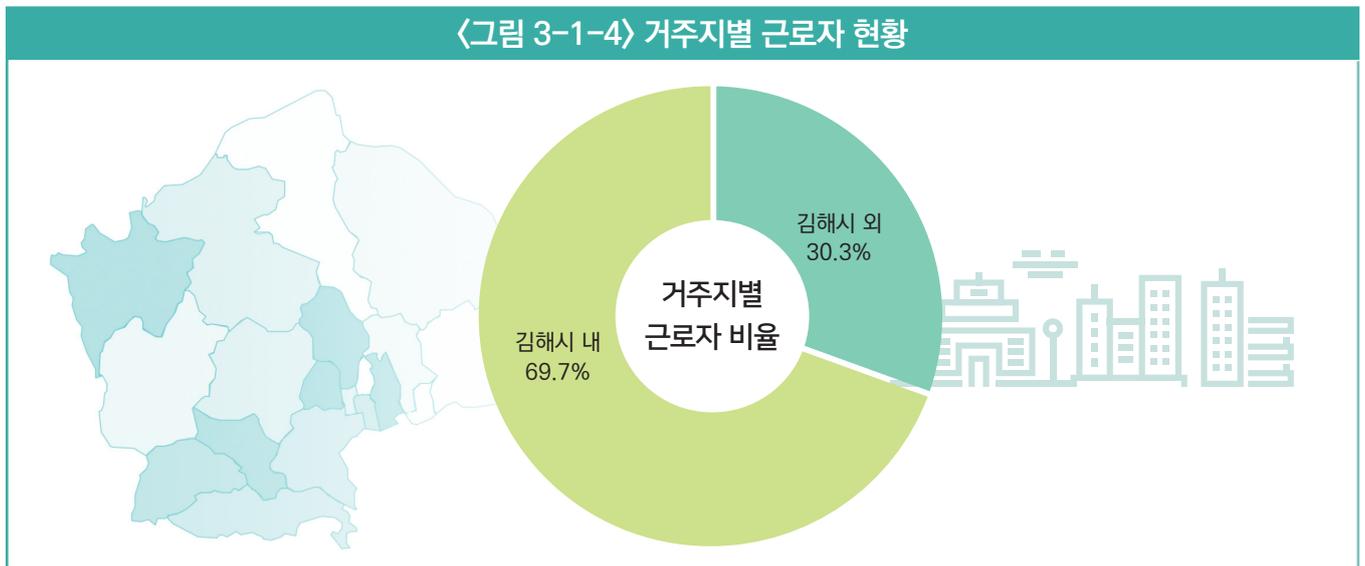
(단위: 명, %)

		합계	거주지	
			김해시 내	김해시 외
2019년		100.0	67.9	32.1
2021년		100.0	69.7	30.3
종사자규모	10~19인	100.0	72.8	27.2
	20~49인	100.0	71.9	28.1
	50~99인	100.0	68.1	31.9
	100인 이상	100.0	63.9	36.1
산업	제조업	100.0	68.0	32.0
	건설업	100.0	50.4	49.6
	도매 및 소매업	100.0	72.0	28.0
	운수 및 창고업	100.0	68.5	31.5
	숙박 및 음식점업	100.0	88.2	11.8
	금융 및 보험업	100.0	74.2	25.8
	부동산업	100.0	86.2	13.8
	전문, 과학 및 기술 서비스업	100.0	57.8	42.2
	사업시설 관리, 사업지원 및 임대 서비스업	100.0	67.8	32.2
	교육 서비스업	100.0	89.1	10.9
	보건업 및 사회복지 서비스업	100.0	81.8	18.2
	협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업	100.0	76.6	23.4
	기타 <sup>1)</sup>	100.0	69.9	30.1

주: 근로자(상용직, 임시·일용직)는 사업체가 직접 고용한 내국인만 해당

1) 기타: 전기, 가스, 증기 및 공기조절 공급업(D), 수도, 하수 및 폐기물 처리, 원료 재생업(E), 정보통신업(J), 예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업(R)

〈그림 3-1-4〉 거주지별 근로자 현황



3-2

## 임시·일용직 근로자의 상용직 전환 계획 및 고용 이유

임시·일용직 근로자를 고용하는 사업체 중 상용직 전환 계획이 있는 곳은 14.4%

- 임시·일용직 근로자를 고용하고 있는 사업체 중 14.4%는 「상용직 전환 계획이 있음」에 응답함
  - 조직형태별로 「개인사업체(26.0%)」, 산업별로 「협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업(36.2%)」의 비율이 높음
- 임시·일용직 근로자는 「업무 내용의 특수성(35.0%)」, 「단기적 업무수행(23.9%)」 등의 이유로 고용함

〈표 3-2-1〉 임시·일용직 근로자의 상용직 전환 계획 여부

(단위: %)

		합계	상용직 전환 계획	
			있음	없음
2019년		100.0	21.3	78.7
2021년		100.0	14.4	85.6
조직 형태	개인사업체	100.0	26.0	74.0
	회사법인	100.0	11.1	88.9
	회사이외법인	100.0	5.8	94.2
	비법인단체	100.0	-	100.0
산업	제조업	100.0	14.8	85.2
	건설업	100.0	8.8	91.2
	도매 및 소매업	100.0	11.9	88.1
	운수 및 창고업	100.0	14.7	85.3
	숙박 및 음식점업	100.0	22.4	77.6
	금융 및 보험업	100.0	1.4	98.6
	부동산업	100.0	-	100.0
	전문, 과학 및 기술 서비스업	100.0	-	100.0
	사업시설 관리, 사업지원 및 임대 서비스업	100.0	28.9	71.1
	교육 서비스업	100.0	16.8	83.2
	보건업 및 사회복지 서비스업	100.0	19.0	81.0
	협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업	100.0	36.2	63.8
	기타 <sup>1)</sup>	100.0	7.5	92.5

주: 임시·일용직 내국인 근로자를 고용하고 있는 사업체 대상

1) 기타: 전기, 가스, 증기 및 공기조절 공급업(D), 수도, 하수 및 폐기물 처리, 원료 재생업(E), 정보통신업(J), 예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업(R)

〈표 3-2-2〉 임시·일용직 근로자 고용 이유

(단위: %)

		합계	고용 이유							
			인건비 절감	단기적 업무수행	인력 충원의 수월성	고용 유연성 확보	업무 내용의 특수성	인사 관리 및 감독의 편리성	복지혜택 (복리 후생비) 축소	기타
2019년		100.0	14.8	30.1	6.6	7.9	37.0	1.3	1.2	1.1
2021년		100.0	4.0	23.9	16.0	7.1	35.0	0.7	-	13.3
조직 형태	개인사업체	100.0	6.7	11.2	24.7	-	45.8	-	-	11.6
	회사법인	100.0	1.4	35.3	7.6	14.8	23.7	1.5	-	15.7
	회사이외법인	100.0	-	65.6	-	-	34.4	-	-	-
	비법인단체	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-

주: 임시·일용직 내국인 근로자를 고용하고 있는 사업체 대상

3-3

### 외국인 근로자 고용 여부 및 이유

외국인 근로자를 고용하는 사업체는 32.2%이고,  
주된 이유는 「내국인 근로자를 구하지 못해서(71.9%)」임

- 외국인 근로자를 고용하는 사업체는 전체의 32.2%를 차지함
  - 조직형태별로 「회사법인(35.7%)」, 「개인사업체(33.3%)」, 종사자규모별로 「20~49인(37.5%)」, 「50~99인(36.6%)」 순으로 외국인 근로자 고용 비율이 높음
- 외국인 근로자를 고용하는 주된 이유는 「내국인 근로자를 구하지 못해서(71.9%)」임
  - 내국인 근로자를 구하지 못해서라는 응답은 「회사이외법인(85.3%)」, 「20~49인(77.7%)」에서 가장 높음

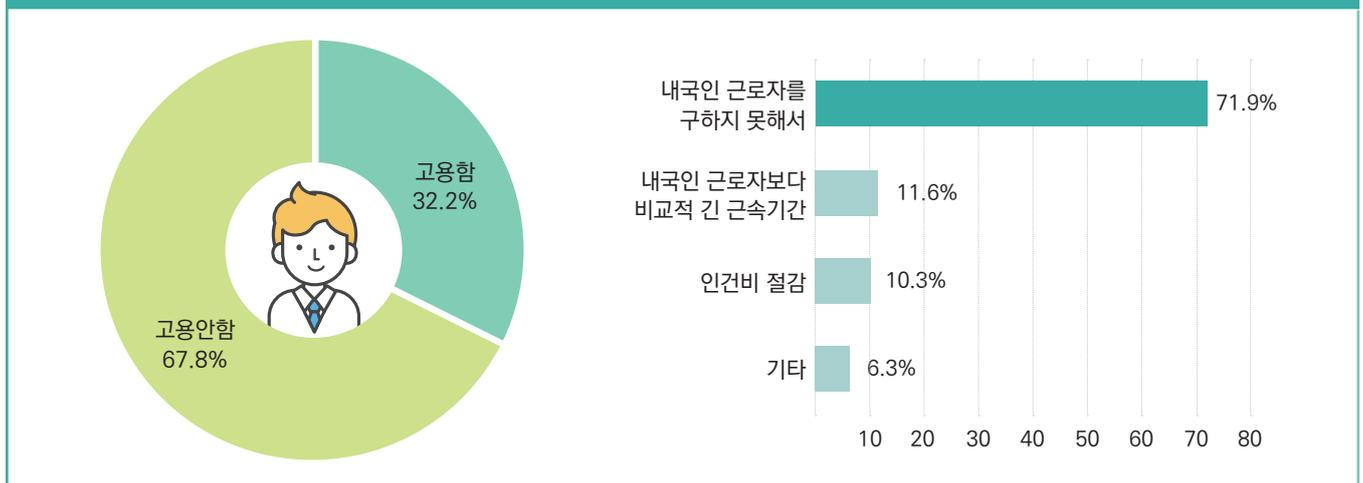
〈표 3-3〉 외국인 근로자 고용 여부 및 이유

(단위: %)

	합계	있음	주된 이유					없음
			소계	내국인 근로자를 구하지 못해서	내국인 근로자보다 비교적 긴 근속기간	인건비절감	기타	
2019년	100.0	37.3	100.0	71.5	13.6	11.3	3.7	62.7
2021년	100.0	32.2	100.0	71.9	11.6	10.3	6.3	67.8
조직 형태								
개인사업체	100.0	33.3	100.0	81.9	12.0	3.0	3.2	66.7
회사법인	100.0	35.7	100.0	68.8	11.4	12.5	7.2	64.3
회사이외법인	100.0	3.9	100.0	85.3	-	-	14.7	96.1
비법인단체	100.0	1.2	-	50.0	50.0	-	-	98.8
종사 자 규모								
10~19인	100.0	28.6	100.0	70.0	10.2	14.8	5.0	71.4
20~49인	100.0	37.5	100.0	77.7	10.4	5.2	6.8	62.5
50~99인	100.0	36.6	100.0	66.9	21.4	6.6	5.0	63.4
100인 이상	100.0	33.5	100.0	48.8	20.9	7.0	23.4	66.5

주: 외국인 근로자는 사업체가 직접 고용한 외국인만 해당

〈그림 3-3〉 외국인 근로자 고용 여부 및 이유



3-3-1

## 외국인 근로자 고용 현황

종사자수 10인 이상 외국인 고용 사업체의 평균 외국인 근로자수는 5.4명임

- 외국인을 고용하는 사업체는 종사자규모별로 「10~19인(50.9%)」 사업체가 가장 많고, 산업별로는 「제조업(94.7%)」이 가장 많음
  - 외국인 근로자는 「20~49인」이 42.8%, 「제조업」이 94.7%로 비율이 가장 높음
- 사업체별 평균 외국인 근로자수는 5.4명으로 나타남

〈표 3-3-1〉 외국인 근로자수 현황

(단위: 개, 명, %)

		사업체 비율	근로자 비율	평균 근로자수
2019년		100.0	100.0	5.5
2021년		100.0	100.0	5.4
종사자규모	10~19인	50.9	36.6	3.9
	20~49인	37.4	42.8	6.2
	50~99인	8.1	12.7	8.5
	100인 이상	3.5	7.9	12.1
산업	제조업	92.5	94.7	5.5
	건설업	0.5	0.2	2.1
	도매 및 소매업	2.3	2.7	6.4
	운수 및 창고업	×	0.1	×
	숙박 및 음식점업	1.4	0.6	2.2
	금융 및 보험업	×	0.1	×
	부동산업	×	×	×
	전문, 과학 및 기술 서비스업	×	0.1	×
	사업시설 관리, 사업지원 및 임대 서비스업	0.6	0.9	7.8
	교육 서비스업	0.5	0.1	1.3
	보건업 및 사회복지 서비스업	0.9	0.3	1.5
	협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업	×	0.1	2.0
	기타 <sup>1)</sup>	0.5	0.1	1.2

주: 외국인 근로자는 사업체가 직접 고용한 외국인만 해당

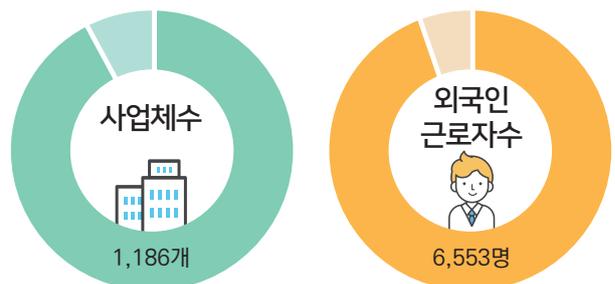
1) 기타: 전기, 가스, 증기 및 공기조절 공급업(D), 수도, 하수 및 폐기물 처리, 원료 재생업(E), 정보통신업(J), 예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업(R)

〈그림 3-3-1〉 외국인 근로자 고용 현황

종사자규모별 외국인 근로자 고용 현황



외국인 근로자 고용에서 제조업이 차지하는 비율



3-4

연령별 내국인 퇴사 근로자수

지난 1년간 정년퇴직을 제외한 퇴직자는 「39세 이하(42.3%)」가 가장 많음

- 지난 1년 간 정년퇴직을 제외한 내국인 퇴직자는 「회사법인(72.4%)」, 「제조업(52.1%)」순으로 많음
- 퇴직 연령층은 「39세 이하」가 42.3%로 가장 높은 비율을 차지함

〈표 3-4〉 연령별 내국인 퇴사 근로자

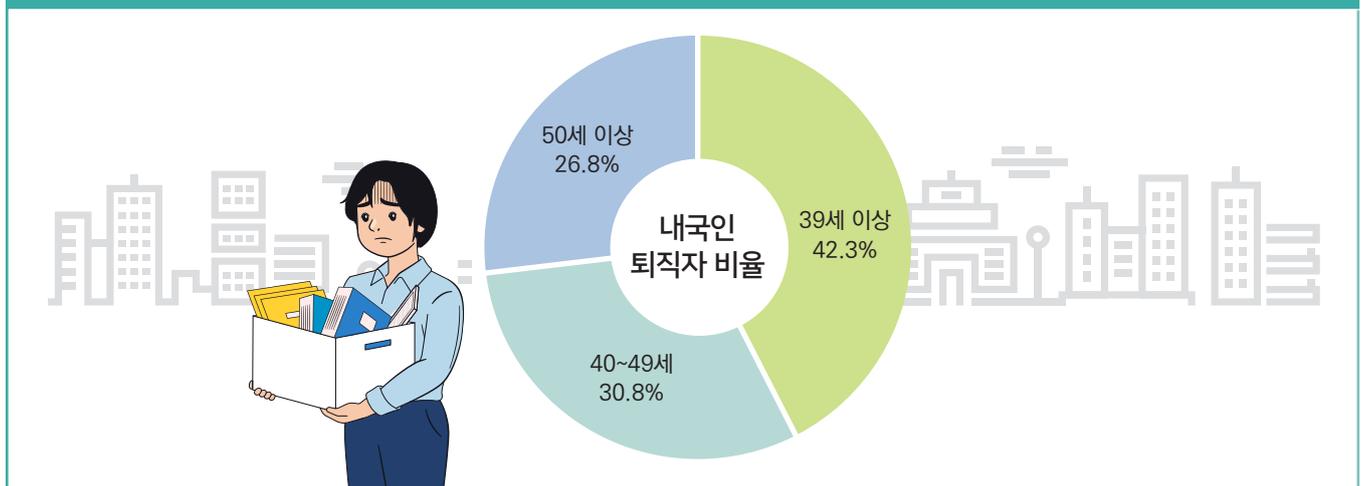
(단위: 명, %)

	퇴직자 비율	연령층					
		39세 이하		40 ~ 49세		50세 이상	
		비율	비율	비율	비율	비율	비율
2019년	100.0	100.0	46.4	100.0	27.1	100.0	26.5
2021년	100.0	100.0	42.3	100.0	30.8	100.0	26.8
조직원 형태							
개인사업체	16.3	16.1	41.7	17.6	33.3	15.3	25.1
회사법인	72.4	71.5	41.8	75.0	32.0	70.7	26.2
회사이외법인	9.0	11.2	52.7	5.6	19.3	9.4	28.0
비법인단체	2.3	1.2	22.0	1.8	23.7	4.6	54.3
산업							
제조업	52.1	52.9	43.0	56.8	33.7	45.4	23.4
건설업	4.5	2.1	19.5	5.0	34.1	7.8	46.3
도매 및 소매업	6.6	7.7	49.2	6.5	30.3	5.1	20.5
운수 및 창고업	4.5	4.8	45.3	3.4	23.5	5.2	31.2
숙박 및 음식점업	3.4	6.4	79.2	0.7	6.3	1.8	14.4
금융 및 보험업	1.7	1.1	27.3	1.9	35.3	2.3	37.4
부동산업	0.7	0.1	8.7	0.7	29.7	1.6	61.6
전문, 과학 및 기술 서비스업	2.8	4.5	67.5	2.3	24.8	0.8	7.7
사업시설 관리, 사업지원 및 임대 서비스업	3.1	1.3	18.5	2.0	20.1	7.0	61.4
교육 서비스업	1.0	1.2	48.5	1.4	41.1	0.4	10.4
보건업 및 사회복지 서비스업	12.9	14.5	47.5	9.0	21.5	14.9	31.0
협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업	1.3	1.3	42.6	1.5	33.9	1.2	23.5
기타 <sup>1)</sup>	5.3	2.0	16.0	8.8	51.5	6.4	32.6

주: 지난 1년 간('20.10.1.~'21.9.30.)의 정년 퇴직자를 제외한 퇴사자수이며 퇴사 당시 만 나이 기준으로 작성

1) 기타: 전기, 가스, 증기 및 공기조절 공급업(D), 수도, 하수 및 폐기물 처리, 원료 재생업(E), 정보통신업(J), 예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업(R)

〈그림 3-4〉 연령별 내국인 퇴사 근로자 비율



3-4-1

## 내국인 퇴사 근로자의 근속기간

퇴직자의 근속기간은 「1년 이상~3년 미만」이 46.4%로 가장 많음

- 내국인 퇴사 근로자의 근속기간은 「1년 이상~3년 미만(46.4%)」의 비율이 가장 높음
  - 산업별로는 숙박 및 음식점업을 제외한 전 산업에서 「1년 이상~3년 미만」의 비율이 가장 높음

〈표 3-4-1〉 내국인 퇴사 근로자의 근속기간

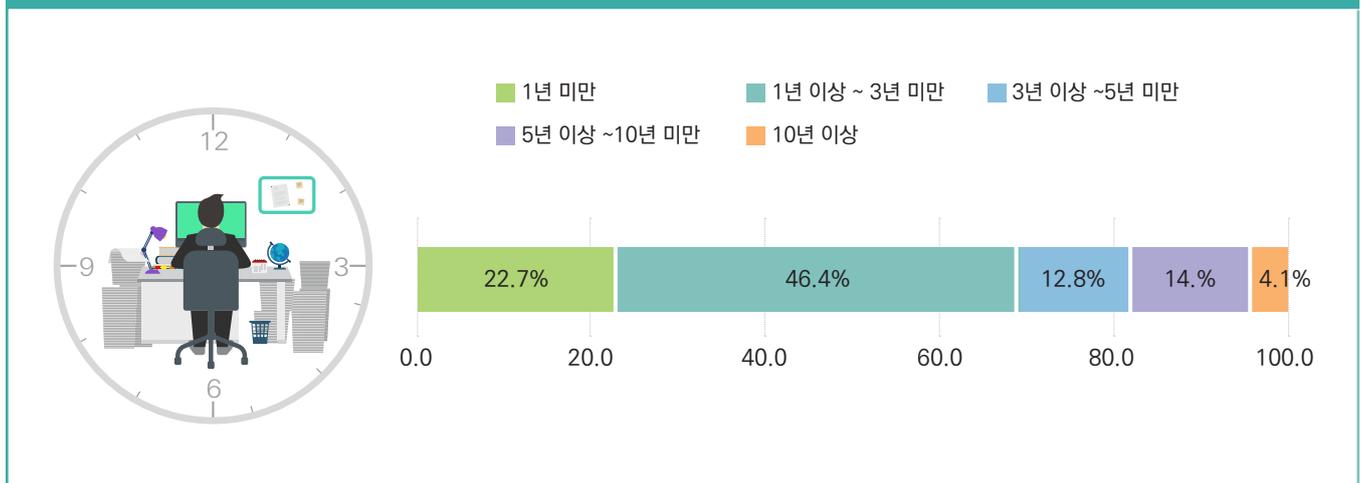
(단위: %)

		합계	근속기간				
			1년 미만	1년 이상 ~ 3년 미만	3년 이상 ~ 5년 미만	5년 이상 ~ 10년 미만	10년 이상
2019년		100.0	24.9	46.8	17.6	7.7	3.0
2021년		100.0	22.7	46.4	12.8	14.1	4.1
종사자 규모	10~19인	100.0	21.4	48.6	11.0	13.9	5.1
	20~49인	100.0	26.5	42.6	14.2	14.1	2.6
	50~99인	100.0	19.4	47.2	15.0	14.2	4.2
	100인 이상	100.0	14.8	48.4	18.0	14.7	4.1
산업	제조업	100.0	24.2	39.7	12.5	18.6	4.9
	건설업	100.0	18.0	63.2	14.2	4.5	-
	도매 및 소매업	100.0	24.0	46.6	13.4	12.7	3.3
	운수 및 창고업	100.0	36.3	51.0	5.7	2.8	4.2
	숙박 및 음식점업	100.0	52.8	47.2	-	-	-
	금융 및 보험업	100.0	9.1	43.3	16.7	9.0	21.9
	부동산업	100.0	18.6	54.7	2.3	13.2	11.2
	전문, 과학 및 기술 서비스업	100.0	18.0	50.3	15.2	8.8	7.7
	사업시설 관리, 사업지원 및 임대 서비스업	100.0	29.9	40.1	19.8	10.2	-
	교육 서비스업	100.0	13.8	60.9	7.4	17.9	-
	보건업 및 사회복지 서비스업	100.0	9.6	66.3	15.8	7.9	0.4
	협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업	100.0	4.6	62.5	27.8	3.4	1.8
	기타 <sup>1)</sup>	100.0	20.4	46.2	16.4	15.4	1.5

주: 근로자(상용직, 임시·일용직)는 사업체가 직접 고용한 내국인만 해당(단, 정년 퇴직자는 제외)

1) 기타: 전기, 가스, 증기 및 공기조절 공급업(D), 수도, 하수 및 폐기물 처리, 원료 재생업(E), 정보통신업(J), 예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업(R)

〈그림 3-4-1〉 내국인 퇴사 근로자의 근속기간



3-4-2

## 내국인 퇴사 근로자의 퇴사 사유

퇴사 사유로 회사법인은 「회사 경영 및 업무(15.5%)」, 부동산업은 「근로환경 불만족(24.7%)」임

- 근로자의 퇴사 사유는 개인사정 등 「기타(44.4%)」의 비율이 가장 높음
  - 「회사 경영 및 업무상 사유」는 회사법인(15.5%), 건설업(19.0%) 등에서 높고, 「근로환경 불만족」은 회사법인(14.6%), 부동산업(24.7%)에서 높음
  - 「임금수준 불만족」은 천문, 과학 및 기술 서비스업(39.8%) 등에서 높고, 「근로계약기간만료」는 사업 시설 관리, 사업지원 및 임대서비스업(35.3%)에서 높음

〈표 3-4-2〉 내국인 퇴사 근로자의 퇴사 사유

(단위: %)

	합계	퇴사 사유						
		임금수준 불만족	근로환경 불만족 (작업환경, 복지수준, 근로시간 등)	출퇴근 불편	고용 불안정	회사 경영 및 업무상 사유 (업무소멸, 경영악화, 자동화 등)	근로 계약기간 만료	기타 <sup>2)</sup>
2019년	100.0	13.2	15.1	3.1	1.4	16.2	9.8	41.2
2021년	100.0	12.7	13.9	4.8	1.2	14.4	8.6	44.4
조직 형태								
개인사업체	100.0	7.5	12.1	4.0	1.5	12.5	6.5	55.8
회사법인	100.0	14.4	14.6	5.1	1.0	15.5	8.1	41.4
회사이외법인	100.0	12.1	13.1	7.7	0.9	7.1	14.3	44.8
비법인단체	100.0	10.6	12.0	-	2.2	10.9	25.9	38.3
산업								
제조업	100.0	13.2	18.0	4.8	0.5	17.3	4.1	42.1
건설업	100.0	12.9	7.3	4.9	-	19.0	21.1	34.8
도매 및 소매업	100.0	3.9	10.2	12.3	3.3	9.0	8.3	53.0
운수 및 창고업	100.0	11.3	7.1	-	-	-	9.6	72.0
숙박 및 음식점업	100.0	12.1	11.2	-	2.0	8.2	14.2	52.3
금융 및 보험업	100.0	8.6	-	-	17.0	17.0	18.6	38.9
부동산업	100.0	-	24.7	-	5.1	13.5	15.8	40.9
전문, 과학 및 기술 서비스업	100.0	39.8	1.5	10.2	-	3.9	8.3	36.3
사업시설 관리, 사업지원 및 임대 서비스업	100.0	22.8	7.2	2.4	-	-	35.3	32.3
교육 서비스업	100.0	7.8	8.2	4.1	-	5.8	17.7	56.5
보건업 및 사회복지 서비스업	100.0	9.3	12.9	2.4	0.9	10.3	15.4	48.9
협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업	100.0	19.7	-	15.7	1.8	13.0	1.8	48.0
기타 <sup>1)</sup>	100.0	13.8	5.9	-	1.4	10.7	7.3	61.0

주: 근로자(상용직, 임시·일용직)는 사업체가 직접 고용한 내국인만 해당(단, 정년 퇴직자는 제외)

1) 기타: 전기, 가스, 증기 및 공기조절 공급업(D), 수도, 하수 및 폐기물 처리, 원료 재생업(E), 정보통신업(J), 예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업(R)

2) 기타 퇴사 사유: 개인사정, 건강, 군입대 등

〈그림 3-4-2〉 내국인 퇴사 근로자의 퇴사 사유



3-5

## 내년(2022년) 근로자 신규 채용계획

내년 근로자 신규 채용계획이 있는 사업체는 37.2%로, 업체당 평균 5.2명을 채용 예정임

- 내년 근로자 신규 채용계획이 있는 사업체는 전체의 37.2%이고, 「개인사업체(40.6%)」, 「숙박 및 음식점업(45.1%)」의 비율이 높음
- 채용예정 근로자 수는 7,711명으로 사업체당 평균 5.2명을 채용하고자 함
  - 채용예정 근로자 수의 조직형태 및 산업별로는 「회사법인(78.0%)」, 「제조업(33.1%)」이 가장 높음

〈표 3-5〉 내년(2022년) 근로자 신규 채용계획

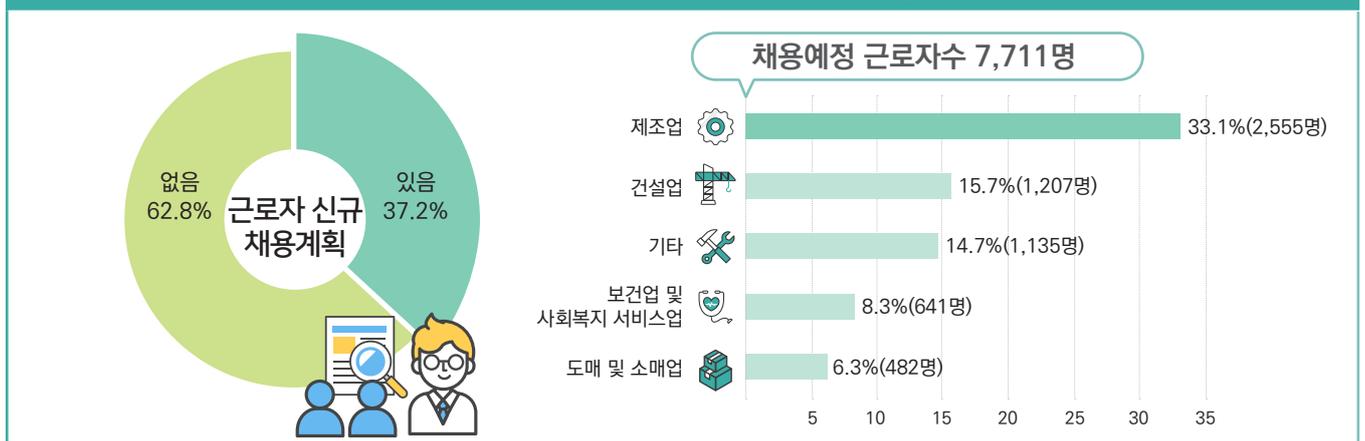
(단위: %, 명)

	합계	채용계획		채용예정 근로자수	평균 채용예정 근로자수	
		있음	없음			
2019년	100.0	27.9	72.1	100.0	5.1	
2021년	100.0	37.2	62.8	100.0	5.2	
조직 형태	개인사업체	100.0	40.6	59.4	15.1	3.3
	회사법인	100.0	37.5	62.5	78.0	5.8
	회사이외법인	100.0	30.0	70.0	3.9	5.2
	비법인단체	100.0	23.7	76.3	3.0	6.1
산업	제조업	100.0	39.9	60.1	33.1	3.0
	건설업	100.0	25.5	74.5	15.7	17.4
	도매 및 소매업	100.0	35.1	64.9	6.3	4.2
	운수 및 창고업	100.0	39.6	60.4	5.2	9.2
	숙박 및 음식점업	100.0	45.1	54.9	4.4	5.0
	금융 및 보험업	100.0	24.5	75.5	2.6	6.0
	부동산업	100.0	-	100.0	-	-
	전문, 과학 및 기술 서비스업	100.0	41.5	58.5	1.7	3.3
	사업시설 관리, 사업지원 및 임대 서비스업	100.0	44.0	56.0	3.8	8.3
	교육 서비스업	100.0	41.9	58.1	2.2	5.1
	보건업 및 사회복지 서비스업	100.0	42.7	57.3	8.3	5.0
	협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업	100.0	25.9	74.1	2.0	7.5
	기타 <sup>1)</sup>	100.0	24.8	75.2	14.7	37.6

주: 내년(2022년)에 대한 신규 채용계획으로, 신규 채용 근로자는 사업체가 직접 고용하는 내국인 근로자(상용직, 임시·일용직)만 해당

1) 기타: 전기, 가스, 증기 및 공기조절 공급업(D), 수도, 하수 및 폐기물 처리, 원료 재생업(E), 정보통신업(J), 예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업(R)

〈그림 3-5〉 내년(2022년) 근로자 신규 채용계획



3-5-1

고용형태별 채용예정 근로자수

내년 채용 예정인 근로자 중 상용직은 62.4%, 임시·일용직은 37.6%로 나타남

- 내년 채용예정 근로자는 상용직이 62.4%, 임시·일용직이 37.6%임
  - 상용직은 「회사이외법인(93.1%)」과 「전문, 과학 및 기술 서비스업(100.0%)」, 「제조업(96.8%)」 등에서 비율이 높음

〈표 3-5-1〉 고용형태별 채용예정 근로자

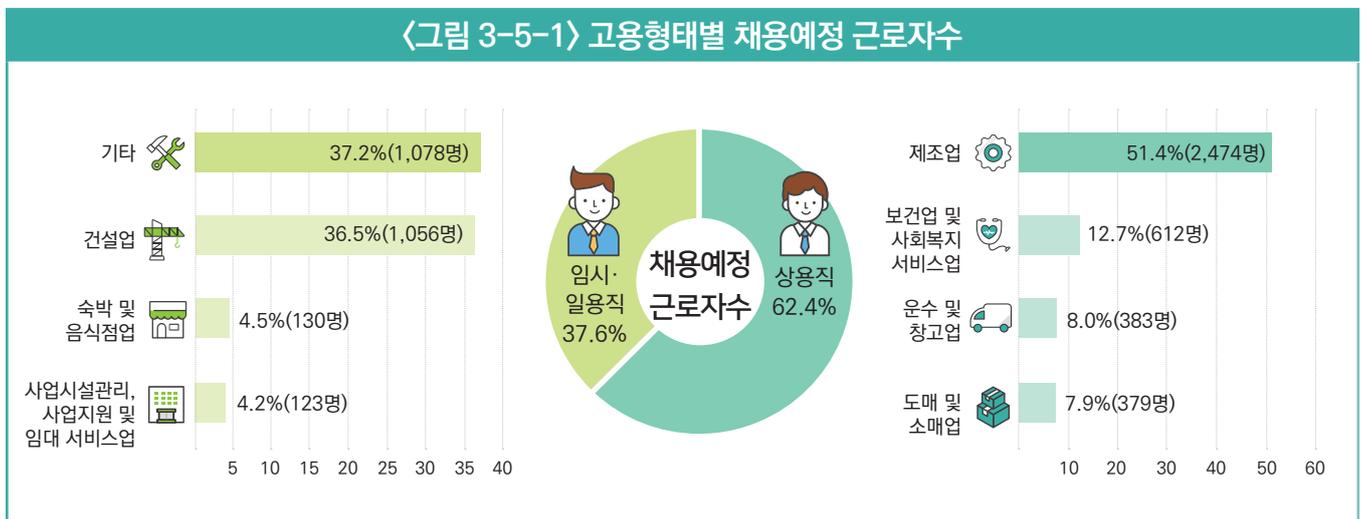
(단위: 명, %)

	채용예정 근로자 비율	고용형태				
		상용직	비율	임시·일용직	비율	
2019년	100.0	100.0	61.0	100.0	39.0	
2021년	100.0	100.0	62.4	100.0	37.6	
조직 형태	개인사업체	15.1	18.2	75.6	9.8	24.4
	회사법인	78.0	72.7	58.2	86.9	41.8
	회사이외법인	3.9	5.8	93.1	0.7	6.9
	비법인단체	3.0	3.2	67.3	2.6	32.7
산업	제조업	33.1	51.4	96.8	2.8	3.2
	건설업	15.7	3.1	12.5	36.5	87.5
	도매 및 소매업	6.3	7.9	78.6	3.6	21.4
	운수 및 창고업	5.2	8.0	96.0	0.6	4.0
	숙박 및 음식점업	4.4	4.4	62.1	4.5	37.9
	금융 및 보험업	2.6	2.7	66.2	2.3	33.8
	부동산업	-	-	-	-	-
	전문, 과학 및 기술 서비스업	1.7	2.8	100.0	-	-
	사업시설 관리, 사업지원 및 임대 서비스업	3.8	3.6	58.7	4.2	41.3
	교육 서비스업	2.2	1.4	39.2	3.5	60.8
	보건업 및 사회복지 서비스업	8.3	12.7	95.5	1.0	4.5
	협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업	2.0	0.9	27.1	3.9	72.9
	기타 <sup>1)</sup>	14.7	1.2	5.0	37.2	95.0

주: 내년(2022년)에 대한 신규 채용계획으로, 신규 채용 근로자는 사업체가 직접 고용하는 내국인 근로자(상용직, 임시·일용직)만 해당

1) 기타: 전기, 가스, 증기 및 공기조절 공급업(D), 수도, 하수 및 폐기물 처리, 원료 재생업(E), 정보통신업(J), 예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업(R)

〈그림 3-5-1〉 고용형태별 채용예정 근로자수



3-5-2

경력유무별 채용예정 근로자수

내년 채용 예정 경력직 근로자는 18.8%, 신입 또는 경력무관은 81.2%

- 내년 채용예정 근로자는 경력직이 18.8%, 신입 또는 경력무관이 81.2%임
  - 경력직은 「개인사업체(35.3%)」와 「운수 및 창고업(33.0%)」에서 비율이 높음

〈표 3-5-2〉 경력유무별 채용예정 근로자

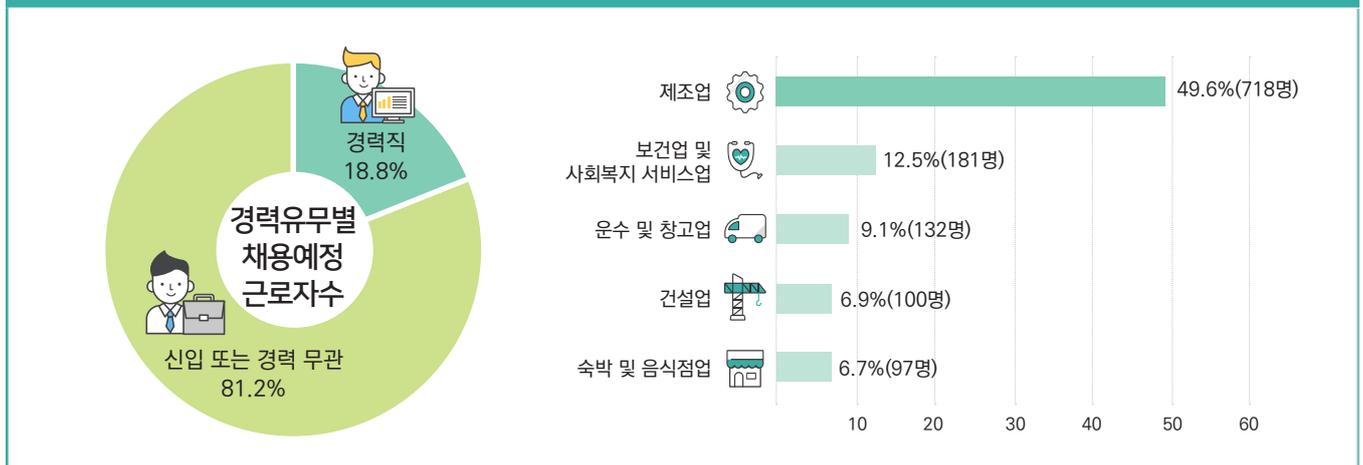
(단위: 명, %)

		채용예정 근로자 비율	경력유무			
			경력직	비율	신입 또는 경력무관	비율
2019년		100.0	100.0	23.7	100.0	76.3
2021년		100.0	100.0	18.8	100.0	81.2
조직 형태	개인사업체	15.1	28.3	35.3	12.0	64.7
	회사법인	78.0	64.5	15.5	81.2	84.5
	회사이외법인	3.9	6.4	31.0	3.3	69.0
	비법인단체	3.0	0.7	4.5	3.5	95.5
산업	제조업	33.1	49.6	28.1	29.3	71.9
	건설업	15.7	6.9	8.3	17.7	91.7
	도매 및 소매업	6.3	6.1	18.3	6.3	81.7
	운수 및 창고업	5.2	9.1	33.0	4.3	67.0
	숙박 및 음식점업	4.4	6.7	28.2	3.9	71.8
	금융 및 보험업	2.6	2.0	14.8	2.7	85.2
	부동산업	-	-	-	-	-
	전문, 과학 및 기술 서비스업	1.7	1.9	20.9	1.7	79.1
	사업시설 관리, 사업지원 및 임대 서비스업	3.8	1.7	8.2	4.3	91.8
	교육 서비스업	2.2	1.4	12.1	2.3	87.9
	보건업 및 사회복지 서비스업	8.3	12.5	28.3	7.3	71.7
	협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업	2.0	1.0	8.9	2.3	91.1
	기타 <sup>1)</sup>	14.7	1.1	1.5	17.9	98.5

주: 내년(2022년)에 대한 신규 채용계획으로, 신규 채용 근로자는 사업체가 직접 고용하는 내국인 근로자(상용직, 임시·일용직)만 해당

1) 기타: 전기, 가스, 증기 및 공기조절 공급업(D), 수도, 하수 및 폐기물 처리, 원료 재생업(E), 정보통신업(J), 예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업(R)

〈그림 3-5-2〉 경력유무별 채용예정 근로자수



3-5-3

### 채용분야별 채용예정 근로자수

채용분야는 「기술·기능·단순노무직(70.3%)」, 「서비스·판매·영업직(20.7%)」 순임

- 「사무·관리·연구개발직」은 9.1%, 「기술·기능·단순노무직」은 70.3%, 「서비스·판매·영업직」은 20.7% 채용 예정임
  - 사무·관리·연구개발직은 「전문, 과학 및 기술 서비스업(25.1%)」, 「사업시설 관리, 사업지원 및 임대 서비스업(14.7%)」에서 많음

〈표 3-5-3〉 채용분야별 채용예정 근로자

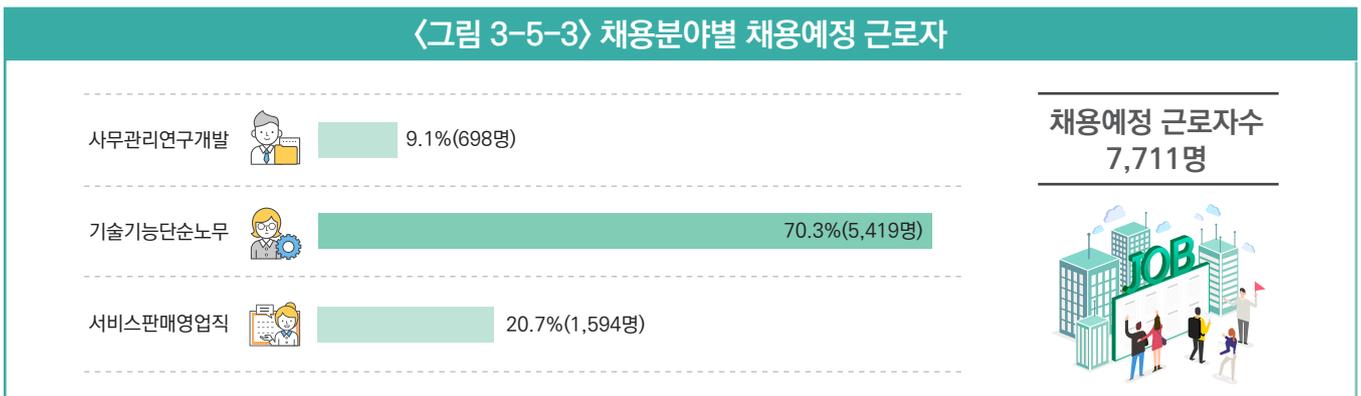
(단위: 명, %)

	채용예정 근로자수	채용분야					
		사무·관리 연구개발직		기술·기능 단순노무직		서비스· 판매 영업직	
		사무·관리 연구개발직	비율	기술·기능 단순노무직	비율	서비스· 판매 영업직	비율
2019년	100.0	100.0	13.2	100.0	43.7	100.0	43.1
2021년	100.0	100.0	9.1	100.0	70.3	100.0	20.7
조직 형태							
개인사업체	15.1	22.1	13.3	10.1	47.2	28.8	39.6
회사법인	78.0	66.3	7.7	84.1	75.7	62.7	16.6
회사이외법인	3.9	8.8	20.5	4.2	75.6	0.7	3.9
비법인단체	3.0	2.8	8.4	1.6	38.6	7.7	53.1
산업							
제조업	33.1	53.5	14.6	39.2	83.2	3.5	2.2
건설업	15.7	10.4	6.0	20.7	92.9	0.9	1.1
도매 및 소매업	6.3	5.1	7.3	3.9	43.8	14.8	48.8
운수 및 창고업	5.2	×	×	3.6	49.4	12.5	50.1
숙박 및 음식점업	4.4	0.9	1.8	0.2	2.5	20.6	95.7
금융 및 보험업	2.6	1.8	6.4	0.1	2.6	11.3	90.9
부동산업	-	-	-	-	-	-	-
전문, 과학 및 기술 서비스업	1.7	4.8	25.1	1.8	72.1	×	×
사업시설 관리, 사업지원 및 임대 서비스업	3.8	6.2	14.7	3.2	58.8	4.9	26.5
교육 서비스업	2.2	3.4	14.1	0.0	0.0	8.9	85.9
보건업 및 사회복지 서비스업	8.3	9.7	10.6	6.4	54.2	14.2	35.2
협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업	2.0	×	×	0.6	19.3	7.8	80.0
기타 <sup>1)</sup>	14.7	3.9	2.4	20.3	97.2	0.3	0.4

주: 내년(2022년)에 대한 신규 채용계획으로, 신규 채용 근로자는 사업체가 직접 고용하는 내국인 근로자(상용직, 임시·일용직)만 해당

1) 기타: 전기, 가스, 증기 및 공기조절 공급업(D), 수도, 하수 및 폐기물 처리, 원료 재생업(E), 정보통신업(J), 예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업(R)

〈그림 3-5-3〉 채용분야별 채용예정 근로자



3-5-4

## 내년 신규 채용계획이 없는 이유

내년 신규 채용계획이 없는 이유는 주로 「정원 충족(60.7%)」과 「경영상의 사정(20.3%)」 때문임

- 내년 신규 채용계획이 없는 사업체의 주된 사유로 「정원 충족(60.7%)」, 「경영상의 사정(20.3%)」 순으로 높음
  - 정원 충족은 「55~99인(71.9%)」, 「부동산업(89.4%)」에서 비율이 높음
  - 경영상의 사정은 「100인 이상(23.7%)」, 「숙박 및 음식점업(30.2%)」에서 비율이 높음

〈표 3-5-4〉 내년 신규 채용계획이 없는 이유

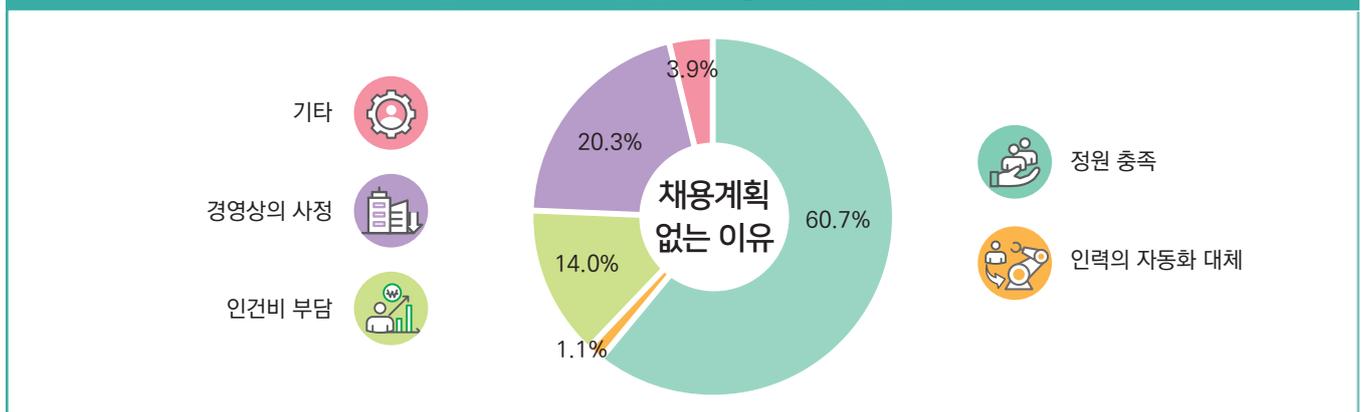
(단위: %)

		합계	주된 이유				
			정원 충족	인력의 자동화 대체	인건비 부담	경영상의 사정	기타
2019년		100.0	45.8	1.8	15.2	33.6	3.6
2021년		100.0	60.7	1.1	14.0	20.3	3.9
종사자 규모	10~19인	100.0	59.1	0.7	15.0	21.6	3.7
	20~49인	100.0	61.1	2.0	14.4	18.4	4.0
	50~99인	100.0	71.9	0.7	6.6	15.9	4.9
	100인 이상	100.0	67.0	1.6	3.1	23.7	4.6
	산 업	제조업	100.0	57.0	0.7	16.2	22.0
	건설업	100.0	48.0	-	21.4	27.2	3.4
	도매 및 소매업	100.0	72.7	3.1	13.3	10.9	-
	운수 및 창고업	100.0	70.2	1.5	1.5	25.3	1.5
	숙박 및 음식점업	100.0	39.7	-	30.1	30.2	-
	금융 및 보험업	100.0	68.5	6.0	-	23.2	2.3
	부동산업	100.0	89.4	-	-	1.8	8.8
	전문, 과학 및 기술 서비스업	100.0	68.3	-	4.0	23.8	4.0
	사업시설 관리, 사업지원 및 임대 서비스업	100.0	31.4	13.2	13.2	5.0	37.1
	교육 서비스업	100.0	66.6	-	5.2	28.2	-
	보건업 및 사회복지 서비스업	100.0	86.1	-	5.0	8.4	0.6
	협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업	100.0	48.8	-	26.4	24.8	-
	기타 <sup>1)</sup>	100.0	66.3	-	6.1	19.3	8.3

주: 내년(2022년)에 대한 신규 채용계획으로, 신규 채용 근로자는 사업체가 직접 고용하는 내국인 근로자(상용직, 임시·일용직)만 해당

1) 기타: 전기, 가스, 증기 및 공기조절 공급업(D), 수도, 하수 및 폐기물 처리, 원료 재생업(E), 정보통신업(J), 예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업(R)

〈그림 3-5-4〉 내년 신규 채용계획이 없는 이유



3-6

### 내년 신중년 근로자 채용계획

내년 신중년 근로자 채용계획이 있는 사업체는 20.5%이고,  
 채용 시 어려운 점은 「업무능력 불확실(46.2%)」임

- 내년 신중년 근로자 채용계획이 있는 사업체는 전체의 20.5%이고, 「개인사업체(28.5%)」, 「사업시설 관리, 사업지원 및 임대 서비스업(39.5%)」의 순으로 비율이 높음
- 신중년 근로자 채용 시 어려운 점은 「업무능력 불확실(46.2%)」의 비율이 가장 높음

〈표 3-6〉 내년 신중년 근로자 채용계획

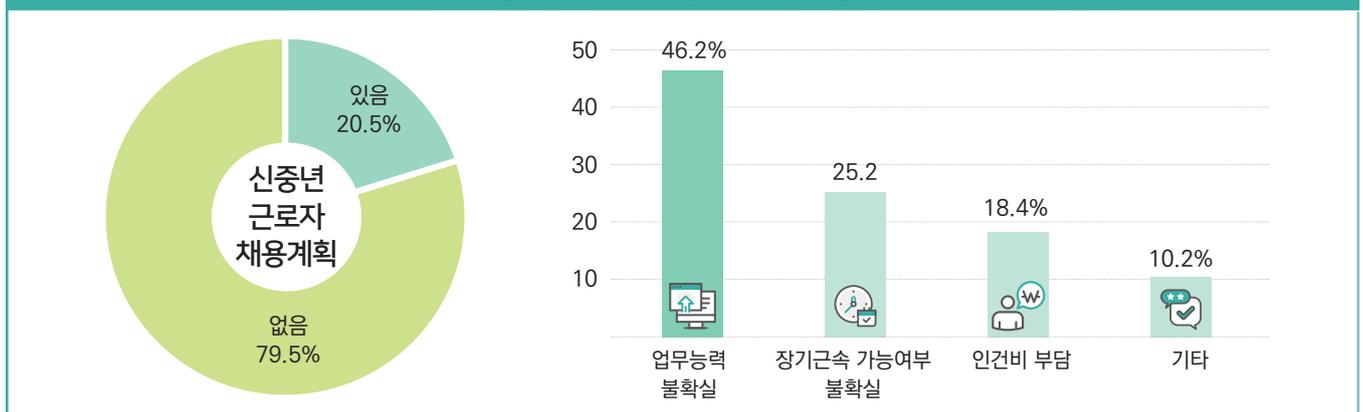
(단위: %, 명)

	합계	채용계획		채용 시 어려운 점				
		있음	없음	업무능력 불확실	장기근속 가능여부 불확실	인건비 부담	기타	
<b>전체</b>	<b>100.0</b>	<b>20.5</b>	<b>79.5</b>	<b>46.2</b>	<b>25.2</b>	<b>18.4</b>	<b>10.2</b>	
조직 형태	개인사업체	100.0	28.5	71.5	48.4	23.7	19.2	8.7
	회사법인	100.0	18.6	81.4	44.7	26.0	18.9	10.4
	회사이외법인	100.0	12.6	87.4	55.5	24.0	10.3	10.2
	비법인단체	100.0	18.0	82.0	48.1	20.6	15.9	15.4
산업	제조업	100.0	19.5	80.5	45.4	25.4	20.3	8.9
	건설업	100.0	20.6	79.4	37.5	27.5	26.3	8.8
	도매 및 소매업	100.0	18.4	81.6	42.2	27.2	22.9	7.6
	운수 및 창고업	100.0	19.1	80.9	41.5	26.2	11.5	20.9
	숙박 및 음식점업	100.0	28.7	71.3	60.5	16.0	5.1	18.5
	금융 및 보험업	100.0	23.8	76.2	53.6	23.8	16.2	6.4
	부동산업	100.0	4.0	96.0	50.6	27.5	17.7	4.2
	전문, 과학 및 기술 서비스업	100.0	18.3	81.7	64.3	24.9	3.5	7.3
	사업시설 관리, 사업지원 및 임대 서비스업	100.0	39.5	60.5	27.8	36.7	13.4	22.2
	교육 서비스업	100.0	11.5	88.5	60.5	12.6	16.4	10.5
	보건업 및 사회복지 서비스업	100.0	24.9	75.1	47.0	30.2	7.5	15.3
	협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업	100.0	30.5	69.5	39.2	15.1	30.2	15.5
	기타 <sup>1)</sup>	100.0	15.0	85.0	57.9	15.4	15.9	10.8

주: 내년(2022년)에 대한 신중년 채용계획으로, 신중년 채용 근로자는 만50세이상~65세미만 근로자만 해당

1) 기타: 전기, 가스, 증기 및 공기조절 공급업(D), 수도, 하수 및 폐기물 처리, 원료 재생업(E), 정보통신업(J), 예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업(R)

〈그림 3-6〉 내년 신중년 근로자 채용계획 및 신중년 채용 시 어려운 점



### 3-7

## 인력 채용 경로

인력 채용 경로는 주로 「구인구직 사이트(86.3%)」와 「지인 소개 및 추천(36.8%)」이 많음

- 인력을 채용하는 주요 경로는 「구인구직 사이트(86.3%)」, 「지인 소개 및 추천(36.8%)」 순으로 많음
- 「회사이외법인(44.1%)」는 회사 자체 홈페이지를, 「비법인단체(33.5%)」는 지자체 일자리 관련부서를 주요 인력 채용 경로로 사용함

〈표 3-7〉 인력 채용 경로

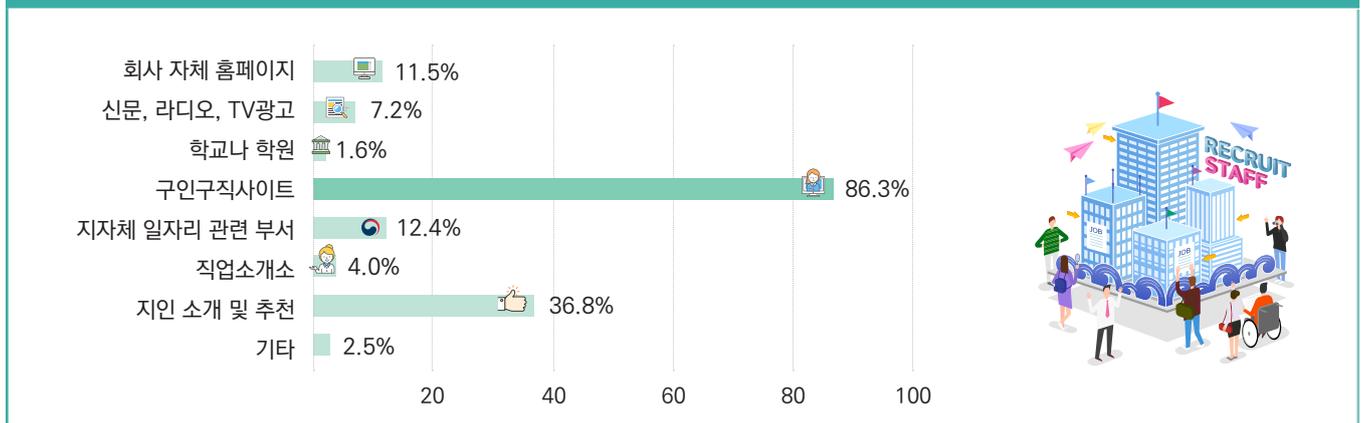
(단위: %)

	합계	주요 경로							
		회사 자체 홈페이지	신문, 라디오, TV 광고	학교나 학원	구인구직 사이트 (워크넷, 사람인, 잡코리아)	지자체 일자리 관련 부서	직업 소개소 (국·공립, 사설 등)	지인 소개 및 추천	기타
2019년	100.0	18.0	19.4	2.4	88.9	12.3	5.7	50.1	1.0
2021년	100.0	11.5	7.2	1.6	86.3	12.4	4.0	36.8	2.5
조직 형태									
개인사업체	100.0	1.8	8.2	3.0	86.9	12.9	5.3	46.8	3.7
회사법인	100.0	11.5	7.2	1.4	89.3	10.7	3.7	35.8	1.2
회사이외법인	100.0	44.1	6.2	0.5	61.8	16.2	2.6	16.9	13.9
비법인단체	100.0	23.7	2.3	0.6	61.9	33.5	3.0	24.0	3.5
산업									
제조업	100.0	4.6	8.2	1.5	94.6	13.1	4.0	34.6	2.0
건설업	100.0	4.8	7.0	1.5	78.8	7.3	9.7	55.8	-
도매 및 소매업	100.0	21.1	4.6	2.0	81.6	6.0	3.4	39.4	2.7
운수 및 창고업	100.0	44.4	6.2	-	69.5	6.2	0.9	35.1	4.5
숙박 및 음식점업	100.0	15.0	10.1	-	83.3	6.8	2.1	40.7	2.1
금융 및 보험업	100.0	53.9	6.3	-	37.7	1.5	-	29.5	11.6
부동산업	100.0	4.2	-	-	88.7	21.7	8.8	35.4	2.4
전문, 과학 및 기술 서비스업	100.0	8.9	3.9	1.2	84.2	5.0	7.4	41.1	2.3
사업시설 관리, 사업지원 및 임대 서비스업	100.0	7.4	29.2	-	55.9	14.5	14.8	28.2	-
교육 서비스업	100.0	20.6	-	-	85.6	7.4	-	63.4	-
보건업 및 사회복지 서비스업	100.0	15.6	2.7	5.5	87.1	28.5	0.7	30.5	0.7
협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업	100.0	4.8	1.4	4.9	93.8	11.1	2.7	54.0	4.9
기타 <sup>1)</sup>	100.0	38.3	6.2	0.8	55.9	18.0	1.6	21.6	11.6

주: 복수응답 문항으로 하위 항목의 합계가 100%를 초과함

1) 기타: 전기, 가스, 증기 및 공기조절 공급업(D), 수도, 하수 및 폐기물 처리, 원료 재생업(E), 정보통신업(J), 예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업(R)

〈그림 3-7〉 인력 채용 경로



3-7-1

## 인력 채용 시 중요하게 여기는 요인

인력 채용 시 「장기근속 가능 여부(35.3%)」와 「인성(29.6%)」을 중요하게 여김

- 인력 채용 시 「장기근속 가능 여부(35.3%)」, 「인성(29.6%)」 순으로 중요하게 여김
  - 「장기근속 가능 여부」는 50~99인(43.8%), 제조업(45.2%)에서 가장 높고, 「인성」은 10~19인(31.8%), 보건업 및 사회복지 서비스업(51.3%)에서 가장 높음

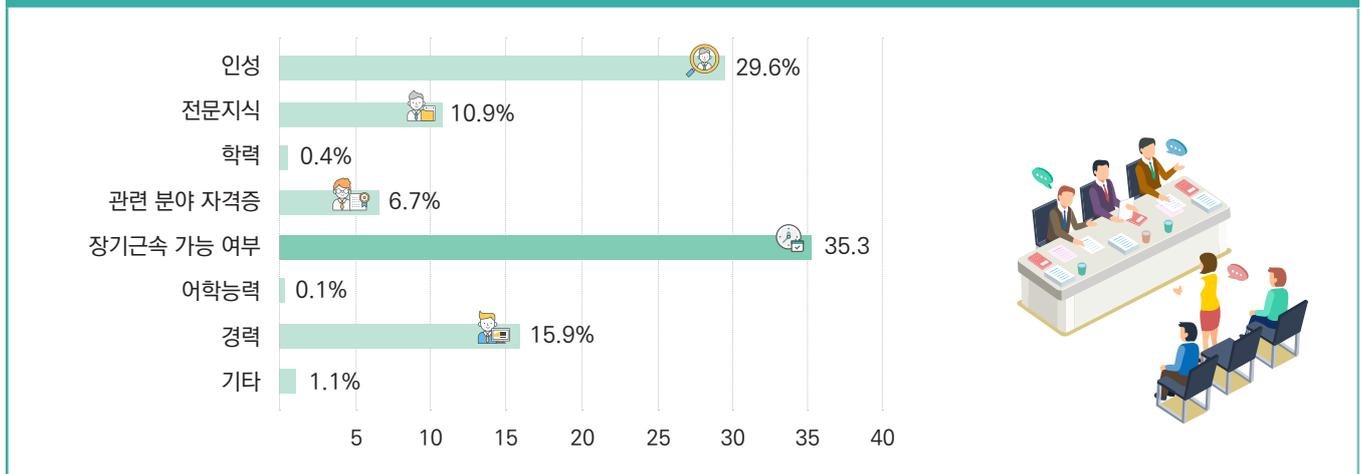
〈표 3-7-1〉 인력 채용 시 중요하게 여기는 요인

(단위: %)

		합계	중요 요인							
			인성	전문 지식	학력	관련 분야 자격증	장기근속 가능 여부	어학 능력	경력	기타
2019년		100.0	35.8	10.0	0.2	7.0	33.6	0.6	11.7	1.1
2021년		100.0	29.6	10.9	0.4	6.7	35.3	0.1	15.9	1.1
종사자 규모	10~19인	100.0	31.8	11.3	0.4	6.7	34.7	0.1	13.5	1.5
	20~49인	100.0	26.3	10.5	0.4	6.1	36.1	0.1	20.1	0.5
	50~99인	100.0	26.1	7.5	0.4	8.1	43.8	0.4	13.4	0.4
	100인 이상	100.0	31.6	14.8	-	8.3	19.6	-	23.4	2.3
산업	제조업	100.0	24.5	9.2	0.2	2.4	45.2	0.0	17.4	1.2
	건설업	100.0	17.7	17.3	1.5	21.6	10.8	-	31.2	-
	도매 및 소매업	100.0	41.0	4.3	-	1.4	38.3	-	13.7	1.3
	운수 및 창고업	100.0	47.8	16.2	0.9	0.9	24.2	-	9.1	0.9
	숙박 및 음식점업	100.0	41.0	4.4	-	3.6	44.4	-	2.9	3.6
	금융 및 보험업	100.0	27.0	32.4	0.8	3.5	22.0	-	14.3	-
	부동산업	100.0	36.6	1.8	-	17.7	10.6	-	33.3	-
	전문, 과학 및 기술 서비스업	100.0	12.8	19.3	-	20.0	26.0	-	18.4	3.5
	사업시설 관리, 사업지원 및 임대 서비스업	100.0	39.8	7.4	-	-	23.2	-	29.6	-
	교육 서비스업	100.0	31.8	23.8	6.1	16.2	11.6	4.3	3.2	2.9
	보건업 및 사회복지 서비스업	100.0	51.3	12.3	-	17.3	17.1	-	1.7	0.3
	협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업	100.0	30.4	11.3	-	31.2	8.2	-	18.9	-
	기타 <sup>1)</sup>	100.0	38.6	12.5	-	15.7	23.4	-	8.9	0.8

1) 기타: 전기, 가스, 증기 및 공기조절 공급업(D), 수도, 하수 및 폐기물 처리, 원료 재생업(E), 정보통신업(J), 예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업(R)

〈그림 3-7-1〉 인력 채용 시 중요하게 여기는 요인



3-8

일자리 공석 현황

현재 공석이 있는 사업체의 사업체당 평균 공석 수는 2.4개임

- 현재 공석이 있는 사업체는 종사자규모별로 「20~49인(35.1%)」, 산업별로는 「제조업(66.1%)」이 가장 많음  
- 공석 수 또한 「20~49인(39.7%)」, 「제조업(53.0%)」에서 가장 많음
- 공석이 있는 사업체의 평균 공석 수는 2.4개로 나타남  
- 주된 미채용 사유로는 「적합한 인재가 없어서」(34.4%), 「지원자가 없어서」(29.2%) 순임

〈표 3-8〉 일자리 공석 현황

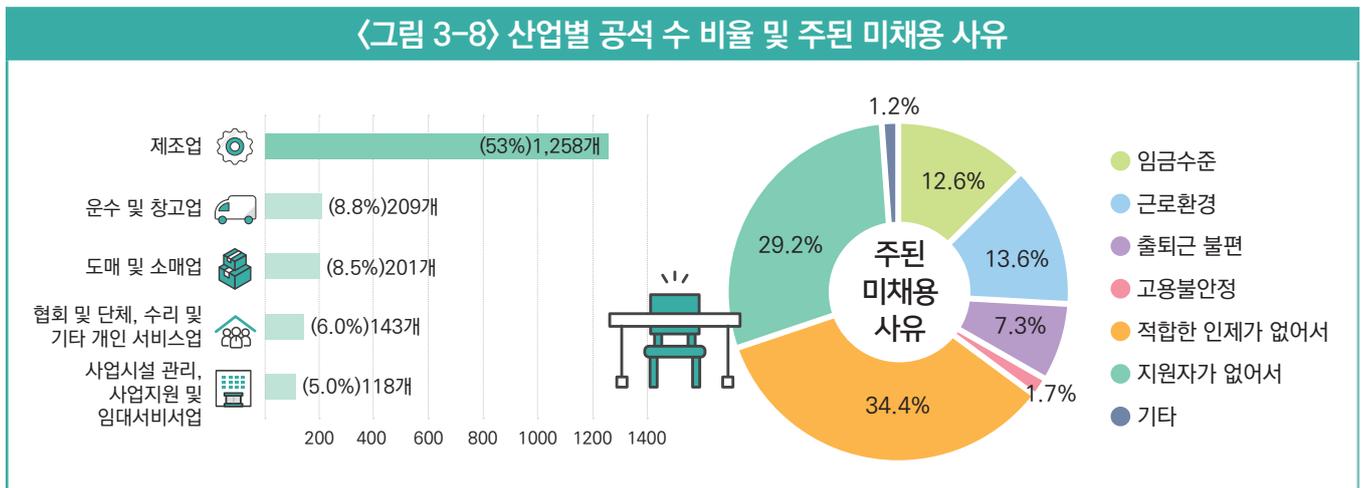
(단위: 개, %)

	공석 유무 비율		공석 있는 사업체 비율	공석 수 비율	평균 공석 수	
	있음	없음				
2019년	15.2	84.8	100.0	100.0	2.5	
2021년	24.4	75.6	100.0	100.0	2.4	
종사자 규모	10~19인	20.9	79.1	49.1	33.5	1.7
	20~49인	26.6	73.4	35.1	39.7	2.8
	50~99인	39.5	60.5	11.5	15.9	3.4
	100인 이상	30.7	69.3	4.2	10.9	6.3
산업	제조업	29.5	70.5	66.1	53.0	2.0
	건설업	12.4	87.6	3.5	2.7	1.9
	도매 및 소매업	18.4	81.6	6.2	8.5	3.4
	운수 및 창고업	25.3	74.7	2.9	8.8	7.5
	숙박 및 음식점업	26.8	73.2	4.2	4.6	2.7
	금융 및 보험업	6.0	94.0	0.8	0.6	1.8
	부동산업	-	100.0	-	-	-
	전문, 과학 및 기술 서비스업	21.6	75.4	2.2	1.8	2.1
	사업시설 관리, 사업지원 및 임대 서비스업	25.0	75.0	2.1	5.0	5.8
	교육 서비스업	17.8	82.2	1.4	1.9	3.2
	보건업 및 사회복지 서비스업	20.7	79.3	6.4	4.9	1.9
	협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업	24.6	75.4	2.1	6.0	7.2
	기타 <sup>1)</sup>	18.4	81.6	2.3	2.1	2.2

주: 공석은 사업체가 직접 고용하는 내국인 근로자(상용직, 임시·일용직)에 대한 빈 일자리를 의미함

1) 기타: 전기, 가스, 증기 및 공기조절 공급업(D), 수도, 하수 및 폐기물 처리, 원료 재생업(E), 정보통신업(J), 예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업(R)

〈그림 3-8〉 산업별 공석 수 비율 및 주된 미채용 사유



# Part 4

## 정책 및 근로환경



SURVEY ON JOB OPNING IN GIMHAE



4-1

## 지원받은 지역일자리 정책 및 정보입수 경로

지역일자리 정책을 지원받은 사업체는 19.4%이고, 정보입수 경로는 주로 「홈페이지」와 「홍보물」임

- 2021년 김해시 일자리 지원정책을 지원받은 사업체는 전체의 19.4%임
  - 지원내용은 「김해시 일자리지원센터 운영(16.0%)」, 「신중년평생일자리창출(1.9%)」 순으로 많음
  - 2019년 대비 「김해시 일자리지원센터 운영」은 8.6%p 증가함
- 지원정책 정보는 정부기관 및 지자체의 「홈페이지(46.6%)」 및 「홍보물(22.4%)」을 통해 주로 입수함

〈표 4-1-1〉 지원받은 지역일자리 정책

(단위: %)

김해시 일자리 지원정책	2019년	2021년
지원받은 적 없음	82.1	80.6
청년 뉴딜일자리(2021년)	0.4	0.4
스타트업 청년채용 연계 사업	0.5	0.1
경남 장인(匠人) 프로젝트	0.3	0.5
신중년평생일자리창출(채용장려금 지원)	-	1.9
경남 중소기업 청년 활력사업	-	0.9
지역 인재 지역 살리기 사업	-	0.3
김해 포스트코로나 청년 채용 지원사업	-	0.0
김해시 일자리지원센터 운영	7.4	16.0
일자리 우수기업인증제	0.1	0.3

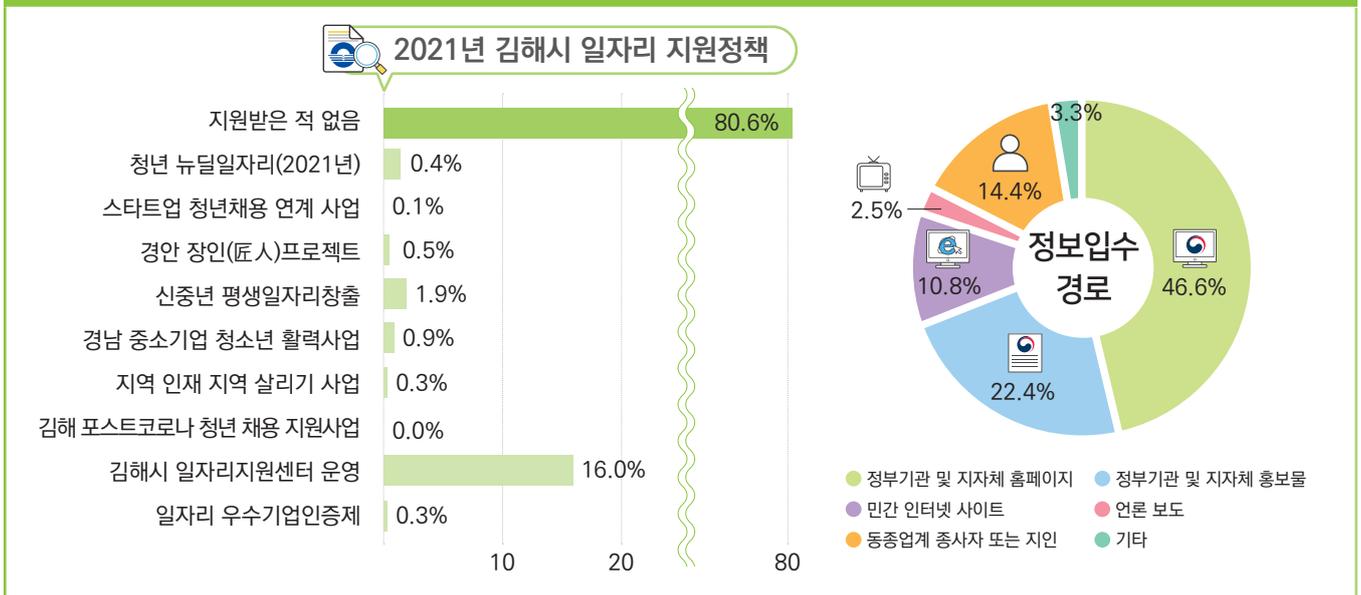
〈표 4-1-2〉 지역일자리 정책 정보입수 경로

(단위: %)

정보입수 경로	2019년	2021년
합계	100.0	100.0
정부기관 및 지자체 홈페이지	34.5	46.6
정부기관 및 지자체의 홍보물 (책자, 현수막, 공문 등)	25.9	22.4
민간 인터넷 사이트 (블로그, 커뮤니티 카페 등)	9.1	10.8
언론 보도 (신문, TV, 라디오, 뉴스 등)	9.0	2.5
동종업계 종사자 또는 지인	18.4	14.4
기타	3.0	3.3

주: 복수응답 문항으로 하위 항목의 합계가 100%를 초과함

〈그림 4-1〉 지원받은 지역일자리 정책 및 정보입수 경로



4-1-1

## 지원정책을 지원받지 않은 이유

지역일자리 정책을 지원받지 않은 이유는

「어떤 정책이 있는지 모름(29.9%)」, 「지원 불필요 (28.0%)」 순임

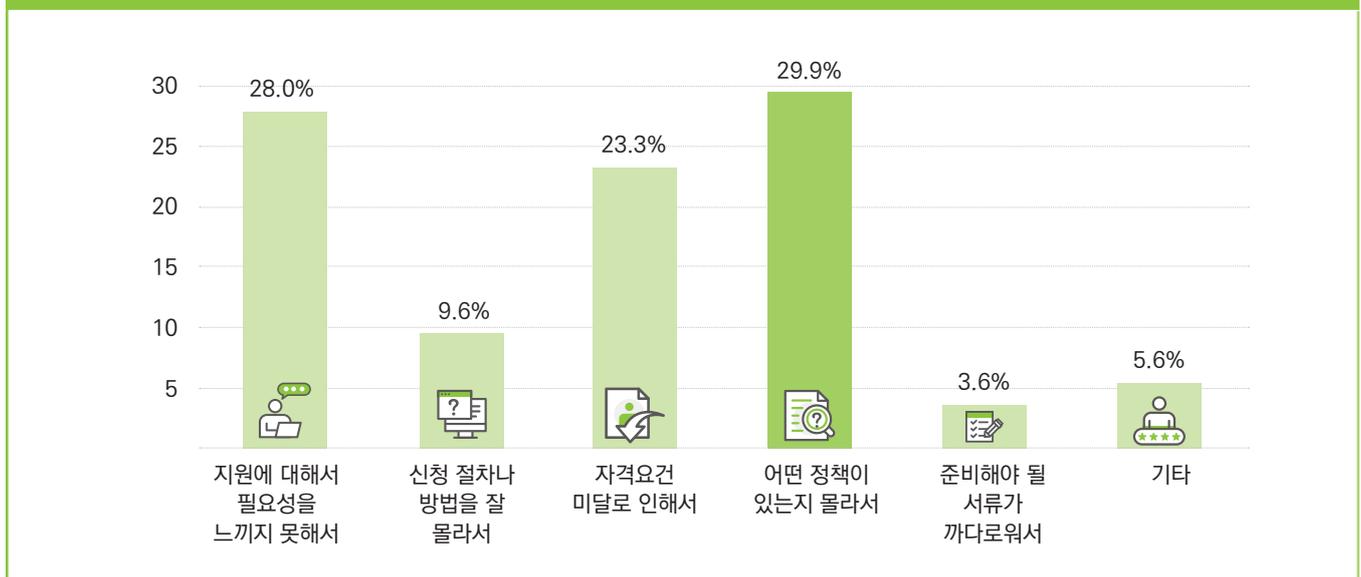
- 일자리 지원정책을 지원받지 않은 이유는 「어떤 정책이 있는지 모름(29.9%)」, 「지원에 대한 필요성을 느끼지 못함(28.0%)」, 「자격요건 미달(23.3%)」 순으로 높음
  - 개인사업체는 다른 조직형태보다 「어떤 정책이 있는지 모름(34.6%)」, 「신청 절차나 방법을 잘 모름(13.2%)」의 비율이 높음

〈표 4-1-3〉 지원정책을 지원받지 않은 이유

(단위: %)

	합계	지원받지 않은 이유						
		지원에 대한 필요성을 느끼지 못해서	신청 절차나 방법을 잘 몰라서	자격요건 미달로 인해서	어떤 정책이 있는지 몰라서	준비해야 될 서류가 까다로워서	기타	
2019년	100.0	27.1	13.2	27.4	23.7	4.3	4.4	
2021년	100.0	28.0	9.6	23.3	29.9	3.6	5.6	
조직 형태	개인사업체	100.0	26.7	13.2	16.2	34.6	6.2	3.1
	회사법인	100.0	26.6	9.5	25.9	30.3	3.0	4.6
	회사이외법인	100.0	46.4	3.7	26.9	11.0	1.9	10.1
	비법인단체	100.0	34.4	-	13.8	21.3	-	30.4
종사자 규모	10~19인	100.0	28.6	9.8	20.5	31.8	4.1	5.3
	20~49인	100.0	27.7	9.8	26.3	27.8	2.2	6.2
	50~99인	100.0	23.9	6.6	31.2	28.7	4.0	5.7
	100인 이상	100.0	27.2	10.8	31.7	17.4	5.4	7.5

〈그림 4-1-1〉 지원정책을 지원받지 않은 이유



4-1-2

## 향후 지원정책 신청 계획

사업체의 49.2%가 향후 일자리 지원정책에 신청할 계획이 있음

- 향후 김해시 일자리 지원정책에 신청할 계획이 있는 사업체는 전체의 49.2%임
  - 신청 계획 있음은 종사자규모 「100인 이상(58.9%)」, 「사업시설 관리, 사업지원 및 임대 서비스업(62.0%)」에서 비율이 높음

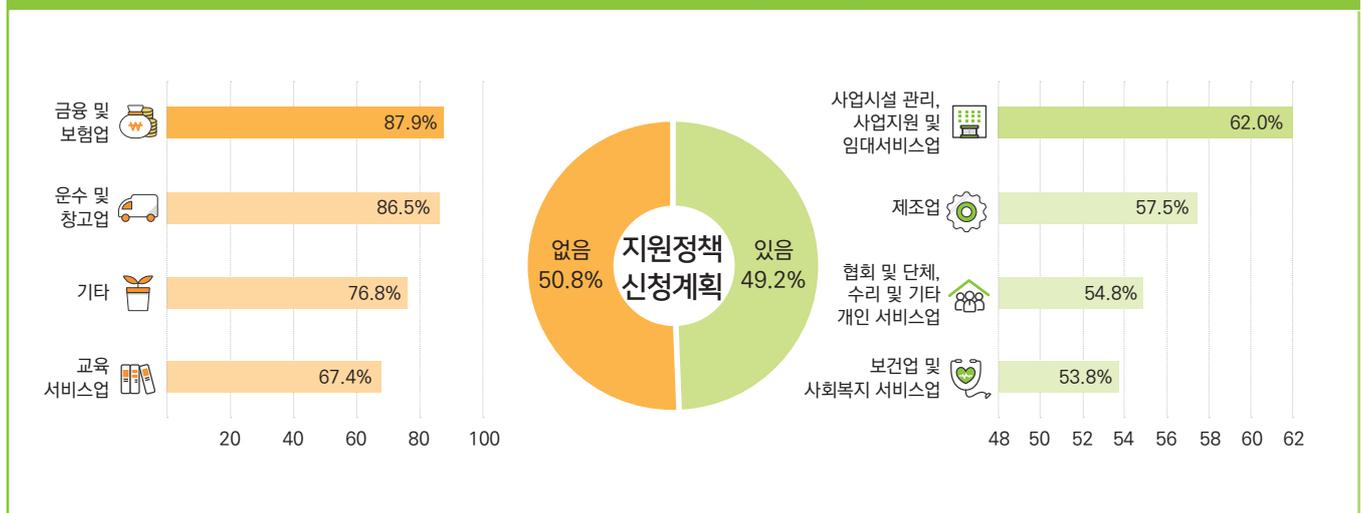
〈표 4-1-4〉 향후 지원정책 신청 계획

(단위: %)

		합계	신청계획 유무	
			있음	없음
2019년		100.0	53.4	46.6
2021년		100.0	49.2	50.8
종사자규모	10~19인	100.0	49.0	51.0
	20~49인	100.0	47.5	52.5
	50~99인	100.0	54.2	45.8
	100인 이상	100.0	58.9	41.1
산업	제조업	100.0	57.5	42.5
	건설업	100.0	39.8	60.2
	도매 및 소매업	100.0	39.8	60.2
	운수 및 창고업	100.0	13.5	86.5
	숙박 및 음식점업	100.0	44.7	55.3
	금융 및 보험업	100.0	12.1	87.9
	부동산업	100.0	45.2	54.8
	전문, 과학 및 기술 서비스업	100.0	42.4	57.6
	사업시설 관리, 사업지원 및 임대 서비스업	100.0	62.0	38.0
	교육 서비스업	100.0	32.6	67.4
	보건업 및 사회복지 서비스업	100.0	53.8	46.2
	협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업	100.0	54.8	45.2
	기타 <sup>1)</sup>	100.0	23.2	76.8

1) 기타: 전기, 가스, 증기 및 공기조절 공급업(D), 수도, 하수 및 폐기물 처리, 원료 재생업(E), 정보통신업(J), 예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업(R)

〈그림 4-1-2〉 향후 지원정책 신청 계획



4-1-3

## 정부 및 지자체에 바라는 지원정책

정부 및 지자체의 지원정책 중 가장 많이 바라는 것은 「고용장려금 확대 지급(43.2%)」임

- 정부 및 지자체의 지원정책으로 「고용장려금 확대 지급(43.2%)」을 원하는 비율이 가장 높음  
- 「회사법인(45.4%)」, 「전문, 과학 및 기술 서비스업(48.5%)」에서 고용장려금 확대 지급을 바라는 비율이 높음

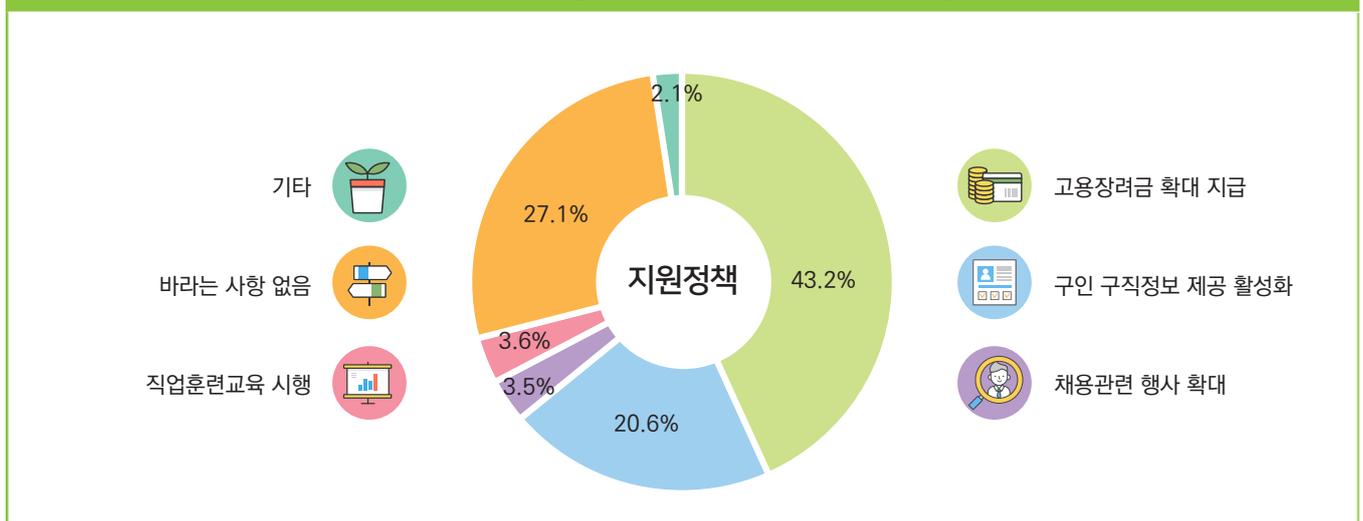
〈표 4-1-5〉 정부 및 지자체에 바라는 지원정책

(단위: %)

	합계	지원정책					
		고용장려금 확대 지급	구인·구직정보 제공 활성화	채용관련 행사 확대	직업훈련 교육 시행	바라는 사항 없음	기타
2019년	100.0	43.2	25.1	4.2	4.7	20.7	2.2
2021년	100.0	43.2	20.6	3.5	3.6	27.1	2.1
조직 형태							
개인사업체	100.0	41.6	19.4	4.3	4.6	26.8	3.2
회사법인	100.0	45.4	21.1	3.1	3.2	25.7	1.5
회사이외법인	100.0	28.7	25.5	3.6	4.8	36.3	1.1
비법인단체	100.0	30.8	13.8	5.4	2.7	41.6	5.8
산업							
제조업	100.0	46.4	22.6	3.1	3.0	22.8	2.1
건설업	100.0	43.9	12.2	-	8.4	35.5	-
도매 및 소매업	100.0	40.2	20.4	8.4	-	28.3	2.7
운수 및 창고업	100.0	28.7	20.7	-	-	49.6	0.9
숙박 및 음식점업	100.0	31.7	21.1	3.7	3.6	34.0	5.8
금융 및 보험업	100.0	26.0	13.2	8.1	5.3	44.6	2.8
부동산업	100.0	40.8	18.9	4.0	4.0	32.3	-
전문, 과학 및 기술 서비스업	100.0	48.5	20.4	3.9	1.2	21.1	5.0
사업시설 관리, 사업지원 및 임대 서비스업	100.0	39.8	35.6	2.8	1.4	19.0	1.4
교육 서비스업	100.0	31.0	17.8	7.5	9.1	30.2	4.3
보건업 및 사회복지 서비스업	100.0	47.4	17.9	3.9	4.8	25.6	0.3
협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업	100.0	38.9	20.6	-	11.1	26.8	2.5
기타 <sup>1)</sup>	100.0	38.0	12.6	0.9	5.1	42.5	0.8

1) 기타: 전기, 가스, 증기 및 공기조절 공급업(D), 수도, 하수 및 폐기물 처리, 원료 재생업(E), 정보통신업(J), 예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업(R)

〈그림 4-1-3〉 정부 및 지자체에 바라는 지원정책



4-2

사회공헌활동 분야

사회공헌활동을 하는 사업체는 29.1%이고, 「교육, 체험 분야(5.8%)」와 「청소, 봉사 분야(5.3%)」 순으로 높음

- 사회공헌활동을 하는 사업체는 전체의 29.1%이며, 활동 분야는 「기타(6.1%)」, 「교육, 체험 분야(5.8%)」, 「청소, 봉사 분야(5.3%)」 순으로 높음
- 「회사이외법인(73.8%)」, 「100인 이상(57.8%)」 사업체에서 사회공헌활동 비율이 높음

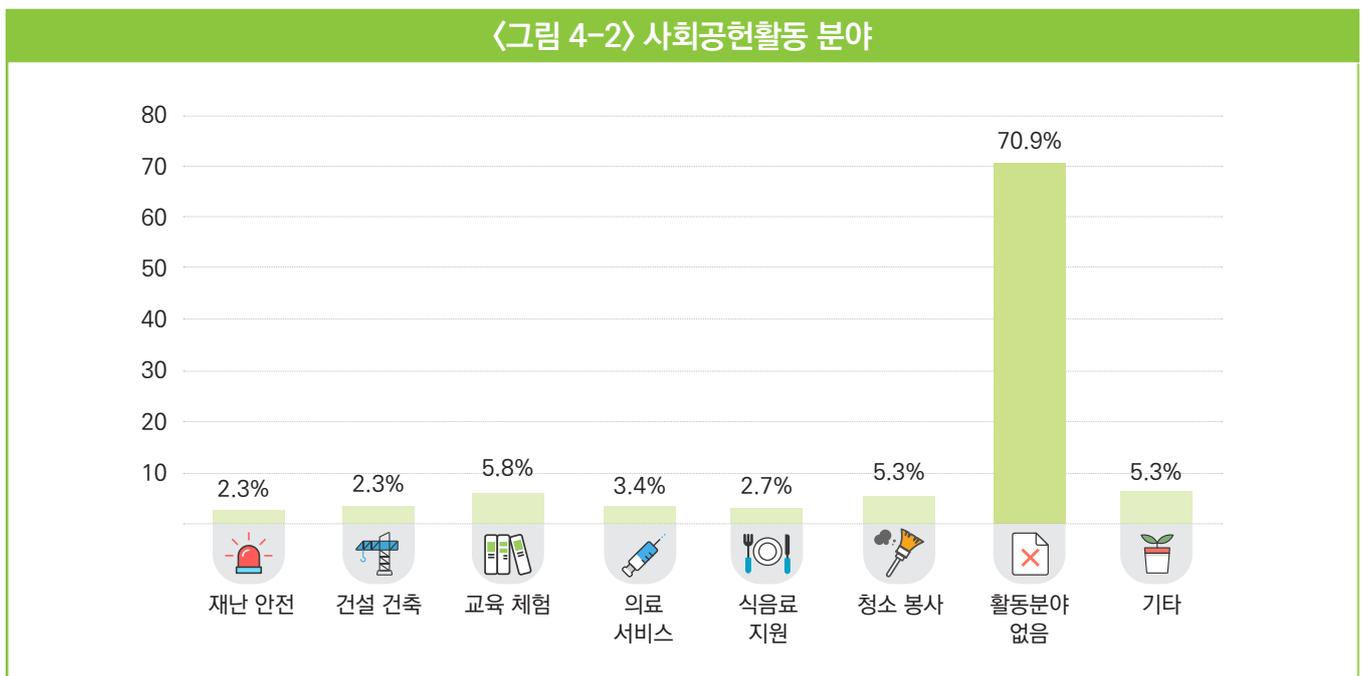
〈표 4-2〉 사회공헌활동 분야

(단위: %)

	합계	활동 분야								
		재난, 안전 분야	건설, 건축 분야	교육, 체험 분야	의료서비스 분야	식음료 지원 분야	청소, 봉사 분야	활동분야 없음	기타 <sup>1)</sup>	
2019년	100.0	2.6	3.1	5.0	2.4	4.5	10.1	68.7	3.7	
2021년	100.0	2.3	3.5	5.8	3.4	2.7	5.3	70.9	6.1	
조직 형태	개인사업체	100.0	2.0	2.2	8.6	7.1	1.2	3.1	67.1	8.7
	회사법인	100.0	2.6	4.2	4.5	1.3	3.2	4.8	74.5	4.8
	회사이외법인	100.0	1.6	-	13.5	18.8	3.4	20.8	26.2	15.7
	비법인단체	100.0	0.6	2.3	3.7	-	1.4	6.6	82.4	3.0
종사자 규모	10~19인	100.0	1.9	4.5	6.5	1.6	1.5	4.5	74.2	5.4
	20~49인	100.0	2.8	1.9	4.9	4.4	3.2	5.6	70.5	6.8
	50~99인	100.0	3.8	2.7	4.8	9.1	8.5	5.9	59.4	5.8
	100인 이상	100.0	3.9	3.2	6.2	11.2	6.2	14.8	42.2	12.2

1) 기타 활동 분야: 기부 및 후원, 자원 봉사, 문화행사 지원 등

〈그림 4-2〉 사회공헌활동 분야



### 4-3

## 고용형태별 주 평균 근로일수 및 근로시간

주당 평균적으로 상용직은 43.0시간, 임시·일용직은 37.0시간 근무함

- 주 평균 근로일수는 상용직이 5.1일, 임시·일용직이 4.9일로 나타남
  - 상용직은 「운수 및 창고업(5.3일)」, 임시·일용직은 「건설업(5.3일)」이 가장 높음
- 주 평균 근로시간은 상용직이 43.0시간, 임시·일용직이 37.0시간으로 나타남
  - 상용직은 「제조업(44.9시간)」, 임시·일용직은 「협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업(43.0시간)」이 가장 높음

〈표 4-3〉 고용형태별 주 평균 근로일수 및 근로시간

(단위: 일, 시간)

		주 평균 근로일수 <sup>2)</sup>		주 평균 근로시간 <sup>3)</sup>	
		상용직	임시·일용직	상용직	임시·일용직
2019년		5.2	4.8	43.5	36.6
2021년		5.1	4.9	43.0	37.0
조직 형태	개인사업체	5.1	4.7	42.6	34.1
	회사법인	5.2	5.0	43.5	38.7
	회사이외법인	5.1	4.3	41.2	32.9
	비법인단체	5.1	5.2	38.4	35.6
산업	제조업	5.2	5.1	44.9	42.4
	건설업	5.1	5.3	40.6	41.5
	도매 및 소매업	5.2	4.5	41.2	32.7
	운수 및 창고업	5.3	5.1	41.8	28.4
	숙박 및 음식점업	5.1	4.0	40.5	25.8
	금융 및 보험업	5.0	5.0	40.9	38.2
	부동산업	5.0	5.0	40.0	40.0
	전문, 과학 및 기술 서비스업	5.0	5.0	39.9	41.1
	사업시설 관리, 사업지원 및 임대 서비스업	5.2	4.7	39.9	38.6
	교육 서비스업	5.0	4.9	38.7	31.1
	보건업 및 사회복지 서비스업	5.1	4.7	40.0	29.7
	협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업	5.2	5.1	40.7	43.0
	기타 <sup>1)</sup>	5.2	4.9	42.7	38.0

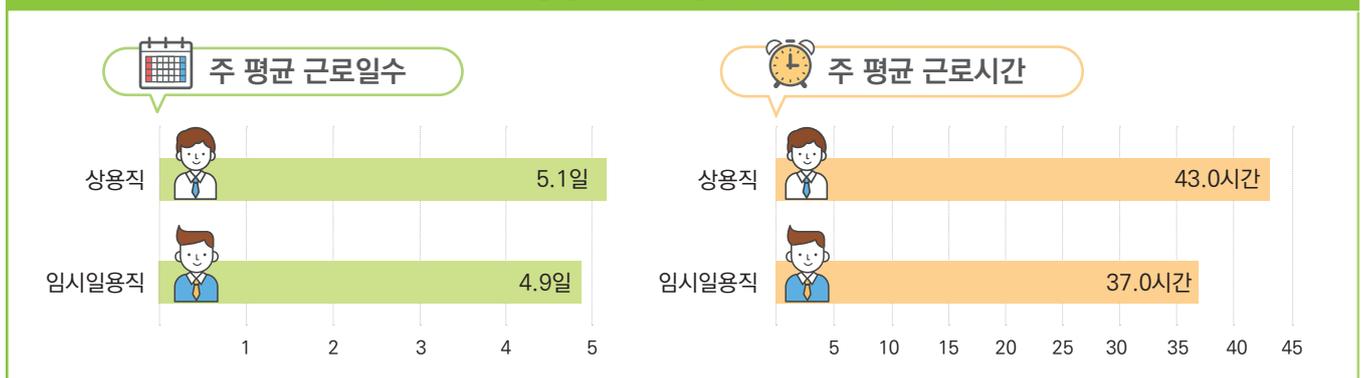
주: 임시·일용직은 현재('21. 9. 30.) 고용된 근로자가 있는 사업체에 한해 작성

1) 기타: 전기, 가스, 증기 및 공기조절 공급업(D), 수도, 하수 및 폐기물 처리, 원료 재생업(E), 정보통신업(J), 예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업(R)

2) 주 평균 근로일수: 각 사업체별 응답들의 평균 수치임

3) 주 평균 근로시간: 각 사업체별 응답들의 평균 수치임

〈그림 4-3〉 고용형태별 주 평균 근로일수 및 근로시간



4-4

## 신규 채용 근로자의 세전 평균연봉

신규 채용 근로자에 대한 평균연봉은 상용직 28.4백만원, 임시·일용직 23.4백만원임

- 신규 채용 근로자에 대한 평균연봉은 상용직이 28.4백만원, 임시·일용직이 23.4백만원임  
- 상용직은 「100인 이상」, 「금융 및 보험업」의 평균연봉 책정 금액이 높음
- 경력여부에 따른 평균연봉은 경력직이 32.6백만원, 신입 또는 경력무관이 26.6백만원으로 나타남

〈표 4-4〉 신규 채용 근로자의 세전 평균연봉

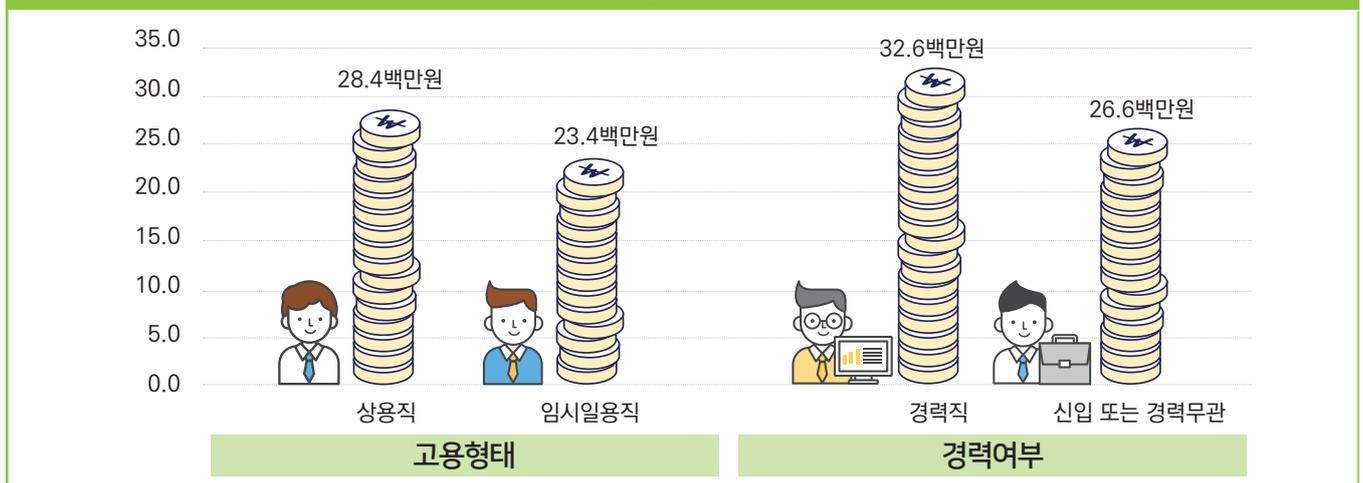
(단위: 백만원)

		고용형태		경력여부	
		상용직	임시·일용직	경력직	신입 또는 경력무관
2019년		27.3	22.2	31.9	24.9
2021년		28.4	23.4	32.6	26.6
종사자규모	10~19인	28.3	23.1	32.6	26.2
	20~49인	28.5	24.0	32.4	27.0
	50~99인	28.3	23.1	32.6	27.1
	100인 이상	29.5	22.7	33.9	28.2
산업	제조업	28.6	25.3	33.5	26.7
	건설업	31.9	28.5	35.3	29.1
	도매 및 소매업	27.1	21.3	31.9	25.9
	운수 및 창고업	28.8	20.4	30.7	28.8
	숙박 및 음식점업	25.5	16.9	27.1	22.9
	금융 및 보험업	35.2	26.3	40.0	34.2
	부동산업	27.9	26.1	30.2	27.5
	전문, 과학 및 기술 서비스업	28.0	23.4	33.5	26.2
	사업시설 관리, 사업지원 및 임대 서비스업	25.6	23.2	30.5	23.6
	교육 서비스업	26.1	20.7	27.7	23.3
	보건업 및 사회복지 서비스업	25.0	17.6	25.6	24.0
	협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업	27.1	24.4	29.7	26.4
	기타 <sup>1)</sup>	29.0	24.2	33.6	27.3

주: 신규 채용 근로자의 평균 연봉은 신규 근로자가 입사할 경우 임금으로 지급하는 평균연봉을 말하며, 각 사업체별 응답의 평균 수치임

1) 기타: 전기, 가스, 증기 및 공기조절 공급업(D), 수도, 하수 및 폐기물 처리, 원료 재생업(E), 정보통신업(J), 예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업(R)

〈그림 4-4〉 신규 채용 근로자의 세전 평균연봉



4-5

## 최저임금 인상에 따른 고용 영향

최저임금 인상 정책이 고용에 영향을 미쳤다고 응답한 사업체는 전체의 64.8%임

● 최저임금 인상 정책이 고용에 영향을 미쳤다는 비율은 64.8%로 나타남

- 조직형태별로 「회사법인(66.5%)」, 산업별로 「협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업(82.7%)」, 「숙박 및 음식점업(73.6%)」에서 영향을 미쳤다는 응답 비율이 높음

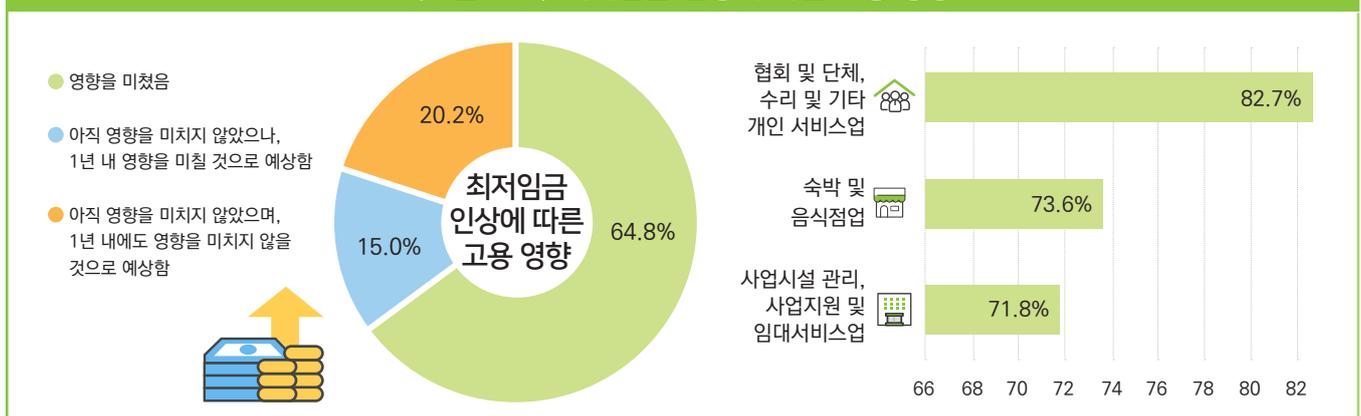
〈표 4-5〉 최저임금 인상에 따른 고용 영향

(단위: %)

	합계	고용 영향		
		영향을 미쳤음	아직 영향을 미치지 않았으나, 1년 내 영향을 미칠 것으로 예상함	아직 영향을 미치지 않았으며, 1년 내에도 영향을 미치지 않을 것으로 예상함
2019년	100.0	75.5	12.8	11.6
2021년	100.0	64.8	15.0	20.2
조직 형태				
개인사업체	100.0	63.4	15.1	21.5
회사법인	100.0	66.5	15.4	18.1
회사이외법인	100.0	53.6	12.3	34.1
비법인단체	100.0	57.5	11.1	31.4
산업				
제조업	100.0	69.5	15.9	14.6
건설업	100.0	57.8	23.3	18.9
도매 및 소매업	100.0	54.7	15.7	29.6
운수 및 창고업	100.0	63.1	12.5	24.4
숙박 및 음식점업	100.0	73.6	10.0	16.4
금융 및 보험업	100.0	44.2	14.4	41.4
부동산업	100.0	54.8	8.2	36.9
전문, 과학 및 기술 서비스업	100.0	64.2	10.4	25.4
사업시설 관리, 사업지원 및 임대 서비스업	100.0	71.8	6.0	22.2
교육 서비스업	100.0	53.5	15.6	31.0
보건업 및 사회복지 서비스업	100.0	60.8	13.6	25.6
협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업	100.0	82.7	4.9	12.4
기타 <sup>1)</sup>	100.0	43.1	10.5	46.4

1) 기타: 전기, 가스, 증기 및 공기조절 공급업(D), 수도, 하수 및 폐기물 처리, 원료 재생업(E), 정보통신업(J), 예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업(R)

〈그림 4-5〉 최저임금 인상에 따른 고용 영향



4-6

제공하고 있는 복지제도

4대 보험 제공 비율은 상용직은 98.2% 이상이고, 임시·일용직은 80.0%에 미치지 못함

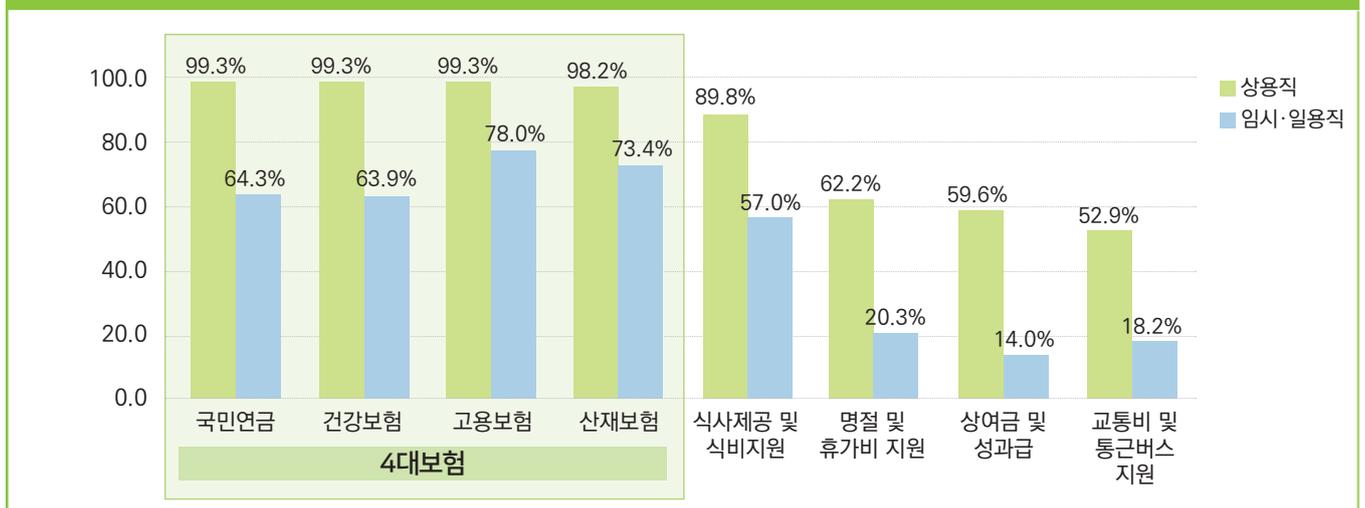
- 4대 보험을 제공하는 사업체의 비율은 상용직은 98.2% 이상이고, 임시·일용직은 80.0%에 미치지 못하는 것으로 나타남
- 4대 보험을 제외한 나머지 복지제도 중 「식사제공 및 식비지원」 제공 비율이 가장 높음

〈표 4-6〉 제공하고 있는 복지제도

(단위: %)

복지제도	합계	상용직		합계	임시·일용직		
		제공함	제공 안 함		제공함	제공 안 함	
(4대 보험)	국민연금	100.0	99.3	0.7	100.0	64.3	35.7
	건강보험	100.0	99.3	0.7	100.0	63.9	36.1
	고용보험	100.0	99.3	0.7	100.0	78.0	22.0
	산재보험	100.0	98.2	1.8	100.0	73.4	26.6
재해보상비	100.0	33.7	66.3	100.0	21.1	78.9	
상여금 및 성과급	100.0	59.6	40.4	100.0	14.0	86.0	
명절 및 휴가비 지원	100.0	62.6	37.4	100.0	20.3	79.7	
주거공간 및 주거비 지원	100.0	20.3	79.7	100.0	6.7	93.3	
건강·보건관련 지원	100.0	29.2	70.8	100.0	13.9	86.1	
식사제공 및 식비지원	100.0	89.8	10.2	100.0	57.0	43.0	
교통비 및 통근버스 지원	100.0	52.9	47.1	100.0	18.2	81.8	
출산·육아 관련서비스 지원	100.0	32.2	67.8	100.0	10.4	89.6	
자녀교육비 지원	100.0	17.0	83.0	100.0	4.9	95.1	
자기개발비 지원	100.0	14.7	85.3	100.0	6.3	93.7	
기타	100.0	1.1	98.9	100.0	0.2	99.8	

〈그림 4-6〉 제공하고 있는 복지제도



4-7

실시중인 교육·훈련 형태

직원들에게 실시하는 교육·훈련 중 가장 많은 형태는 「현장 사내 교육(OJT)」임

- 직원들에게 실시중인 교육·훈련 형태는 「현장 사내 교육(OJT)」이 73.5%로 가장 많고, 다음으로 「모바일/온라인 등 사이버 교육(38.1%)」, 「외부 전문가 초빙(14.7%)」 순으로 나타남
- 회사이외법인은 「모바일/온라인 등 사이버 교육(67.0%)」 실시 비중이 높음

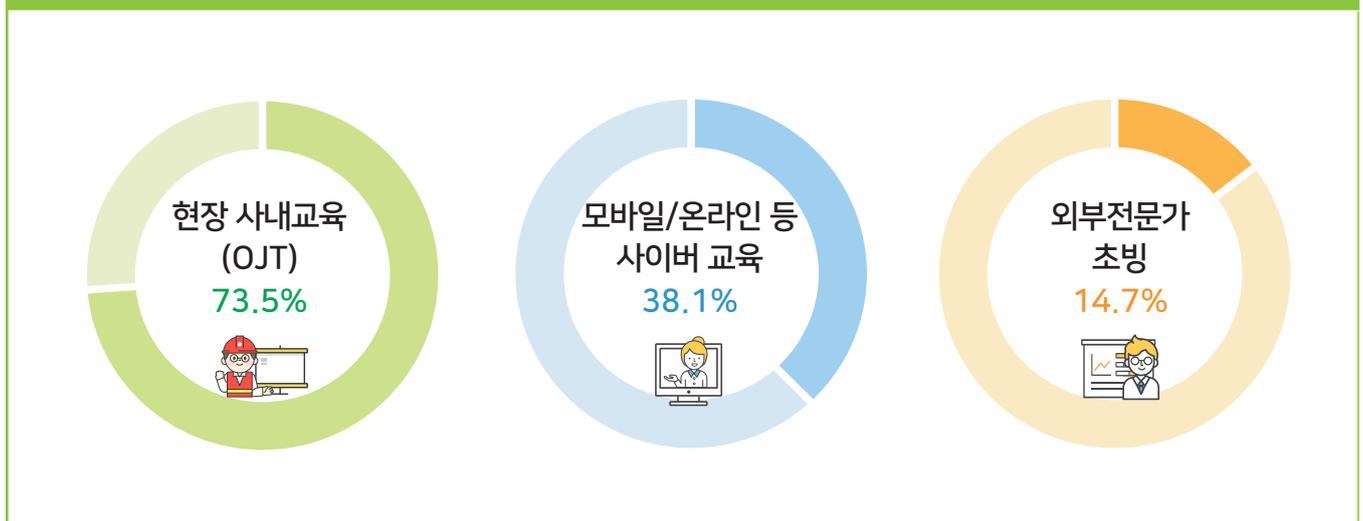
〈표 4-7〉 실시중인 교육·훈련 형태

(단위: %)

		교육·훈련 형태									
		현장 사내 교육 (OJT)	외부 전문가 초빙	직업 훈련 기관에 위탁	대학, 연구소 등 교육 전문기관 위탁	모바일/온라인 등 사이버 교육	거래처 등에 파견	국내외 선진지 견학	실시 하지 않음	기타	
2019년		100.0	79.3	20.5	17.3	3.9	24.4	11.5	2.2	9.7	6.0
2021년		100.0	73.5	14.7	11.3	2.6	38.1	5.8	0.7	8.9	2.9
조직 형태	개인사업체	100.0	68.9	17.7	5.3	1.1	28.9	4.0	-	14.0	5.0
	회사법인	100.0	75.8	12.6	13.1	2.3	39.1	7.0	0.4	8.0	1.9
	회사이외법인	100.0	71.1	24.6	9.1	11.4	67.0	-	1.8	-	4.0
	비법인단체	100.0	63.0	23.5	16.5	4.4	36.6	3.6	8.9	6.8	8.2
종사자 규모	10~19인	100.0	72.4	13.8	11.3	2.5	34.4	6.9	0.8	10.0	3.2
	20~49인	100.0	74.7	16.5	9.3	1.7	41.9	4.8	0.3	8.4	3.0
	50~99인	100.0	75.5	14.4	19.1	4.4	43.5	4.5	1.1	4.9	1.9
	100인 이상	100.0	78.2	15.2	14.7	9.4	52.8	1.6	3.1	2.4	-

주: 복수응답 문항으로 하위 항목의 합계가 100%를 초과함

〈그림 4-7〉 실시중인 교육·훈련 형태



4-8

직원들에게 필요한 직업훈련 교육

직원들에게 필요한 직업훈련교육으로 「안전교육(65.9%)」이 가장 높음

- 직원들에게 필요한 직업훈련교육은 「안전교육(65.9%)」, 「품질관리 교육(35.7%)」 순으로 높음
  - 안전교육은 「운수 및 창고업(89.1%)」, 서비스 교육은 「숙박 및 음식점업(81.8%)」에서 높음

〈표 4-8〉 직원들에게 필요한 직업훈련교육

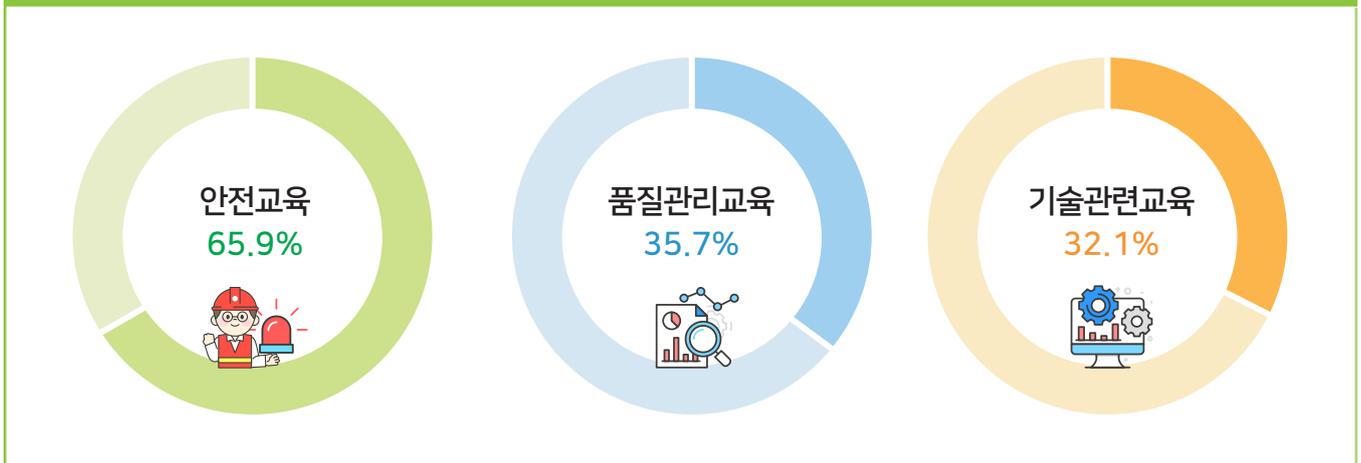
(단위: %)

		합계	필요한 직업훈련교육								
			경영/ 회계/ 사무교육	품질 관리 교육	기술 관련 교육	안전 교육	서비스 교육	정보 통신 교육	외국어 교육	마케팅 교육 (법령제도)	기타
2019년		100.0	11.5	41.6	37.0	67.8	26.7	3.6	3.3	4.9	1.8
2021년		100.0	9.3	35.7	32.1	65.9	24.5	3.1	1.3	4.4	2.9
조직 형태	개인사업체	100.0	3.9	36.3	30.3	58.3	37.7	2.4	0.9	3.2	1.7
	회사법인	100.0	8.6	39.8	33.9	69.1	16.8	3.1	1.3	4.9	2.6
산업	회사이외법인	100.0	35.7	2.8	13.9	56.3	61.5	4.5	-	5.9	12.9
	비법인단체	100.0	18.5	3.4	31.8	64.4	40.5	5.6	5.4	-	2.9
산업	제조업	100.0	4.6	56.3	38.9	71.5	2.6	0.8	1.1	0.9	2.1
	건설업	100.0	18.9	10.9	58.5	73.8	3.8	11.6	-	0.4	1.5
	도매 및 소매업	100.0	13.4	22.2	14.4	57.5	50.1	2.7	1.3	20.4	0.3
	운수 및 창고업	100.0	2.7	8.9	6.2	89.1	66.7	-	-	-	10.0
	숙박 및 음식점업	100.0	11.0	17.7	-	59.2	81.8	-	-	5.1	-
	금융 및 보험업	100.0	46.4	-	-	4.2	67.0	19.5	5.5	37.6	2.8
	부동산업	100.0	16.8	1.8	39.3	63.1	35.6	8.8	-	-	-
	전문, 과학 및 기술 서비스업	100.0	25.4	18.4	37.4	50.5	27.6	9.2	-	-	8.2
	사업시설 관리, 사업지원 및 임대 서비스업	100.0	8.8	22.2	32.4	52.8	67.6	-	-	-	-
	교육 서비스업	100.0	9.2	2.6	6.1	31.2	77.3	12.3	10.4	30.7	9.2
	보건업 및 사회복지 서비스업	100.0	10.7	1.6	9.7	74.7	68.6	3.6	2.9	0.3	9.7
	협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업	100.0	9.6	8.8	57.2	57.3	52.7	-	-	-	4.8
	기타 <sup>1)</sup>	100.0	5.1	9.2	43.9	56.7	38.4	6.0	-	3.4	3.3

주: 복수응답 문항으로 하위 항목의 합계가 100%를 초과함

1) 기타: 전기, 가스, 증기 및 공기조절 공급업(D), 수도, 하수 및 폐기물 처리, 원료 재생업(E), 정보통신업(J), 예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업(R)

〈그림 4-8〉 직원들에게 필요한 직업훈련교육





# Part 5

## 회사경영실태



SURVEY ON JOB OPNING IN GIMHAE



5-1

## 1년 이내 변동(휴·폐업, 이전) 계획

1년 이내 「휴·폐업 계획」이 있는 사업체는 1.6%, 「이전 계획」은 0.6%임

- 종사자수 10인 이상 김해시 사업체 중 1년 이내 「휴·폐업 계획」은 1.6%, 「이전 계획」은 0.6%가 있다고 응답함
  - 조직형태별로 휴·폐업 계획은 「개인사업체(2.9%)」가 가장 높음
  - 산업별로 휴·폐업 계획은 「교육 서비스업(10.2%)」, 이전 계획은 「기타(4.6%)」, 「교육 서비스업(4.3%)」에서 높게 나타남
  - 휴·폐업 계획 사유로는 「사업부진(66.6%)」, 이전 계획 사유로는 「불편한 접근성(41.3%)」이 가장 높음

〈표 5-1〉 1년 이내 변동(휴·폐업, 이전) 계획

(단위: %)

		합계	변동 계획		
			없음	휴·폐업 계획 있음	이전 계획 있음
2019년		100.0	93.8	2.7	3.5
2020년		100.0	97.7	1.6	0.6
조직 형태	개인사업체	100.0	96.5	2.9	0.7
	회사법인	100.0	97.9	1.4	0.7
	회사이외법인	100.0	100.0	-	-
	비법인단체	100.0	99.4	0.6	-
산업	제조업	100.0	98.7	1.1	0.3
	건설업	100.0	97.5	2.5	-
	도매 및 소매업	100.0	98.0	2.0	-
	운수 및 창고업	100.0	97.3	1.8	0.9
	숙박 및 음식점업	100.0	96.4	3.6	-
	금융 및 보험업	100.0	91.0	5.5	3.5
	부동산업	100.0	100.0	-	-
	전문, 과학 및 기술 서비스업	100.0	100.0	-	-
	사업시설 관리, 사업지원 및 임대 서비스업	100.0	98.6	-	1.4
	교육 서비스업	100.0	85.5	10.2	4.3
	보건업 및 사회복지 서비스업	100.0	98.4	0.3	1.2
	협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업	100.0	96.6	3.4	-
	기타 <sup>1)</sup>	100.0	94.6	0.8	4.6

1) 기타: 전기, 가스, 증기 및 공기조절 공급업(D), 수도, 하수 및 폐기물 처리, 원료 재생업(E), 정보통신업(J), 예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업(R)

〈그림 5-1〉 1년 이내 변동(휴·폐업, 이전) 계획



5-2

회사경영 애로사항

회사경영 상 가장 큰 애로사항은 「원자재 가격 또는 기타 비용 상승(30.0%)」임

- 회사경영 상의 애로사항으로 「원자재 가격 또는 기타 비용 상승(30.0%)」, 「인력 수급의 어려움(18.2%)」, 「영업부진 혹은 매출감소(17.6%)」 등의 순으로 나타남
  - 종사자규모별로 「원자재 가격 또는 기타 비용 상승」에 응답한 비율은 「20~49인(34.1%)」, 「인력 수급의 어려움」은 「100인 이상(21.8%)」이 가장 높음
  - 산업별로 보면 「원자재 가격 또는 기타 비용 상승」은 「제조업(45.4%)」, 「건설업(26.4%)」에서 높고, 「인력 수급의 어려움」은 「사업시설 관리, 사업지원 및 임대 서비스업(41.2%)」, 「운수 및 창고업(29.8%)」에서 높게 나타남

〈표 5-2〉 회사경영 애로사항

(단위: %)

	합계	애로사항								
		인력 수급의 어려움	인건비 상승	원자재 가격 또는 기타 비용 상승	영업부진 혹은 매출 감소	세금 및 각종 정부 규제	자금 조달의 어려움	애로 사항 없음	기타	
2019년	100.0	13.0	34.0	9.2	24.7	7.5	5.8	4.7	1.2	
2021년	100.0	18.2	14.6	30.0	17.6	8.0	4.3	5.3	2.0	
조직 형태	개인사업체	100.0	17.9	15.4	28.0	18.4	11.0	4.4	1.4	3.4
	회사법인	100.0	17.5	13.9	34.2	17.7	7.2	4.4	4.3	0.7
	회사이외법인	100.0	23.3	15.9	3.5	25.0	8.8	-	14.3	9.2
	비법인단체	100.0	26.9	20.1	-	4.4	2.5	5.4	33.5	7.3
종사자 규모	10~19인	100.0	18.7	12.9	29.3	18.0	8.2	5.3	5.6	2.1
	20~49인	100.0	16.5	16.8	34.1	15.5	7.3	3.0	4.6	2.2
	50~99인	100.0	20.6	13.1	25.5	21.9	8.9	3.0	5.9	1.1
	100인 이상	100.0	21.8	24.5	12.6	23.2	8.5	2.3	7.2	-
산업	제조업	100.0	19.7	12.6	45.4	11.3	4.6	4.6	1.7	-
	건설업	100.0	9.2	17.0	26.4	10.2	20.2	9.6	4.8	2.5
	도매 및 소매업	100.0	18.4	15.2	21.2	24.4	12.3	6.1	2.0	0.3
	운수 및 창고업	100.0	29.8	12.5	0.9	28.0	7.1	0.9	12.7	8.0
	숙박 및 음식점업	100.0	20.5	19.0	13.2	26.9	9.4	-	4.4	6.6
	금융 및 보험업	100.0	6.2	9.0	-	49.9	14.3	-	20.6	-
	부동산업	100.0	15.5	34.7	-	4.0	7.3	-	38.5	-
	전문, 과학 및 기술 서비스업	100.0	21.2	9.2	9.3	35.3	10.4	6.1	8.5	-
	사업시설 관리, 사업지원 및 임대 서비스업	100.0	41.2	21.8	7.4	14.8	-	6.0	2.8	6.0
	교육 서비스업	100.0	17.8	15.3	3.0	37.8	5.6	3.0	11.7	5.6
	보건업 및 사회복지 서비스업	100.0	14.5	27.8	3.6	16.6	14.9	2.9	9.1	10.7
	협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업	100.0	11.1	8.6	12.5	49.4	18.4	-	-	-
	기타 <sup>1)</sup>	100.0	10.6	5.0	6.1	35.2	1.8	-	31.5	9.8

1) 기타: 전기, 가스, 증기 및 공기조절 공급업(D), 수도, 하수 및 폐기물 처리, 원료 재생업(E), 정보통신업(J), 예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업(R)

5-3

코로나19에 따른 일자리 위기 극복 지원 분야

코로나19에 따른 일자리 위기 극복 지원이 가장 필요한 분야는 「고용유지 지원금 지급(35.3%)」임

- 코로나19에 따른 일자리 위기 극복을 위해 지원이 필요한 분야는 「고용유지 지원금 지급(35.3%)」, 「세금 및 공과금 감면(27.6%)」, 「저금리 기업운영 자금 대출(14.6%)」 등의 순임
  - 조직형태별로 「비법인단체(44.5%)」, 종사자규모별로 「100인 이상(45.0%)」에서 「고용유지 지원금 지급(35.3%)」 응답 비율이 높음
  - 산업별로 보면 고용유지 지원금 지급은 「교육 서비스업(51.4%)」, 「협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업(48.6%)」에서 높고, 세금 및 공과금 감면은 「도매 및 소매업(47.5%)」, 「운수 및 창고업(43.3%)」에서 높게 나타남

〈표 5-3〉 코로나19에 따른 일자리 위기 극복 지원 분야

(단위: %)

	합계	애로사항						
		고용유지 지원금 지급	비대면 근무 및 영업 시스템 구축 자금 지원	대출 만기 연장 및 금리 인하	세금 및 공과금 감면	저금리 기업운영 자금 대출	코로나19 대비 경영 컨설팅 지원	기타
전체	100.0	35.3	3.7	9.8	27.6	14.6	4.9	4.1
조직 형태	개인사업체	34.4	1.3	4.4	38.1	15.1	2.0	4.8
	회사법인	35.0	3.5	12.5	25.7	15.9	4.8	2.6
	회사이외법인	35.9	19.0	1.0	19.0	5.0	15.1	5.0
	비법인단체	44.5	3.3	2.7	13.5	-	10.9	25.1
종사자 규모	10~19인	34.6	3.3	9.9	28.4	14.1	5.3	4.5
	20~49인	34.9	3.9	10.2	26.5	15.3	5.0	4.1
	50~99인	38.0	6.6	9.1	24.3	17.0	3.6	1.5
	100인 이상	45.0	3.1	4.7	32.5	10.8	0.7	3.1
산업	제조업	35.0	1.2	13.9	23.5	19.8	3.4	3.2
	건설업	14.3	14.3	14.3	28.6	14.3	-	14.3
	도매 및 소매업	9.8	4.2	-	47.5	10.6	16.2	11.7
	운수 및 창고업	29.6	2.9	11.0	43.3	9.2	1.5	2.5
	숙박 및 음식점업	34.6	5.0	6.7	29.8	15.6	8.1	0.3
	금융 및 보험업	23.3	10.9	-	41.5	4.5	8.0	11.8
	부동산업	46.7	0.8	2.2	25.4	3.6	6.8	14.4
	전문, 과학 및 기술 서비스업	8.7	27.0	17.4	18.3	9.6	19.1	-
	사업시설 관리, 사업지원 및 임대 서비스업	26.4	27.2	2.9	14.1	5.5	19.1	4.9
	교육 서비스업	51.4	5.8	4.0	14.6	-	4.0	20.1
	보건업 및 사회복지 서비스업	39.7	5.0	14.2	32.2	5.8	-	3.1
	협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업	48.6	7.4	-	5.6	22.2	7.4	8.8
	기타 <sup>1)</sup>	34.8	4.3	3.0	37.3	10.6	7.4	2.6

1) 기타: 전기, 가스, 증기 및 공기조절 공급업(D), 수도, 하수 및 폐기물 처리, 원료 재생업(E), 정보통신업(J), 예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업(R)



2021년 김해시 일자리종합실태조사

# 제4장. 통계표

1. 사업체 일반현황

2. 체감경기, 매출규모, 인건비 현황

3. 인력수급 현황

4. 정책 및 근로환경

5. 회사경영실태



# 통 | 계 | 표 | 목 | 차

## 1. 사업체 일반현황

1-1. 산업별 사업체수	83
1-2. 산업·읍면동별 사업체수	84
1-3. 산업·조직형태별 사업체수	86
1-4. 산업·종사자규모별 사업체수	87

## 2. 체감경기, 매출규모, 인건비 현황

2-1. 올해 체감경기	91
2-2. 내년 예상 체감경기	92
2-3. 올해 매출규모	93
2-3-1. 올해 매출규모 증가 이유	94
2-3-2. 올해 매출규모 감소 이유	95
2-4. 내년 예상 매출규모	96
2-5. 올해 인건비	97
2-5-1. 올해 인건비 증가 이유	98
2-5-2. 올해 인건비 감소 이유	99
2-6. 내년 예상 인건비	100

## 3. 인력수급 현황

3-1. 고용형태·성별 내국인 근로자수	103
3-1-1. 고용형태·연령층별 내국인 근로자수	105
3-1-2. 고용형태·거주지별 내국인 근로자수	107
3-2. 임시·일용직 근로자의 상용직 전환 계획 및 고용 이유	109
3-3. 외국인 근로자 고용 여부 및 이유	110
3-3-1. 외국인 근로자수 현황	111
3-4. 연령별 내국인 퇴사 근로자수	112
3-4-1. 내국인 퇴사 근로자의 근속기간	113
3-4-2. 내국인 퇴사 근로자의 퇴사 사유	114

3-5. 내년 신규 채용계획 유무 및 규모 ..... 115  
 3-5-1. 내년 신규 채용계획 없는 이유 ..... 117  
 3-6. 내년 신중년 근로자 채용계획 유무 및 채용의 어려움 ..... 118  
 3-7. 인력 채용 경로 ..... 119  
 3-7-1. 인력 채용 시 중요하게 여기는 요인 ..... 120  
 3-8. 일자리 공석 여부 및 이유 ..... 121  
 3-8-1 공석 현황 ..... 122

#### 4. 정책 및 근로환경

4-1. 지원받은 지역일자리 정책 ..... 125  
 4-1-1. 지역일자리 정책 정보입수 경로 ..... 126  
 4-1-2. 지원정책을 지원받지 않은 이유 ..... 127  
 4-1-3. 향후 지원정책 신청 계획 ..... 128  
 4-1-4. 정부 및 지자체에 바라는 지원정책 ..... 129  
 4-2. 사회공헌활동 분야 ..... 130  
 4-3. 고용형태별 주 평균 근로일수 및 근로시간 ..... 131  
 4-4. 신규 채용 근로자 평균 연봉(세전) ..... 132  
 4-5. 최저임금 인상에 따른 고용 영향 ..... 133  
 4-6. 제공하고 있는 복지제도 ..... 134  
 4-7 직원들에게 실시중인 교육·훈련 형태 ..... 135  
 4-8. 직원들에게 필요한 직업훈련 교육 ..... 136

#### 5. 회사경영실태

5-1. 1년 이내 변동(휴·폐업, 이전) 계획 ..... 139  
 5-1-1. 휴·폐업 계획 사유 ..... 140  
 5-1-2. 이전 계획 사유 ..... 141  
 5-1-3. 이전 시 이동할 지역 ..... 142  
 5-2. 회사경영 애로사항 ..... 143  
 5-3. 코로나19에 따른 일자리 위기 극복 지원 분야 ..... 144



# Part 1

## 사업체 일반현황



SURVEY ON JOB OPNING IN GIMHAE



### 1-1. 산업별 사업체수

(단위: 개, %)

산업대분류		사업체수	구성비
2019년		3,811	100.0
2021년		3,978	100.0
C	제조업	2,172	54.6
D	전기, 가스, 증기 및 공기조절 공급업	7	0.2
E	수도, 하수 및 폐기물 처리, 원료 재생업	53	1.3
F	건설업	272	6.8
G	도매 및 소매업	325	8.2
H	운수 및 창고업	110	2.8
I	숙박 및 음식점업	153	3.8
J	정보통신업	23	0.6
K	금융 및 보험업	136	3.4
L	부동산업	55	1.4
M	전문, 과학 및 기술 서비스업	96	2.4
N	사업시설 관리, 사업지원 및 임대 서비스업	81	2.0
P	교육 서비스업	78	2.0
Q	보건업 및 사회복지 서비스업	298	7.5
R	예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업	39	1.0
S	협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업	80	2.0

자료: 통계청, 2019년 기준 전국사업체조사

## 1-2. 산업·읍면동별 사업체수(1/2)

(단위: 개, %)

산업 대분류	합계	읍면동								
		진영읍	주촌면	진례면	한림면	생림면	상동면	대동면	동상동	회현동
2019년	3,811 (100.0)	407 (10.7)	432 (11.3)	366 (9.6)	446 (11.7)	191 (5.0)	272 (7.1)	20 (0.5)	19 (0.5)	43 (1.1)
2021년	3,978 (100.0)	437 (11.0)	431 (10.8)	387 (9.7)	455 (11.4)	199 (5.0)	258 (6.5)	29 (0.7)	26 (0.7)	51 (1.3)
C	2,172 (100.0)	291 (13.4)	360 (16.6)	342 (15.7)	392 (18.0)	173 (8.0)	213 (9.8)	5 (0.2)	- (-)	× (×)
D	7 (100.0)	- (-)	- (-)	× (×)	- (-)	- (-)	× (×)	- (-)	- (-)	- (-)
E	53 (100.0)	5 (9.4)	× (×)	- (-)	13 (24.5)	8 (15.1)	6 (11.3)	× (×)	- (-)	- (-)
F	272 (100.0)	9 (3.3)	13 (4.8)	8 (2.9)	8 (2.9)	× (×)	× (×)	× (×)	9 (3.3)	7 (2.6)
G	325 (100.0)	29 (8.9)	20 (6.2)	16 (4.9)	21 (6.5)	6 (1.8)	14 (4.3)	8 (2.5)	× (×)	11 (3.4)
H	110 (100.0)	8 (7.3)	10 (9.1)	7 (6.4)	6 (5.5)	× (×)	11 (10.0)	× (×)	× (×)	- (-)
I	153 (100.0)	13 (8.5)	× (×)	× (×)	× (×)	× (×)	- (-)	× (×)	- (-)	× (×)
J	23 (100.0)	× (×)	× (×)	× (×)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	× (×)	- (-)
K	136 (100.0)	10 (7.4)	× (×)	× (×)	× (×)	× (×)	× (×)	× (×)	- (-)	6 (4.4)
L	55 (100.0)	8 (14.5)	× (×)	- (-)	× (×)	- (-)	- (-)	× (×)	× (×)	× (×)
M	96 (100.0)	7 (7.3)	× (×)	× (×)	× (×)	- (-)	× (×)	× (×)	× (×)	× (×)
N	81 (100.0)	× (×)	× (×)	× (×)	× (×)	- (-)	× (×)	× (×)	× (×)	- (-)
P	78 (100.0)	7 (9.0)	- (-)	- (-)	× (×)	× (×)	- (-)	- (-)	× (×)	- (-)
Q	298 (100.0)	33 (11.1)	6 (2.0)	× (×)	× (×)	× (×)	× (×)	× (×)	5 (1.7)	13 (4.4)
R	39 (100.0)	5 (12.8)	× (×)	× (×)	× (×)	× (×)	× (×)	- (-)	× (×)	× (×)
S	80 (100.0)	7 (8.8)	× (×)	- (-)	× (×)	× (×)	× (×)	- (-)	- (-)	× (×)

자료: 통계청, 2019년 기준 전국사업체조사

### 1-2. 산업·읍면동별 사업체수(2/2)

(단위: 개, %)

산업 대분류	읍면동									
	부원동	내외동	북부동	철산서부동	활천동	삼안동	불암동	장유1동	장유2동	장유3동
2019년	119 (3.1)	269 (7.1)	176 (4.6)	110 (2.9)	230 (6.0)	168 (4.4)	97 (2.5)	252 (6.6)	132 (3.5)	62 (1.6)
2021년	134 (3.4)	274 (6.9)	187 (4.7)	126 (3.2)	228 (5.7)	150 (3.8)	88 (2.2)	256 (6.4)	164 (4.1)	98 (2.5)
C	- (-)	5 (0.2)	14 (0.6)	17 (0.8)	78 (3.6)	102 (4.7)	55 (2.5)	118 (5.4)	5 (0.2)	× (×)
D	× (×)	- (-)	- (-)	× (×)	- (-)	× (×)	- (-)	× (×)	- (-)	- (-)
E	× (×)	- (-)	× (×)	× (×)	× (×)	× (×)	- (-)	× (×)	- (-)	- (-)
F	10 (3.7)	29 (10.7)	34 (12.5)	50 (18.4)	24 (8.8)	× (×)	5 (1.8)	6 (2.2)	41 (15.1)	8 (2.9)
G	14 (4.3)	38 (11.7)	26 (8.0)	19 (5.8)	24 (7.4)	10 (3.1)	13 (4.0)	27 (8.3)	17 (5.2)	8 (2.5)
H	× (×)	6 (5.5)	7 (6.4)	9 (8.2)	5 (4.5)	× (×)	6 (5.5)	15 (13.6)	× (×)	6 (5.5)
I	9 (5.9)	33 (21.6)	18 (11.8)	- (-)	17 (11.1)	× (×)	- (-)	23 (15.0)	13 (8.5)	13 (8.5)
J	× (×)	5 (21.7)	- (-)	× (×)	- (-)	× (×)	- (-)	× (×)	5 (21.7)	- (-)
K	34 (25.0)	41 (30.1)	14 (10.3)	× (×)	× (×)	× (×)	× (×)	5 (3.7)	× (×)	× (×)
L	× (×)	7 (12.7)	× (×)	- (-)	× (×)	× (×)	× (×)	10 (18.2)	11 (20.0)	8 (14.5)
M	23 (24.0)	6 (6.3)	6 (6.3)	8 (8.3)	12 (12.5)	- (-)	× (×)	× (×)	11 (11.5)	× (×)
N	× (×)	14 (17.3)	8 (9.9)	5 (6.2)	11 (13.6)	× (×)	× (×)	10 (12.3)	11 (13.6)	- (-)
P	× (×)	19 (24.4)	10 (12.8)	- (-)	5 (6.4)	× (×)	- (-)	8 (10.3)	× (×)	16 (20.5)
Q	23 (7.7)	58 (19.5)	35 (11.7)	8 (2.7)	30 (10.1)	10 (3.4)	- (-)	16 (5.4)	22 (7.4)	27 (9.1)
R	× (×)	× (×)	6 (15.4)	- (-)	× (×)	× (×)	- (-)	× (×)	5 (12.8)	× (×)
S	× (×)	12 (15.0)	5 (6.3)	× (×)	12 (15.0)	× (×)	× (×)	8 (10.0)	11 (13.8)	× (×)

자료: 통계청, 2019년 기준 전국사업체조사

### 1-3. 산업·조직형태별 사업체수

(단위: 개, %)

산업대분류	합계		조직형태							
			개인사업체		회사법인		회사이외법인		비법인단체	
2019년	3,811	(100.0)	1,027	(26.9)	2,526	(66.3)	176	(4.6)	82	(2.2)
<b>2021년</b>	<b>3,978</b>	<b>(100.0)</b>	<b>1,014</b>	<b>(25.5)</b>	<b>2,630</b>	<b>(66.1)</b>	<b>190</b>	<b>(4.8)</b>	<b>144</b>	<b>(3.6)</b>
C	2,172	(100.0)	518	(23.8)	1,642	(75.6)	12	(0.6)	-	(-)
D	7	(100.0)	-	(-)	×	(×)	×	(×)	-	(-)
E	53	(100.0)	-	(-)	40	(75.5)	7	(13.2)	6	(11.3)
F	272	(100.0)	26	(9.6)	244	(89.7)	×	(×)	-	(-)
G	325	(100.0)	76	(23.4)	239	(73.5)	10	(3.1)	-	(-)
H	110	(100.0)	34	(30.9)	73	(66.4)	×	(×)	×	(×)
I	153	(100.0)	82	(53.6)	68	(44.4)	×	(×)	×	(×)
J	23	(100.0)	-	(-)	23	(100.0)	-	(-)	-	(-)
K	136	(100.0)	×	(×)	98	(72.1)	37	(27.2)	-	(-)
L	55	(100.0)	×	(×)	5	(9.1)	-	(-)	49	(89.1)
M	96	(100.0)	14	(14.6)	58	(60.4)	19	(19.8)	5	(5.2)
N	81	(100.0)	20	(24.7)	56	(69.1)	×	(×)	×	(×)
P	78	(100.0)	35	(44.9)	36	(46.2)	×	(×)	×	(×)
Q	298	(100.0)	161	(54.0)	6	(2.0)	74	(24.8)	57	(19.1)
R	39	(100.0)	×	(×)	11	(28.2)	11	(28.2)	13	(33.3)
S	80	(100.0)	42	(52.5)	28	(35.0)	×	(×)	6	(7.5)

자료: 통계청, 2019년 기준 전국사업체조사

### 1-4. 산업·종사자규모별 사업체수

(단위: 개, %)

산업대분류	합계	종사자 규모			
		10~19인	20~49인	50~99인	100인 이상
2019년	3,811 (100.0)	2,149 (56.4)	1,249 (32.8)	270 (7.1)	143 (3.8)
<b>2021년</b>	<b>3,978 (100.0)</b>	<b>2,282 (57.4)</b>	<b>1,281 (32.2)</b>	<b>281 (7.1)</b>	<b>134 (3.4)</b>
C	2,172 (100.0)	1,162 (53.5)	800 (36.8)	145 (6.7)	65 (3.0)
D	7 (100.0)	× (×)	× (×)	× (×)	× (×)
E	53 (100.0)	31 (58.5)	13 (24.5)	7 (13.2)	× (×)
F	272 (100.0)	182 (66.9)	69 (25.4)	13 (4.8)	8 (2.9)
G	325 (100.0)	214 (65.8)	87 (26.8)	18 (5.5)	6 (1.8)
H	110 (100.0)	50 (45.5)	27 (24.5)	19 (17.3)	14 (12.7)
I	153 (100.0)	124 (81.0)	24 (15.7)	5 (3.3)	- (-)
J	23 (100.0)	10 (43.5)	11 (47.8)	× (×)	- (-)
K	136 (100.0)	83 (61.0)	41 (30.1)	11 (8.1)	× (×)
L	55 (100.0)	46 (83.6)	9 (16.4)	- (-)	- (-)
M	96 (100.0)	59 (61.5)	29 (30.2)	5 (5.2)	× (×)
N	81 (100.0)	32 (39.5)	38 (46.9)	6 (7.4)	5 (6.2)
P	78 (100.0)	54 (69.2)	23 (29.5)	× (×)	- (-)
Q	298 (100.0)	156 (52.3)	78 (26.2)	40 (13.4)	24 (8.1)
R	39 (100.0)	16 (41.0)	14 (35.9)	× (×)	5 (12.8)
S	80 (100.0)	60 (75.0)	16 (20.0)	× (×)	- (-)

자료: 통계청, 2019년 기준 전국사업체조사



# Part 2

## 체감경기, 매출규모, 인건비 현황



SURVEY ON JOB OPNING IN GIMHAE



## 2-1. 올해 체감경기

(단위: %)

		합계	올해 체감경기				
			매우 개선됨	개선됨	비슷함	악화됨	매우 악화됨
2019년		100.0	0.2	2.4	25.4	54.8	17.2
2021년		100.0	0.0	4.5	33.7	49.5	12.3
조직 형태	개인사업체	100.0	-	6.4	26.1	49.5	18.1
	회사법인	100.0	0.0	4.0	35.5	49.4	11.0
	회사이외법인	100.0	-	3.1	26.3	64.3	6.2
	비법인단체	100.0	-	5.4	53.6	32.0	9.0
종사자 규모	10~19인	100.0	-	4.0	34.3	49.2	12.4
	20~49인	100.0	-	4.5	31.0	52.3	12.1
	50~99인	100.0	-	8.8	38.6	41.5	11.0
	100인 이상	100.0	0.7	3.8	39.1	42.5	13.8
산업대분류	C	100.0	-	5.1	32.3	51.3	11.4
	D	100.0	-	14.3	42.9	42.9	-
	E	100.0	-	-	56.6	43.4	-
	F	100.0	-	2.7	39.9	49.6	7.8
	G	100.0	-	5.1	32.8	47.1	15.1
	H	100.0	-	8.0	50.7	17.1	24.2
	I	100.0	-	2.9	19.9	52.5	24.6
	J	100.0	-	-	27.8	45.2	27.0
	K	100.0	-	2.8	30.2	60.0	7.1
	L	100.0	-	-	58.5	37.5	4.0
	M	100.0	-	3.1	43.8	48.1	5.0
	N	100.0	-	6.0	30.7	48.6	14.8
	P	100.0	-	5.6	20.6	52.7	21.1
	Q	100.0	-	5.1	42.4	44.0	8.4
	R	100.0	2.6	-	25.6	66.7	5.1
	S	100.0	-	-	9.6	54.8	35.6

## 2-2. 내년 예상 체감경기

(단위: %)

	합계	내년 예상 체감 경기					
		매우 개선됨	개선됨	비슷함	악화됨	매우 악화됨	
2019년	100.0	0.1	3.8	46.7	37.1	12.3	
<b>2021년</b>	<b>100.0</b>	<b>0.1</b>	<b>16.4</b>	<b>53.9</b>	<b>24.1</b>	<b>5.5</b>	
조직 형태	개인사업체	100.0	0.4	16.8	43.9	32.2	6.7
	회사법인	100.0	0.0	15.9	55.8	22.9	5.4
	회사이외법인	100.0	-	16.1	63.3	19.5	1.0
	비법인단체	100.0	-	21.8	64.2	7.4	6.6
종사자 규모	10~19인	100.0	0.1	18.9	54.3	20.8	5.9
	20~49인	100.0	-	11.7	52.1	31.4	4.9
	50~99인	100.0	0.4	17.9	59.4	16.7	5.6
	100인 이상	100.0	-	13.9	53.5	27.9	4.7
산업대분류	C	100.0	-	14.9	53.0	27.2	4.9
	D	100.0	-	42.9	42.9	14.3	-
	E	100.0	-	4.2	95.8	-	-
	F	100.0	-	19.4	52.7	23.2	4.8
	G	100.0	0.3	16.8	59.9	17.6	5.4
	H	100.0	-	28.0	60.4	5.5	6.2
	I	100.0	2.1	12.6	43.9	24.6	16.7
	J	100.0	-	36.5	27.0	36.5	-
	K	100.0	-	24.4	48.1	23.9	3.5
	L	100.0	-	8.8	78.9	8.2	4.0
	M	100.0	-	13.5	54.9	26.5	5.0
	N	100.0	-	10.2	47.2	33.8	8.8
	P	100.0	-	21.9	42.6	25.2	10.3
	Q	100.0	-	14.0	59.5	21.7	4.8
	R	100.0	-	56.4	35.9	7.7	-
	S	100.0	-	20.8	46.1	23.4	9.8

### 2-3. 올해 매출규모

(단위: %)

	합계	올해 매출규모					
		매우 증가	증가	비슷함	감소	매우 감소	
2019년	100.0	0.2	8.7	39.5	42.4	9.2	
<b>2021년</b>	<b>100.0</b>	<b>0.4</b>	<b>11.3</b>	<b>41.0</b>	<b>35.1</b>	<b>12.2</b>	
조직 형태	개인사업체	100.0	-	12.5	29.5	37.0	21.0
	회사법인	100.0	0.5	11.5	42.0	36.1	10.0
	회사이외법인	100.0	-	5.4	52.6	32.6	9.4
	비법인단체	100.0	-	7.9	73.5	12.0	6.7
종사 자 규모	10~19인	100.0	0.6	10.6	41.7	33.9	13.2
	20~49인	100.0	-	11.7	39.3	37.6	11.4
	50~99인	100.0	0.7	15.4	41.4	34.3	8.1
	100인 이상	100.0	-	10.1	43.6	34.9	11.4
산업 대 분 류	C	100.0	0.6	13.6	40.3	34.7	10.8
	D	100.0	-	28.6	57.1	-	14.3
	E	100.0	-	4.2	64.2	10.6	21.1
	F	100.0	-	11.1	40.9	40.0	8.0
	G	100.0	-	11.4	38.3	35.7	14.7
	H	100.0	-	8.9	49.8	28.0	13.3
	I	100.0	-	7.5	20.7	44.3	27.6
	J	100.0	-	13.9	49.6	19.1	17.4
	K	100.0	-	4.3	54.2	29.0	12.5
	L	100.0	-	-	96.0	-	4.0
	M	100.0	-	17.2	49.7	28.2	4.9
	N	100.0	-	-	32.4	52.8	14.8
	P	100.0	1.3	6.9	18.2	38.6	35.1
	Q	100.0	-	9.3	50.5	31.8	8.4
	R	100.0	-	5.1	10.3	76.9	7.7
	S	100.0	-	-	19.3	58.8	21.9

### 2-3-1. 올해 매출규모 증가 이유

(단위: %)

		합계	증가 이유									
			국내 수요 (수주) 증가	해외 수요 (수주) 증가	자금 조달 원활	가격 경쟁력 강화	인력 확보 용이	업체 간 경쟁 감소	원자재 (원재료) 조달 원활	환율 안정	코로나19 영향 매출증가	기타
	2019년	100.0	49.4	13.5	13.8	5.7	2.4	9.0	2.2	-	-	4.1
	<b>2021년</b>	<b>100.0</b>	<b>61.4</b>	<b>19.7</b>	<b>0.7</b>	<b>3.0</b>	<b>0.8</b>	<b>0.5</b>	<b>1.4</b>	<b>-</b>	<b>8.9</b>	<b>3.6</b>
조직 형태	개인사업체	100.0	77.0	7.9	-	-	-	-	-	-	11.7	3.4
	회사법인	100.0	57.6	22.4	1.0	4.2	-	0.7	2.0	-	8.6	3.6
	회사이외법인	100.0	65.0	-	-	-	35.0	-	-	-	-	-
	비법인단체	100.0	23.7	68.4	-	-	-	-	-	-	-	7.9
종사자 규모	10~19인	100.0	72.5	16.4	1.3	5.0	-	-	2.6	-	2.2	-
	20~49인	100.0	49.6	22.7	-	0.7	2.5	-	-	-	14.1	10.4
	50~99인	100.0	47.3	25.4	-	-	-	4.8	-	-	22.5	-
	100인 이상	100.0	30.8	30.8	-	-	-	-	-	-	31.0	7.4
산업대분류	C	100.0	62.0	26.8	-	4.1	-	-	-	-	4.7	2.4
	D	100.0	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	E	100.0	-	-	-	-	-	100.0	-	-	-	-
	F	100.0	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	G	100.0	58.9	-	-	-	-	-	17.8	-	14.8	8.5
	H	100.0	40.8	-	-	-	-	-	-	-	59.2	-
	I	100.0	-	-	28.5	-	-	-	-	-	60.8	10.8
	J	100.0	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	K	100.0	82.1	-	-	-	-	-	-	-	17.9	-
	L	100.0	93.3	-	-	-	-	-	-	-	6.7	-
	M	100.0	-	-	-	15.7	-	-	-	-	84.3	-
	N	100.0	38.6	31.3	-	-	-	13.3	-	-	-	16.9
	P	100.0	50.0	-	-	-	-	-	-	-	50.0	-
	Q	100.0	51.8	-	33.6	-	-	-	-	-	-	14.6
	R	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	S	100.0	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-

### 2-3-2. 올해 매출규모 감소 이유

(단위: %)

	합계	감소 이유										
		국내 수요 (수주) 감소	해외 수요 (수주) 감소	자금 조달 곤란	가격 경쟁력 약화	인력 부족	업체 간 과다 경쟁	원자재 (원재료) 조달 곤란	환율 불안	코로나19 영향 매출감소	기타	
2019년	100.0	64.8	5.3	3.4	6.4	1.3	12.3	2.1	0.6	-	3.7	
2021년	100.0	28.6	5.7	0.9	3.7	1.4	3.4	12.8	0.1	40.6	2.9	
조직 형태	개인사업체	100.0	25.6	12.0	0.2	1.4	-	1.9	8.3	-	46.9	3.6
	회사법인	100.0	32.0	3.7	1.2	4.9	2.0	3.9	15.8	-	34.1	2.5
	회사이외법인	100.0	4.0	-	1.2	-	-	7.4	-	-	83.5	3.9
	비법인단체	100.0	3.3	-	-	-	-	-	-	3.3	90.0	3.3
종사자 규모	10~19인	100.0	29.5	4.0	-	3.0	2.4	3.2	13.8	-	41.4	2.7
	20~49인	100.0	25.7	7.8	1.8	5.1	-	3.0	13.8	0.2	39.0	3.6
	50~99인	100.0	35.8	8.8	2.6	1.8	-	9.2	3.1	-	36.9	1.7
	100인 이상	100.0	30.2	6.7	3.2	3.5	-	1.6	5.0	-	49.6	-
산업대분류	C	100.0	37.1	9.0	0.9	5.3	2.6	2.4	20.3	-	21.4	0.9
	D	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	100.0	-
	E	100.0	-	-	-	-	-	33.3	-	-	66.7	-
	F	100.0	49.4	5.3	2.1	0.9	-	6.1	9.3	-	16.3	10.5
	G	100.0	26.9	6.7	-	2.7	-	1.3	10.7	-	47.0	4.6
	H	100.0	8.8	-	4.4	2.2	-	-	10.6	-	67.4	6.6
	I	100.0	6.2	-	-	-	-	-	-	-	93.8	-
	J	100.0	-	-	-	-	-	-	26.2	-	47.6	26.2
	K	100.0	6.1	-	-	-	-	7.9	-	-	79.4	6.6
	L	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	100.0	-
	M	100.0	33.8	-	3.5	-	-	24.4	-	-	34.8	3.5
	N	100.0	50.5	-	-	13.0	-	2.1	-	-	34.4	-
	P	100.0	3.5	-	-	-	-	1.7	-	1.7	87.2	5.9
	Q	100.0	7.4	-	0.8	-	-	5.6	-	-	81.4	4.9
	R	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	100.0	-
	S	100.0	1.7	-	1.7	4.2	-	6.1	6.1	-	73.0	7.3

## 2-4. 내년 예상 매출규모

(단위: %)

		합계	내년 예상 매출규모				
			매우 증가	증가	비슷함	감소	매우 감소
2019년		100.0	0.7	7.7	48.2	39.1	4.3
2021년		100.0	0.6	17.4	59.3	19.7	2.9
조직 형태	개인사업체	100.0	-	16.2	53.8	25.7	4.3
	회사법인	100.0	0.9	17.6	58.8	19.9	2.8
	회사이외법인	100.0	-	18.7	75.7	5.0	0.5
	비법인단체	100.0	-	19.9	78.8	0.6	0.6
종사자 규모	10~19인	100.0	0.8	17.9	59.2	19.6	2.4
	20~49인	100.0	-	16.7	58.7	21.3	3.4
	50~99인	100.0	1.7	18.1	62.1	14.1	4.1
	100인 이상	100.0	-	16.1	61.3	18.0	4.6
산업대분류	C	100.0	0.8	16.6	57.8	22.2	2.6
	D	100.0	-	28.6	57.1	14.3	-
	E	100.0	-	9.6	69.2	10.6	10.6
	F	100.0	-	18.5	57.3	21.6	2.5
	G	100.0	2.0	16.7	58.7	22.0	0.6
	H	100.0	-	39.8	50.4	3.6	6.2
	I	100.0	-	22.2	54.6	19.6	3.6
	J	100.0	-	26.1	37.4	36.5	-
	K	100.0	-	19.7	59.9	17.6	2.8
	L	100.0	-	-	96.0	4.0	-
	M	100.0	-	11.5	78.4	10.1	-
	N	100.0	-	8.8	54.5	27.9	8.8
	P	100.0	1.3	14.4	58.3	18.8	7.3
	Q	100.0	-	14.9	70.8	10.7	3.6
	R	100.0	-	79.5	17.9	2.6	-
	S	100.0	-	7.6	66.7	19.8	5.9

## 2-5. 올해 인건비

(단위: %)

		합계	올해 인건비				
			매우 증가	증가	비슷함	감소	매우 감소
2019년		100.0	9.3	54.5	28.9	6.6	0.7
2021년		100.0	3.1	45.3	41.1	9.4	1.0
조직 형태	개인사업체	100.0	5.1	51.3	34.2	8.0	1.4
	회사법인	100.0	2.6	44.9	40.9	10.7	0.9
	회사이외법인	100.0	4.5	38.3	51.3	4.0	1.9
	비법인단체	100.0	-	26.4	70.6	3.0	-
종사자 규모	10~19인	100.0	2.0	43.5	44.9	8.6	1.0
	20~49인	100.0	5.0	46.1	36.4	11.2	1.3
	50~99인	100.0	3.9	50.9	35.8	9.1	0.4
	100인 이상	100.0	4.5	55.0	33.5	6.9	-
산업대분류	C	100.0	3.5	51.4	34.4	10.4	0.3
	D	100.0	14.3	28.6	57.1	-	-
	E	100.0	-	9.8	69.1	21.1	-
	F	100.0	-	34.7	53.3	8.4	3.6
	G	100.0	-	47.7	44.6	6.0	1.7
	H	100.0	0.9	26.9	65.1	2.7	4.4
	I	100.0	16.7	43.8	37.1	2.4	-
	J	100.0	-	27.8	53.0	19.1	-
	K	100.0	0.8	20.7	61.9	14.9	1.7
	L	100.0	-	41.8	58.2	-	-
	M	100.0	1.2	43.8	45.8	9.3	-
	N	100.0	-	36.6	42.6	20.8	-
	P	100.0	1.3	36.7	44.0	14.9	3.0
	Q	100.0	6.2	47.5	38.3	6.8	1.2
	R	100.0	-	5.1	94.9	-	-
	S	100.0	-	37.4	48.1	9.6	4.9

## 2-5-1. 올해 인건비 증가 이유

(단위: %)

		합계	증가 이유				
			임금 상승	근로자 수 증가	복지혜택 등 개선	비정규직, 임시·일용 근로자의 정규직 전환	기타
	2019년	100.0	90.8	5.5	2.6	0.6	0.3
	<b>2021년</b>	<b>100.0</b>	<b>85.9</b>	<b>12.6</b>	<b>0.8</b>	<b>0.1</b>	<b>0.6</b>
조직 형태	개인사업체	100.0	86.2	12.5	1.0	-	0.2
	회사법인	100.0	86.1	12.4	0.7	-	0.8
	회사이외법인	100.0	75.7	23.1	-	1.2	-
	비법인단체	100.0	97.4	2.6	-	-	-
종사자 규모	10~19인	100.0	85.6	13.3	0.7	-	0.4
	20~49인	100.0	86.3	12.6	0.4	-	0.7
	50~99인	100.0	85.0	10.0	2.4	0.6	2.0
	100인 이상	100.0	89.6	9.1	1.3	-	-
산업대분류	C	100.0	87.5	11.8	0.3	-	0.4
	D	100.0	66.7	33.3	-	-	-
	E	100.0	78.8	21.2	-	-	-
	F	100.0	81.9	18.1	-	-	-
	G	100.0	80.0	20.0	-	-	-
	H	100.0	84.3	15.7	-	-	-
	I	100.0	92.5	4.9	2.7	-	-
	J	100.0	84.4	15.6	-	-	-
	K	100.0	62.6	8.1	16.4	-	12.8
	L	100.0	100.0	-	-	-	-
	M	100.0	82.7	17.3	-	-	-
	N	100.0	100.0	-	-	-	-
	P	100.0	85.2	8.0	-	-	6.8
	Q	100.0	80.8	17.9	-	0.6	0.6
	R	100.0	100.0	-	-	-	-
	S	100.0	79.6	7.3	13.1	-	-

### 2-5-2. 올해 인건비 감소 이유

(단위: %)

		합계	감소 이유					기타
			임금 동결 또는 하락	근로자 수 감소	복지혜택 등 축소	정규직 일자리의 비정규직화	인력의 자동화 대체	
2019년		100.0	28.6	50.5	5.3	-	2.2	13.4
2021년		100.0	19.4	67.7	0.7	3.9	-	8.3
조직 형태	개인사업체	100.0	29.6	41.8	-	16.7	-	11.8
	회사법인	100.0	15.6	74.8	0.9	0.8	-	7.9
	회사이외법인	100.0	58.6	41.4	-	-	-	-
	비법인단체	100.0	-	100.0	-	-	-	-
총사자 규모	10~19인	100.0	22.5	64.6	-	5.8	-	7.1
	20~49인	100.0	16.0	72.3	1.9	1.6	-	8.3
	50~99인	100.0	12.7	61.7	-	3.9	-	21.7
	100인 이상	100.0	22.1	77.9	-	-	-	-
산업대분류	C	100.0	7.4	81.9	-	5.5	-	5.2
	D	100.0	50.0	50.0	-	-	-	-
	E	100.0	24.5	54.5	-	-	-	21.0
	F	100.0	56.3	35.4	-	4.1	-	4.1
	G	100.0	-	38.5	-	-	-	61.5
	H	100.0	33.3	66.7	-	-	-	-
	I	100.0	-	100.0	-	-	-	-
	J	100.0	56.3	33.2	-	-	-	10.5
	K	100.0	54.0	12.4	33.6	-	-	-
	L	100.0	71.3	28.7	-	-	-	-
	M	100.0	7.1	50.1	-	17.8	-	24.9
	N	100.0	4.2	95.8	-	-	-	-
	P	100.0	23.4	43.0	-	-	-	33.6
	Q	100.0	15.1	84.9	-	-	-	-
	R	100.0	-	100.0	-	-	-	-
	S	100.0	-	-	-	-	-	-

## 2-6. 내년 예상 인건비

(단위: %)

		합계	내년 예상 매출규모				
			매우 증가	증가	비슷함	감소	매우 감소
2019년		100.0	3.3	48.5	44.6	3.5	0.1
2021년		100.0	3.0	49.6	44.4	2.3	0.8
조직 형태	개인사업체	100.0	6.2	53.1	37.8	0.8	2.1
	회사법인	100.0	2.3	50.2	44.1	2.9	0.5
	회사이외법인	100.0	1.0	44.0	53.0	1.9	-
	비법인단체	100.0	-	25.3	74.7	-	-
종사자 규모	10~19인	100.0	2.9	48.5	45.9	1.7	1.1
	20~49인	100.0	3.1	51.1	41.5	3.6	0.6
	50~99인	100.0	2.0	46.8	49.2	1.6	0.4
	100인 이상	100.0	4.6	58.1	35.8	1.5	-
산업대분류	C	100.0	3.1	59.0	35.5	1.4	0.9
	D	100.0	-	42.9	57.1	-	-
	E	100.0	-	15.3	74.2	10.6	-
	F	100.0	0.4	36.5	55.6	5.0	2.5
	G	100.0	2.0	49.9	46.2	1.6	0.3
	H	100.0	-	28.7	65.1	1.8	4.4
	I	100.0	19.8	39.9	39.4	0.8	-
	J	100.0	-	45.2	45.2	9.6	-
	K	100.0	-	23.6	69.2	7.3	-
	L	100.0	-	21.3	78.7	-	-
	M	100.0	-	42.0	56.9	1.2	-
	N	100.0	-	44.0	50.0	6.0	-
	P	100.0	-	28.0	63.1	8.8	-
	Q	100.0	4.3	45.7	48.9	1.2	-
	R	100.0	-	5.1	94.9	-	-
	S	100.0	-	42.2	54.4	3.4	-

# Part 3

## 인력수급 현황



SURVEY ON JOB OPNING IN GIMHAE



## 3-1. 고용형태·성별 내국인 근로자수(1/2)

(단위: 명, %)

		근로자수	상용직(A)					
			남자		여자		합계	
			비율	비율	비율	비율		
2019년		105,524 (100.0)	59,702 (100.0)	56.6	33,396 (100.0)	31.6	93,097 (100.0)	88.2
2021년		103,813 (100.0)	57,573 (100.0)	55.5	34,309 (100.0)	33.0	91,882 (100.0)	88.5
조직 형태	개인사업체	14,922 (14.4)	5,825 (10.1)	39.0	7,336 (21.4)	49.2	13,161 (14.3)	88.2
	회사법인	75,895 (73.1)	47,625 (82.7)	62.8	18,931 (55.2)	24.9	66,556 (72.4)	87.7
	회사이외법인	9,274 (8.9)	2,740 (4.8)	29.5	6,207 (18.1)	66.9	8,947 (9.7)	96.5
	비법인단체	3,721 (3.6)	1,382 (2.4)	37.2	1,836 (5.3)	49.3	3,218 (3.5)	86.5
종사 자 규모	10~19인	28,923 (27.9)	15,086 (26.2)	52.2	9,097 (26.5)	31.5	24,183 (26.3)	83.6
	20~49인	34,229 (33.0)	19,843 (34.5)	58.0	10,610 (30.9)	31.0	30,453 (33.1)	89.0
	50~99인	17,849 (17.2)	9,968 (17.3)	55.8	5,987 (17.5)	33.5	15,956 (17.4)	89.4
	100인 이상	22,812 (22.0)	12,676 (22.0)	55.6	8,615 (25.1)	37.8	21,291 (23.2)	93.3
산업 대 분 류	C	52,839 (50.9)	37,973 (66.0)	71.9	13,776 (40.2)	26.1	51,749 (56.3)	97.9
	D	298 (0.3)	222 (0.4)	74.5	46 (0.1)	15.4	268 (0.3)	89.9
	E	1,621 (1.6)	1,305 (2.3)	80.5	227 (0.7)	14.0	1,532 (1.7)	94.5
	F	6,582 (6.3)	3,382 (5.9)	51.4	712 (2.1)	10.8	4,094 (4.5)	62.2
	G	7,807 (7.5)	3,458 (6.0)	44.3	3,000 (8.7)	38.4	6,458 (7.0)	82.7
	H	4,891 (4.7)	3,321 (5.8)	67.9	568 (1.7)	11.6	3,890 (4.2)	79.5
	I	2,104 (2.0)	379 (0.7)	18.0	963 (2.8)	45.8	1,342 (1.5)	63.8
	J	762 (0.7)	469 (0.8)	61.5	99 (0.3)	13.0	568 (0.6)	74.5
	K	2,940 (2.8)	775 (1.3)	26.4	1,090 (3.2)	37.1	1,865 (2.0)	63.4
	L	598 (0.6)	371 (0.6)	62.1	163 (0.5)	27.3	535 (0.6)	89.4
	M	2,602 (2.5)	1,640 (2.8)	63.0	816 (2.4)	31.4	2,456 (2.7)	94.4
	N	3,999 (3.9)	811 (1.4)	20.3	1,188 (3.5)	29.7	1,999 (2.2)	50.0
	P	1,289 (1.2)	228 (0.4)	17.7	532 (1.6)	41.3	760 (0.8)	59.0
	Q	12,685 (12.2)	2,029 (3.5)	16.0	10,115 (29.5)	79.7	12,144 (13.2)	95.7
	R	1,606 (1.5)	534 (0.9)	33.3	589 (1.7)	36.7	1,123 (1.2)	69.9
	S	1,189 (1.1)	675 (1.2)	56.7	424 (1.2)	35.7	1,099 (1.2)	92.4

주: 근로자(상용직, 임시·일용직)는 사업체가 직접 고용한 내국인만 해당

### 3-1. 고용형태·성별 내국인 근로자수(2/2)

(단위: 명, %)

		근로자수	임시·일용직(B)					
			남자		여자		합계	
			비율	비율	비율	비율		
2019년		105,524 (100.0)	6,019 (100.0)	5.7	6,408 (100.0)	6.1	12,426 (100.0)	11.8
2021년		103,813 (100.0)	5,548 (100.0)	5.3	6,382 (100.0)	6.1	11,930 (100.0)	11.5
조직 형태	개인사업체	14,922 (14.4)	768 (13.8)	5.1	992 (15.6)	6.7	1,761 (14.8)	11.8
	회사법인	75,895 (73.1)	4,579 (82.5)	6.0	4,761 (74.6)	6.3	9,339 (78.3)	12.3
	회사이외법인	9,274 (8.9)	102 (1.8)	1.1	225 (3.5)	2.4	327 (2.7)	3.5
	비법인단체	3,721 (3.6)	99 (1.8)	2.7	405 (6.3)	10.9	503 (4.2)	13.5
종사 자 규모	10~19인	28,923 (27.9)	2,064 (37.2)	7.1	2,676 (41.9)	9.3	4,740 (39.7)	16.4
	20~49인	34,229 (33.0)	1,760 (31.7)	5.1	2,016 (31.6)	5.9	3,776 (31.6)	11.0
	50~99인	17,849 (17.2)	910 (16.4)	5.1	984 (15.4)	5.5	1,894 (15.9)	10.6
	100인 이상	22,812 (22.0)	814 (14.7)	3.6	707 (11.1)	3.1	1,521 (12.7)	6.7
산업 대 분 류	C	52,839 (50.9)	633 (11.4)	1.2	457 (7.2)	0.9	1,090 (9.1)	2.1
	D	298 (0.3)	19 (0.3)	6.4	11 (0.2)	3.7	30 (0.3)	10.1
	E	1,621 (1.6)	68 (1.2)	4.2	21 (0.3)	1.3	89 (0.7)	5.5
	F	6,582 (6.3)	2,201 (39.7)	33.4	287 (4.5)	4.4	2,488 (20.9)	37.8
	G	7,807 (7.5)	320 (5.8)	4.1	1,029 (16.1)	13.2	1,349 (11.3)	17.3
	H	4,891 (4.7)	871 (15.7)	17.8	130 (2.0)	2.7	1,001 (8.4)	20.5
	I	2,104 (2.0)	314 (5.7)	14.9	448 (7.0)	21.3	762 (6.4)	36.2
	J	762 (0.7)	50 (0.9)	6.6	144 (2.3)	18.9	194 (1.6)	25.5
	K	2,940 (2.8)	164 (3.0)	5.6	911 (14.3)	31.0	1,075 (9.0)	36.6
	L	598 (0.6)	41 (0.7)	6.9	23 (0.4)	3.8	64 (0.5)	10.6
	M	2,602 (2.5)	40 (0.7)	1.6	106 (1.7)	4.1	146 (1.2)	5.6
	N	3,999 (3.9)	617 (11.1)	15.4	1,382 (21.7)	34.6	2,000 (16.8)	50.0
	P	1,289 (1.2)	65 (1.2)	5.0	464 (7.3)	36.0	529 (4.4)	41.0
	Q	12,685 (12.2)	36 (0.6)	0.3	505 (7.9)	4.0	541 (4.5)	4.3
	R	1,606 (1.5)	59 (1.1)	3.7	424 (6.6)	26.4	483 (4.0)	30.1
	S	1,189 (1.1)	50 (0.9)	4.2	41 (0.6)	3.5	91 (0.8)	7.6

주: 근로자(상용직, 임시·일용직)는 사업체가 직접 고용한 내국인만 해당

## 3-1-1. 고용형태·연령층별 내국인 근로자수(1/2)

(단위: 명, %)

		근로자수	상용직(A)							
			39세 이하		40~49세		50세 이상		합계	
			비율	비율	비율	비율	비율	비율	비율	
2019년		105,524 (100.0)	31,875 (100.0)	30.2	30,235 (100.0)	28.7	30,987 (100.0)	29.4	93,097 (100.0)	88.2
2021년		103,813 (100.0)	29,261 (100.0)	28.2	29,042 (100.0)	28.0	33,580 (100.0)	32.3	91,882 (100.0)	88.5
조직 형태	개인사업체	14,922 (14.4)	4,289 (14.7)	28.7	4,096 (14.1)	27.4	4,777 (14.2)	32.0	13,161 (14.3)	88.2
	회사법인	75,895 (73.1)	20,988 (71.7)	27.7	21,672 (74.6)	28.6	23,895 (71.2)	31.5	66,556 (72.4)	87.7
	회사이외법인	9,274 (8.9)	3,320 (11.3)	35.8	2,476 (8.5)	26.7	3,151 (9.4)	34.0	8,947 (9.7)	96.5
	비법인단체	3,721 (3.6)	664 (2.3)	17.8	798 (2.7)	21.4	1,757 (5.2)	47.2	3,218 (3.5)	86.5
종사 자 규모	10~19인	28,923 (27.9)	6,710 (22.9)	23.2	6,853 (23.6)	23.7	10,620 (31.6)	36.7	24,183 (26.3)	83.6
	20~49인	34,229 (33.0)	9,312 (31.8)	27.2	10,628 (36.6)	31.1	10,513 (31.3)	30.7	30,453 (33.1)	89.0
	50~99인	17,849 (17.2)	5,491 (18.8)	30.8	5,133 (17.7)	28.8	5,332 (15.9)	29.9	15,956 (17.4)	89.4
	100인 이상	22,812 (22.0)	7,747 (26.5)	34.0	6,428 (22.1)	28.2	7,115 (21.2)	31.2	21,291 (23.2)	93.3
산업 대 분 류	C	52,839 (50.9)	16,211 (55.4)	30.7	17,328 (59.7)	32.8	18,210 (54.2)	34.5	51,749 (56.3)	97.9
	D	298 (0.3)	116 (0.4)	38.9	72 (0.2)	24.2	80 (0.2)	26.8	268 (0.3)	89.9
	E	1,621 (1.6)	316 (1.1)	19.5	424 (1.5)	26.2	792 (2.4)	48.9	1,532 (1.7)	94.5
	F	6,582 (6.3)	810 (2.8)	12.3	1,420 (4.9)	21.6	1,864 (5.6)	28.3	4,094 (4.5)	62.2
	G	7,807 (7.5)	2,385 (8.2)	30.5	2,043 (7.0)	26.2	2,030 (6.0)	26.0	6,458 (7.0)	82.7
	H	4,891 (4.7)	1,201 (4.1)	24.6	1,105 (3.8)	22.6	1,583 (4.7)	32.4	3,890 (4.2)	79.5
	I	2,104 (2.0)	647 (2.2)	30.8	220 (0.8)	10.5	475 (1.4)	22.6	1,342 (1.5)	63.8
	J	762 (0.7)	200 (0.7)	26.3	203 (0.7)	26.7	164 (0.5)	21.6	568 (0.6)	74.5
	K	2,940 (2.8)	604 (2.1)	20.5	666 (2.3)	22.7	595 (1.8)	20.2	1,865 (2.0)	63.4
	L	598 (0.6)	39 (0.1)	6.5	142 (0.5)	23.7	354 (1.1)	59.2	535 (0.6)	89.4
	M	2,602 (2.5)	1,078 (3.7)	41.4	706 (2.4)	27.1	672 (2.0)	25.8	2,456 (2.7)	94.4
	N	3,999 (3.9)	383 (1.3)	9.6	538 (1.9)	13.4	1,079 (3.2)	27.0	1,999 (2.2)	50.0
	P	1,289 (1.2)	219 (0.7)	17.0	338 (1.2)	26.2	203 (0.6)	15.7	760 (0.8)	59.0
	Q	12,685 (12.2)	4,196 (14.3)	33.1	3,141 (10.8)	24.8	4,806 (14.3)	37.9	12,144 (13.2)	95.7
	R	1,606 (1.5)	532 (1.8)	33.1	308 (1.1)	19.2	283 (0.8)	17.6	1,123 (1.2)	69.9
	S	1,189 (1.1)	324 (1.1)	27.2	387 (1.3)	32.5	388 (1.2)	32.6	1,099 (1.2)	92.4

주: 근로자(상용직, 임시·일용직)는 사업체가 직접 고용한 내국인만 해당

### 3-1-1. 고용형태·연령층별 내국인 근로자수(2/2)

(단위: 명, %)

		근로자수	상용직(A)							
			39세 이하		40~49세		50세 이상		합계	
			비율	비율	비율	비율		비율		
2019년		105,524 (100.0)	3,229 (100.0)	3.1	4,957 (100.0)	4.7	4,241 (100.0)	4.0	12,426 (100.0)	11.8
2021년		103,813 (100.0)	2,931 (100.0)	2.8	3,377 (100.0)	3.3	5,623 (100.0)	5.4	11,930 (100.0)	11.5
조직 형태	개인사업체	14,922 (14.4)	577 (19.7)	3.9	529 (15.7)	3.5	655 (11.6)	4.4	1,761 (14.8)	11.8
	회사법인	75,895 (73.1)	2,192 (74.8)	2.9	2,604 (77.1)	3.4	4,544 (80.8)	6.0	9,339 (78.3)	12.3
	회사이외법인	9,274 (8.9)	96 (3.3)	1.0	112 (3.3)	1.2	120 (2.1)	1.3	327 (2.7)	3.5
	비법인단체	3,721 (3.6)	66 (2.2)	1.8	133 (3.9)	3.6	305 (5.4)	8.2	503 (4.2)	13.5
종사 자 규모	10~19인	28,923 (27.9)	1,031 (35.2)	3.6	1,121 (33.2)	3.9	2,588 (46.0)	8.9	4,740 (39.7)	16.4
	20~49인	34,229 (33.0)	673 (23.0)	2.0	1,192 (35.3)	3.5	1,911 (34.0)	5.6	3,776 (31.6)	11.0
	50~99인	17,849 (17.2)	674 (23.0)	3.8	581 (17.2)	3.3	639 (11.4)	3.6	1,894 (15.9)	10.6
	100인 이상	22,812 (22.0)	553 (18.9)	2.4	483 (14.3)	2.1	485 (8.6)	2.1	1,521 (12.7)	6.7
산업 대 분 류	C	52,839 (50.9)	436 (14.9)	0.8	277 (8.2)	0.5	377 (6.7)	0.7	1,090 (9.1)	2.1
	D	298 (0.3)	17 (0.6)	5.7	× (×)	×	12 (0.2)	4.0	30 (0.3)	10.1
	E	1,621 (1.6)	- (-)	-	× (×)	×	86 (1.5)	5.3	89 (0.7)	5.5
	F	6,582 (6.3)	273 (9.3)	4.1	886 (26.2)	13.5	1,329 (23.6)	20.2	2,488 (20.9)	37.8
	G	7,807 (7.5)	355 (12.1)	4.5	465 (13.8)	6.0	530 (9.4)	6.8	1,349 (11.3)	17.3
	H	4,891 (4.7)	187 (6.4)	3.8	342 (10.1)	7.0	472 (8.4)	9.7	1,001 (8.4)	20.5
	I	2,104 (2.0)	589 (20.1)	28.0	75 (2.2)	3.5	98 (1.7)	4.7	762 (6.4)	36.2
	J	762 (0.7)	168 (5.7)	22.0	18 (0.5)	2.4	8 (0.1)	1.0	194 (1.6)	25.5
	K	2,940 (2.8)	182 (6.2)	6.2	425 (12.6)	14.5	468 (8.3)	15.9	1,075 (9.0)	36.6
	L	598 (0.6)	5 (0.2)	0.8	29 (0.9)	4.9	30 (0.5)	4.9	64 (0.5)	10.6
	M	2,602 (2.5)	41 (1.4)	1.6	64 (1.9)	2.5	40 (0.7)	1.5	146 (1.2)	5.6
	N	3,999 (3.9)	106 (3.6)	2.6	257 (7.6)	6.4	1,637 (29.1)	40.9	2,000 (16.8)	50.0
	P	1,289 (1.2)	174 (5.9)	13.5	238 (7.1)	18.5	116 (2.1)	9.0	529 (4.4)	41.0
	Q	12,685 (12.2)	67 (2.3)	0.5	177 (5.2)	1.4	296 (5.3)	2.3	541 (4.5)	4.3
	R	1,606 (1.5)	311 (10.6)	19.4	100 (3.0)	6.2	72 (1.3)	4.5	483 (4.0)	30.1
	S	1,189 (1.1)	20 (0.7)	1.7	19 (0.6)	1.6	52 (0.9)	4.4	91 (0.8)	7.6

주: 근로자(상용직, 임시·일용직)는 사업체가 직접 고용한 내국인만 해당

### 3-1-2. 고용형태·거주지별 내국인 근로자수(1/2)

(단위: 명, %)

	근로자수	상용직(A)						
		김해시 내		김해시 외		합계		
		비율	비율	비율	비율			
2019년	105,524 (100.0)	62,466 (100.0)	59.2	30,631 (100.0)	29.0	93,097 (100.0)	88.2	
2021년	103,813 (100.0)	63,841 (100.0)	61.5	28,044 (100.0)	27.0	91,882 (100.0)	88.5	
조직 형태	개인사업체	14,922 (14.4)	10,205 (16.0)	68.4	2,957 (10.5)	19.8	13,161 (14.3)	88.2
	회사법인	75,895 (73.1)	44,215 (69.3)	58.3	22,344 (79.7)	29.4	66,556 (72.4)	87.7
	회사이외법인	9,274 (8.9)	6,869 (10.8)	74.1	2,079 (7.4)	22.4	8,947 (9.7)	96.5
	비법인단체	3,721 (3.6)	2,553 (4.0)	68.6	665 (2.4)	17.9	3,218 (3.5)	86.5
종사 자 규모	10~19인	28,923 (27.9)	17,351 (27.2)	60.0	6,832 (24.4)	23.6	24,183 (26.3)	83.6
	20~49인	34,229 (33.0)	22,077 (34.6)	64.5	8,376 (29.9)	24.5	30,453 (33.1)	89.0
	50~99인	17,849 (17.2)	10,753 (16.8)	60.2	5,203 (18.6)	29.1	15,956 (17.4)	89.4
	100인 이상	22,812 (22.0)	13,661 (21.4)	59.9	7,633 (27.2)	33.5	21,291 (23.2)	93.3
산업 대 분류	C	52,839 (50.9)	35,015 (54.8)	66.3	16,737 (59.7)	31.7	51,749 (56.3)	97.9
	D	298 (0.3)	122 (0.2)	40.9	146 (0.5)	49.0	268 (0.3)	89.9
	E	1,621 (1.6)	1,075 (1.7)	66.3	458 (1.6)	28.2	1,532 (1.7)	94.5
	F	6,582 (6.3)	2,066 (3.2)	31.4	2,028 (7.2)	30.8	4,094 (4.5)	62.2
	G	7,807 (7.5)	4,481 (7.0)	57.4	1,977 (7.0)	25.3	6,458 (7.0)	82.7
	H	4,891 (4.7)	2,910 (4.6)	59.5	980 (3.5)	20.0	3,890 (4.2)	79.5
	I	2,104 (2.0)	1,109 (1.7)	52.7	233 (0.8)	11.1	1,342 (1.5)	63.8
	J	762 (0.7)	298 (0.5)	39.2	270 (1.0)	35.4	568 (0.6)	74.5
	K	2,940 (2.8)	1,175 (1.8)	40.0	691 (2.5)	23.5	1,865 (2.0)	63.4
	L	598 (0.6)	467 (0.7)	78.0	68 (0.2)	11.4	535 (0.6)	89.4
	M	2,602 (2.5)	1,452 (2.3)	55.8	1,004 (3.6)	38.6	2,456 (2.7)	94.4
	N	3,999 (3.9)	1,244 (1.9)	31.1	755 (2.7)	18.9	1,999 (2.2)	50.0
	P	1,289 (1.2)	649 (1.0)	50.3	111 (0.4)	8.6	760 (0.8)	59.0
	Q	12,685 (12.2)	9,925 (15.5)	78.2	2,219 (7.9)	17.5	12,144 (13.2)	95.7
	R	1,606 (1.5)	975 (1.5)	60.7	148 (0.5)	9.2	1,123 (1.2)	69.9
	S	1,189 (1.1)	879 (1.4)	73.9	219 (0.8)	18.4	1,099 (1.2)	92.4

주: 근로자(상용직, 임시·일용직)는 사업체가 직접 고용한 내국인만 해당

### 3-1-2. 고용형태·거주지별 내국인 근로자수(1/2)

(단위: 명, %)

	근로자수	임시·일용직(B)						
		김해시 내		김해시 외		합계		
		비율	비율	비율	비율	비율	비율	
2019년	105,524 (100.0)	9,228 (100.0)	8.7	3,198 (100.0)	3.0	12,426 (100.0)	11.8	
<b>2021년</b>	<b>103,813 (100.0)</b>	<b>8,567 (100.0)</b>	<b>8.3</b>	<b>3,360 (100.0)</b>	<b>3.2</b>	<b>11,930 (100.0)</b>	<b>11.5</b>	
조직 형태	개인사업체	14,922 (14.4)	1,534 (17.9)	10.3	227 (6.8)	1.5	1,761 (14.8)	11.8
	회사법인	75,895 (73.1)	6,386 (74.5)	8.4	2,951 (87.8)	3.9	9,339 (78.3)	12.3
	회사이외법인	9,274 (8.9)	207 (2.4)	2.2	120 (3.6)	1.3	327 (2.7)	3.5
	비법인단체	3,721 (3.6)	441 (5.1)	11.8	62 (1.9)	1.7	503 (4.2)	13.5
종사 자 규모	10~19인	28,923 (27.9)	3,709 (43.3)	12.8	1,031 (30.7)	3.6	4,740 (39.7)	16.4
	20~49인	34,229 (33.0)	2,533 (29.6)	7.4	1,243 (37.0)	3.6	3,776 (31.6)	11.0
	50~99인	17,849 (17.2)	1,402 (16.4)	7.9	492 (14.6)	2.8	1,894 (15.9)	10.6
	100인 이상	22,812 (22.0)	924 (10.8)	4.0	594 (17.7)	2.6	1,521 (12.7)	6.7
산업 대 분류	C	52,839 (50.9)	905 (10.6)	1.7	182 (5.4)	0.3	1,090 (9.1)	2.1
	D	298 (0.3)	21 (0.2)	7.0	9 (0.3)	3.0	30 (0.3)	10.1
	E	1,621 (1.6)	85 (1.0)	5.2	× (×)	×	89 (0.7)	5.5
	F	6,582 (6.3)	1,250 (14.6)	19.0	1,238 (36.8)	18.8	2,488 (20.9)	37.8
	G	7,807 (7.5)	1,143 (13.3)	14.6	206 (6.1)	2.6	1,349 (11.3)	17.3
	H	4,891 (4.7)	438 (5.1)	9.0	563 (16.7)	11.5	1,001 (8.4)	20.5
	I	2,104 (2.0)	747 (8.7)	35.5	15 (0.5)	0.7	762 (6.4)	36.2
	J	762 (0.7)	63 (0.7)	8.3	131 (3.9)	17.2	194 (1.6)	25.5
	K	2,940 (2.8)	1,007 (11.8)	34.3	68 (2.0)	2.3	1,075 (9.0)	36.6
	L	598 (0.6)	49 (0.6)	8.2	15 (0.4)	2.4	64 (0.5)	10.6
	M	2,602 (2.5)	53 (0.6)	2.0	93 (2.8)	3.6	146 (1.2)	5.6
	N	3,999 (3.9)	1,466 (17.1)	36.7	534 (15.9)	13.4	2,000 (16.8)	50.0
	P	1,289 (1.2)	499 (5.8)	38.8	29 (0.9)	2.3	529 (4.4)	41.0
	Q	12,685 (12.2)	450 (5.3)	3.5	91 (2.7)	0.7	541 (4.5)	4.3
	R	1,606 (1.5)	359 (4.2)	22.4	124 (3.7)	7.7	483 (4.0)	30.1
	S	1,189 (1.1)	32 (0.4)	2.7	59 (1.7)	4.9	91 (0.8)	7.6

주: 근로자(상용직, 임시·일용직)는 사업체가 직접 고용한 내국인만 해당

### 3-2. 임시·일용직 근로자의 상용직 전환 계획 및 고용 이유

(단위: 명, %)

		상용직 전환 계획		임시·일용직 근로자를 고용하는 주된 이유								
		있음	없음	인건비 절감	단기적 업무 수행	인력 충원의 수월성	고용 유연성 확보	업무 내용의 특수성	인사 관리 및 감독의 편리성	복지혜택 (복리 후생비) 축소	기타	
2019년		100.0	21.3	78.7	14.8	30.1	6.6	7.9	37.0	1.3	1.2	1.1
2021년		100.0	14.4	85.6	4.0	23.9	16.0	7.1	35.0	0.7	-	13.3
조직 형태	개인사업체	100.0	26.0	74.0	6.7	11.2	24.7	-	45.8	-	-	11.6
	회사법인	100.0	11.1	88.9	1.4	35.3	7.6	14.8	23.7	1.5	-	15.7
	회사외법인	100.0	5.8	94.2	-	65.6	-	-	34.4	-	-	-
	비법인단체	100.0	-	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-
종사자 규모	10~19인	100.0	13.8	86.2	6.0	17.4	13.6	8.0	44.4	-	-	10.6
	20~49인	100.0	13.1	86.9	-	24.3	22.6	2.3	24.7	-	-	26.1
	50~99인	100.0	21.4	78.6	6.9	54.2	6.2	6.3	19.8	6.6	-	-
	100인 이상	100.0	18.6	81.4	-	24.7	25.3	24.7	25.3	-	-	-
산업대분류	C	100.0	14.8	85.2	-	19.7	19.7	4.3	32.9	-	-	23.4
	D	100.0	20.0	80.0	100.0	-	-	-	-	-	-	-
	E	100.0	6.3	93.7	-	-	-	-	-	100.0	-	-
	F	100.0	8.8	91.2	-	100.0	-	-	-	-	-	-
	G	100.0	11.9	88.1	-	20.7	6.8	43.2	29.3	-	-	-
	H	100.0	14.7	85.3	-	-	-	14.7	85.3	-	-	-
	I	100.0	22.4	77.6	-	24.9	68.2	-	6.8	-	-	-
	J	100.0	33.3	66.7	-	100.0	-	-	-	-	-	-
	K	100.0	1.4	98.6	-	-	-	-	100.0	-	-	-
	L	100.0	-	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-
	M	100.0	-	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-
	N	100.0	28.9	71.1	6.4	-	-	-	93.6	-	-	-
	P	100.0	16.8	83.2	-	-	-	12.3	87.7	-	-	-
	Q	100.0	19.0	81.0	-	43.5	-	-	-	-	-	56.5
	R	100.0	-	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-
	S	100.0	36.2	63.8	78.2	-	21.8	-	-	-	-	-

주1. 임시·일용직 근로자를 고용하고 있는 사업체 대상  
 주2. 근로자(상용직, 임시·일용직)는 사업체가 직접 고용한 내국인만 해당

### 3-3. 외국인 근로자 고용 여부 및 이유

(단위: %)

		합계	있음	주된 이유				없음	
				소계	내국인 근로자를 구하지 못해서	내국인 근로자보다 비교적 긴 근속기간	인건비 절감		기타
2019년		100.0	37.3	100.0	71.5	13.6	11.3	3.7	62.7
<b>2021년</b>		<b>100.0</b>	<b>32.2</b>	<b>100.0</b>	<b>71.9</b>	<b>11.6</b>	<b>10.3</b>	<b>6.3</b>	<b>67.8</b>
조직 형태	개인사업체	100.0	33.3	100.0	81.9	12.0	3.0	3.2	66.7
	회사법인	100.0	35.7	100.0	68.8	11.4	12.5	7.2	64.3
	회사이외법인	100.0	3.9	100.0	85.3	-	-	14.7	96.1
	비법인단체	100.0	1.2	100.0	50.0	50.0	-	-	98.8
종사자 규모	10~19인	100.0	28.6	100.0	70.0	10.2	14.8	5.0	71.4
	20~49인	100.0	37.5	100.0	77.7	10.4	5.2	6.8	62.5
	50~99인	100.0	36.6	100.0	66.9	21.4	6.6	5.0	63.4
	100인 이상	100.0	33.5	100.0	48.8	20.9	7.0	23.4	66.5
산업대분류	C	100.0	54.6	100.0	72.9	10.8	10.6	5.7	45.4
	D	100.0	-	-	-	-	-	-	100.0
	E	100.0	12.6	100.0	16.4	83.6	-	-	87.4
	F	100.0	2.3	100.0	81.8	18.2	-	-	97.7
	G	100.0	9.0	100.0	77.8	15.2	-	7.0	91.0
	H	100.0	0.9	100.0	-	100.0	-	-	99.1
	I	100.0	11.9	100.0	55.9	37.3	-	6.8	88.1
	J	100.0	-	-	-	-	-	-	100.0
	K	100.0	0.8	100.0	100.0	-	-	-	99.2
	L	100.0	1.8	100.0	100.0	-	-	-	98.2
	M	100.0	1.2	100.0	-	-	-	100.0	98.8
	N	100.0	10.2	100.0	13.8	-	72.4	13.8	89.8
	P	100.0	9.1	100.0	-	-	-	100.0	90.9
	Q	100.0	3.9	100.0	91.4	8.6	-	-	96.1
	R	100.0	-	-	-	-	-	-	100.0
	S	100.0	4.9	100.0	100.0	-	-	-	95.1

주: 외국인 근로자는 사업체가 직접 고용한 외국인만 해당

### 3-3-1. 외국인 근로자수 현황

(단위: 개, 명, %)

		외국인 고용 사업체수		외국인 근로자수		평균
2019년		1,422	(100.0)	7,882	(100.0)	5.5
2021년		1,282	(100.0)	6,921	(100.0)	5.4
조직 형태	개인사업체	291	(22.7)	1,544	(22.3)	5.3
	회사법인	981	(76.5)	5,339	(77.1)	5.4
	회사이외법인	8	(0.6)	35	(0.5)	4.6
	비법인단체	×	(×)	×	(×)	×
종사 자 규모	10~19인	653	(50.9)	2,535	(36.6)	3.9
	20~49인	480	(37.4)	2,961	(42.8)	6.2
	50~99인	104	(8.1)	881	(12.7)	8.5
	100인 이상	45	(3.5)	544	(7.9)	12.1
산업 대 분류	C	1,186	(92.5)	6,553	(94.7)	5.5
	D	-	(-)	-	(-)	-
	E	7	(0.5)	8	(0.1)	1.2
	F	6	(0.5)	13	(0.2)	2.1
	G	29	(2.3)	189	(2.7)	6.4
	H	×	(×)	6	(0.1)	×
	I	18	(1.4)	40	(0.6)	2.2
	J	-	(-)	-	(-)	-
	K	×	(×)	5	(0.1)	×
	L	×	(×)	×	(×)	×
	M	×	(×)	6	(0.1)	×
	N	8	(0.6)	65	(0.9)	7.8
	P	7	(0.5)	10	(0.1)	1.3
	Q	12	(0.9)	18	(0.3)	1.5
	R	-	(-)	-	(-)	-
	S	×	(×)	8	(0.1)	2.0

주: 외국인 근로자는 사업체가 직접 고용한 외국인만 해당

### 3-4. 연령별 내국인 퇴사 근로자수

(단위: 명, %)

		퇴직자 수	연령층					
			39세 이하		40 ~ 49세		50세 이상	
				비율		비율		비율
2019년		23,501 (100.0)	10,904 (100.0)	46.4	6,364 (100.0)	27.1	6,233 (100.0)	26.5
2021년		20,478 (100.0)	8,666 (100.0)	42.3	6,317 (100.0)	30.8	5,495 (100.0)	26.8
조직 형태	개인사업체	3,346 (16.3)	1,394 (16.1)	41.7	1,113 (17.6)	33.3	839 (15.3)	25.1
	회사법인	14,816 (72.4)	6,195 (71.5)	41.8	4,737 (75.0)	32.0	3,884 (70.7)	26.2
	회사이외법인	1,849 (9.0)	975 (11.2)	52.7	356 (5.6)	19.3	518 (9.4)	28.0
	비법인단체	467 (2.3)	103 (1.2)	22.0	111 (1.8)	23.7	254 (4.6)	54.3
종사자 규모	10~19인	4,791 (23.4)	1,820 (21.0)	38.0	1,464 (23.2)	30.5	1,507 (27.4)	31.5
	20~49인	6,356 (31.0)	2,783 (32.1)	43.8	2,098 (33.2)	33.0	1,475 (26.8)	23.2
	50~99인	4,655 (22.7)	1,733 (20.0)	37.2	1,663 (26.3)	35.7	1,259 (22.9)	27.1
	100인 이상	4,675 (22.8)	2,330 (26.9)	49.8	1,092 (17.3)	23.4	1,254 (22.8)	26.8
산업대분류	C	10,665 (52.1)	4,581 (52.9)	43.0	3,590 (56.8)	33.7	2,494 (45.4)	23.4
	D	11 (0.1)	× (×)	×	× (×)	×	6 (0.1)	54.5
	E	181 (0.9)	26 (0.3)	14.1	44 (0.7)	24.6	111 (2.0)	61.3
	F	924 (4.5)	181 (2.1)	19.5	316 (5.0)	34.1	428 (7.8)	46.3
	G	1,360 (6.6)	669 (7.7)	49.2	412 (6.5)	30.3	279 (5.1)	20.5
	H	913 (4.5)	414 (4.8)	45.3	214 (3.4)	23.5	285 (5.2)	31.2
	I	702 (3.4)	556 (6.4)	79.2	45 (0.7)	6.3	101 (1.8)	14.4
	J	765 (3.7)	66 (0.8)	8.6	490 (7.8)	64.0	209 (3.8)	27.4
	K	338 (1.7)	92 (1.1)	27.3	119 (1.9)	35.3	126 (2.3)	37.4
	L	143 (0.7)	12 (0.1)	8.7	43 (0.7)	29.7	88 (1.6)	61.6
	M	583 (2.8)	394 (4.5)	67.5	145 (2.3)	24.8	45 (0.8)	7.7
	N	629 (3.1)	116 (1.3)	18.5	126 (2.0)	20.1	386 (7.0)	61.4
	P	213 (1.0)	103 (1.2)	48.5	88 (1.4)	41.1	22 (0.4)	10.4
	Q	2,649 (12.9)	1,258 (14.5)	47.5	569 (9.0)	21.5	821 (14.9)	31.0
	R	130 (0.6)	79 (0.9)	60.8	23 (0.4)	17.7	28 (0.5)	21.5
	S	272 (1.3)	116 (1.3)	42.6	92 (1.5)	33.9	64 (1.2)	23.5

주: 정년 퇴직자는 제외하였으며 퇴사 당시 만 나이 기준으로 작성

## 3-4-1. 내국인 퇴사 근로자의 근속기간

(단위: %)

	합계	근속기간					
		1년 미만	1년 이상 ~ 3년 미만	3년 이상 ~ 5년 미만	5년 이상 ~ 10년 미만	10년 이상	
2019년	100.0	24.9	46.8	17.6	7.7	3.0	
2021년	100.0	22.7	46.4	12.8	14.1	4.1	
조직 형태	개인사업체	100.0	21.3	50.9	15.2	12.6	-
	회사법인	100.0	24.0	43.5	12.6	14.6	5.2
	회사이외법인	100.0	9.6	57.5	10.3	18.6	4.1
	비법인단체	100.0	19.0	66.3	5.3	3.9	5.4
종사자 규모	10~19인	100.0	21.4	48.6	11.0	13.9	5.1
	20~49인	100.0	26.5	42.6	14.2	14.1	2.6
	50~99인	100.0	19.4	47.2	15.0	14.2	4.2
	100인 이상	100.0	14.8	48.4	18.0	14.7	4.1
산업대분류	C	100.0	24.2	39.7	12.5	18.6	4.9
	D	100.0	33.3	66.7	-	-	-
	E	100.0	29.1	20.6	29.8	17.2	3.4
	F	100.0	18.0	63.2	14.2	4.5	-
	G	100.0	24.0	46.6	13.4	12.7	3.3
	H	100.0	36.3	51.0	5.7	2.8	4.2
	I	100.0	52.8	47.2	-	-	-
	J	100.0	6.8	56.2	6.8	30.1	-
	K	100.0	9.1	43.3	16.7	9.0	21.9
	L	100.0	18.6	54.7	2.3	13.2	11.2
	M	100.0	18.0	50.3	15.2	8.8	7.7
	N	100.0	29.9	40.1	19.8	10.2	-
	P	100.0	13.8	60.9	7.4	17.9	-
	Q	100.0	9.6	66.3	15.8	7.9	0.4
	R	100.0	14.3	76.2	4.8	4.8	-
	S	100.0	4.6	62.5	27.8	3.4	1.8

주: 근로자(상용직, 임시·일용직)는 사업체가 직접 고용한 내국인만 해당(단, 정년 퇴직자는 제외)

### 3-4-2. 내국인 퇴사 근로자의 퇴사 사유

(단위: %)

		합계	퇴사 사유						
			임금수준 불만족	근로환경 불만족 (작업환경, 복지수준, 근로시간 등)	출퇴근 불편	고용 불안정	회사경영및 업무상사유 (업무소멸, 경영악화, 자동화 등)	근로 계약기간 만료	기타
2019년		100.0	13.2	15.1	3.1	1.4	16.2	9.8	41.2
2021년		100.0	12.7	13.9	4.8	1.2	14.4	8.6	44.4
조직 형태	개인사업체	100.0	7.5	12.1	4.0	1.5	12.5	6.5	55.8
	회사법인	100.0	14.4	14.6	5.1	1.0	15.5	8.1	41.4
	회사이외법인	100.0	12.1	13.1	7.7	0.9	7.1	14.3	44.8
	비법인단체	100.0	10.6	12.0	-	2.2	10.9	25.9	38.3
종사 자 규모	10~19인	100.0	9.4	11.8	5.5	1.1	17.1	9.2	45.9
	20~49인	100.0	14.5	15.4	3.8	1.3	11.1	8.5	45.5
	50~99인	100.0	19.2	19.3	6.1	1.6	17.1	4.1	32.7
	100인 이상	100.0	25.7	15.7	2.5	-	2.5	11.6	42.1
산업 대 분 류	C	100.0	13.2	18.0	4.8	0.5	17.3	4.1	42.1
	D	100.0	-	33.3	-	-	33.3	-	33.3
	E	100.0	23.9	6.7	-	-	17.2	6.7	45.4
	F	100.0	12.9	7.3	4.9	-	19.0	21.1	34.8
	G	100.0	3.9	10.2	12.3	3.3	9.0	8.3	53.0
	H	100.0	11.3	7.1	-	-	-	9.6	72.0
	I	100.0	12.1	11.2	-	2.0	8.2	14.2	52.3
	J	100.0	-	6.8	-	-	6.8	6.8	79.5
	K	100.0	8.6	-	-	17.0	17.0	18.6	38.9
	L	100.0	-	24.7	-	5.1	13.5	15.8	40.9
	M	100.0	39.8	1.5	10.2	-	3.9	8.3	36.3
	N	100.0	22.8	7.2	2.4	-	-	35.3	32.3
	P	100.0	7.8	8.2	4.1	-	5.8	17.7	56.5
	Q	100.0	9.3	12.9	2.4	0.9	10.3	15.4	48.9
	R	100.0	9.5	-	-	4.8	-	9.5	76.2
	S	100.0	19.7	-	15.7	1.8	13.0	1.8	48.0

주: 근로자(상용직, 임시·일용직)는 사업체가 직접 고용한 내국인만 해당(단, 정년 퇴직자는 제외)

### 3-5. 내년 신규 채용계획 유무 및 규모(1/2)

(단위: 명, %)

	합계	채용계획		채용예정 근로자수	평균	고용형태				
		있음	없음			상용직	비율	임시·일용직	비율	
2019년	100.0	27.9	72.1	5,403 (100.0)	5.1	3,297 (100.0)	61.0	2,106 (100.0)	39.0	
2021년	100.0	37.2	62.8	7,711 (100.0)	5.2	4,814 (100.0)	62.4	2,897 (100.0)	37.6	
조직 형태	개인사업체	100.0	40.6	59.4	1,161 (15.1)	3.3	878 (18.2)	75.6	283 (9.8)	24.4
	회사법인	100.0	37.5	62.5	6,018 (78.0)	5.8	3,501 (72.7)	58.2	2,517 (86.9)	41.8
	회사이외법인	100.0	30.0	70.0	300 (3.9)	5.2	280 (5.8)	93.1	21 (0.7)	6.9
	비법인단체	100.0	23.7	76.3	232 (3.0)	6.1	156 (3.2)	67.3	76 (2.6)	32.7
종사 자 규모	10~19인	100.0	34.4	65.6	1,891 (24.5)	2.4	1,636 (34.0)	86.5	255 (8.8)	13.5
	20~49인	100.0	38.0	62.0	3,020 (39.2)	6.2	1,493 (31.0)	49.4	1,528 (52.7)	50.6
	50~99인	100.0	50.9	49.1	1,828 (23.7)	12.7	730 (15.2)	40.0	1,097 (37.9)	60.0
	100인 이상	100.0	50.0	50.0	972 (12.6)	14.5	955 (19.8)	98.2	17 (0.6)	1.8
산업 대 분 류	C	100.0	39.9	60.1	2,555 (33.1)	3.0	2,474 (51.4)	96.8	81 (2.8)	3.2
	D	100.0	-	100.0	- -	-	- -	-	- -	-
	E	100.0	27.9	72.1	84 (1.1)	5.7	33 (0.7)	38.8	51 (1.8)	61.2
	F	100.0	25.5	74.5	1,207 (15.7)	17.4	151 (3.1)	12.5	1,056 (36.5)	87.5
	G	100.0	35.1	64.9	482 (6.3)	4.2	379 (7.9)	78.6	103 (3.6)	21.4
	H	100.0	39.6	60.4	399 (5.2)	9.2	383 (8.0)	96.0	16 (0.6)	4.0
	I	100.0	45.1	54.9	343 (4.4)	5.0	213 (4.4)	62.1	130 (4.5)	37.9
	J	100.0	53.9	46.1	1,030 (13.4)	83.1	23 (0.5)	2.2	1,007 (34.8)	97.8
	K	100.0	24.5	75.5	199 (2.6)	6.0	132 (2.7)	66.2	67 (2.3)	33.8
	L	100.0	-	100.0	- -	-	- -	-	- -	-
	M	100.0	41.5	58.5	132 (1.7)	3.3	132 (2.8)	100.0	- (-)	-
	N	100.0	44.0	56.0	296 (3.8)	8.3	174 (3.6)	58.7	123 (4.2)	41.3
	P	100.0	41.9	58.1	166 (2.2)	5.1	65 (1.4)	39.2	101 (3.5)	60.8
	Q	100.0	42.7	57.3	641 (8.3)	5.0	612 (12.7)	95.5	29 (1.0)	4.5
	R	100.0	7.7	92.3	21 (0.3)	7.0	× (×)	×	20 (0.7)	95.2
	S	100.0	25.9	74.1	155 (2.0)	7.5	42 (0.9)	27.1	113 (3.9)	72.9

주: 내년(2022년)에 대한 신규 채용계획으로, 신규 채용 근로자는 사업체가 직접 고용하는 내국인 근로자(상용직, 임시·일용직)만 해당

### 3-5. 내년 신규 채용계획 유무 및 규모(2/2)

(단위: 명, %)

	경력					채용분야						
	경력직		신입 또는 경력무관		사무·관리·연구·개발직	기술·기능·단순노무		서비스·판매·영업직				
	비율	비율	비율	비율		비율	비율					
2019년	1,283 (100.0)	23.7	4,120(100.0)	76.3	715 (100.0)	13.2	2,359 (100.0)	43.7	2,329 (100.0)	43.1		
2021년	1,448 (100.0)	18.8	6,264(100.0)	81.2	698(100.0)	9.1	5,419 (100.0)	70.3	1,594 (100.0)	20.7		
조직 형태	개인사업체	410 (28.3)	35.3	751 (12.0)	64.7	154 (22.1)	13.3	548 (10.1)	47.2	460 (28.8)	39.6	
	회사법인	934 (64.5)	15.5	5,084 (81.2)	84.5	463 (66.3)	7.7	4,555 (84.1)	75.7	1,000 (62.7)	16.6	
	회사이외법인	93 (6.4)	31.0	207 (3.3)	69.0	62 (8.8)	20.5	227 (4.2)	75.6	12 (0.7)	3.9	
	비법인단체	10 (0.7)	4.5	221 (3.5)	95.5	19 (2.8)	8.4	89 (1.6)	38.6	123 (7.7)	53.1	
종사자 규모	10~19인	548 (37.8)	29.0	1,343 (21.4)	71.0	263 (37.6)	13.9	1,253 (23.1)	66.3	375 (23.5)	19.8	
	20~49인	405 (28.0)	13.4	2,616 (41.8)	86.6	257 (36.9)	8.5	2,045 (37.7)	67.7	718 (45.1)	23.8	
	50~99인	249 (17.2)	13.6	1,579 (25.2)	86.4	86 (12.3)	4.7	1,390 (25.6)	76.0	353 (22.1)	19.3	
	100인 이상	246 (17.0)	25.3	726 (11.6)	74.7	92 (13.2)	9.5	732 (13.5)	75.3	148 (9.3)	15.2	
산업대분류	C	718 (49.6)	28.1	1,838 (29.3)	71.9	373 (53.5)	14.6	2,126 (39.2)	83.2	56 (3.5)	2.2	
	D	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	E	×	(×)	×	81 (1.3)	96.1	- (-)	-	84 (1.5)	100.0	- (-)	-
	F	100 (6.9)	8.3	1,107 (17.7)	91.7	72 (10.4)	6.0	1,121 (20.7)	92.9	14 (0.9)	1.1	
	G	88 (6.1)	18.3	394 (6.3)	81.7	35 (5.1)	7.3	211 (3.9)	43.8	236 (14.8)	48.8	
	H	132 (9.1)	33.0	267 (4.3)	67.0	×	(×)	×	197 (3.6)	49.4	200 (12.5)	50.1
	I	97 (6.7)	28.2	246 (3.9)	71.8	6 (0.9)	1.8	9 (0.2)	2.5	328 (20.6)	95.7	
	J	13 (0.9)	1.3	1,017 (16.2)	98.7	17 (2.4)	1.7	1,008 (18.6)	97.9	5 (0.3)	0.5	
	K	29 (2.0)	14.8	169 (2.7)	85.2	13 (1.8)	6.4	5 (0.1)	2.6	181 (11.3)	90.9	
	L	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	M	28 (1.9)	20.9	105 (1.7)	79.1	33 (4.8)	25.1	95 (1.8)	72.1	×	(×)	×
	N	24 (1.7)	8.2	272 (4.3)	91.8	44 (6.2)	14.7	174 (3.2)	58.8	79 (4.9)	26.5	
	P	20 (1.4)	12.1	146 (2.3)	87.9	24 (3.4)	14.1	- (-)	-	143 (8.9)	85.9	
	Q	181 (12.5)	28.3	460 (7.3)	71.7	68 (9.7)	10.6	347 (6.4)	54.2	226 (14.2)	35.2	
	R	-	(-)	-	21 (0.3)	100.0	10 (1.4)	47.6	11 (0.2)	52.4	- (-)	-
	S	14 (1.0)	8.9	141 (2.3)	91.1	×	(×)	×	30 (0.6)	19.3	124 (7.8)	80.0

주: 내년(2022년)에 대한 신규 채용계획으로, 신규 채용 근로자는 사업체가 직접 고용하는 내국인 근로자(상용직, 임시·일용직)만 해당

### 3-5-1. 내년 신규 채용계획 없는 이유

(단위: %)

		합계	주된 이유				
			정원 충족	인력의 자동화 대체	인건비 부담	경영상의 사정	기타
2019년		100.0	45.8	1.8	15.2	33.6	3.6
2021년		100.0	60.7	1.1	14.0	20.3	3.9
조직 형태	개인사업체	100.0	54.1	-	15.4	25.6	4.9
	회사법인	100.0	58.7	1.6	15.7	20.3	3.6
	회사외법인	100.0	82.5	-	-	14.4	3.1
	비법인단체	100.0	91.2	-	-	4.8	4.0
종사자 규모	10~19인	100.0	59.1	0.7	15.0	21.6	3.7
	20~49인	100.0	61.1	2.0	14.4	18.4	4.0
	50~99인	100.0	71.9	0.7	6.6	15.9	4.9
	100인 이상	100.0	67.0	1.6	3.1	23.7	4.6
산업대분류	C	100.0	57.0	0.7	16.2	22.0	4.1
	D	100.0	71.4	-	-	14.3	14.3
	E	100.0	53.1	-	14.7	17.5	14.7
	F	100.0	48.0	-	21.4	27.2	3.4
	G	100.0	72.7	3.1	13.3	10.9	-
	H	100.0	70.2	1.5	1.5	25.3	1.5
	I	100.0	39.7	-	30.1	30.2	-
	J	100.0	100.0	-	-	-	-
	K	100.0	68.5	6.0	-	23.2	2.3
	L	100.0	89.4	-	-	1.8	8.8
	M	100.0	68.3	-	4.0	23.8	4.0
	N	100.0	31.4	13.2	13.2	5.0	37.1
	P	100.0	66.6	-	5.2	28.2	-
	Q	100.0	86.1	-	5.0	8.4	0.6
	R	100.0	69.4	-	-	27.8	2.8
	S	100.0	48.8	-	26.4	24.8	-

주: 내년(2022년)에 대한 신규 채용계획으로, 신규 채용 근로자는 사업체가 직접 고용하는 내국인 근로자(상용직, 임시·일용직)만 해당

### 3-6. 내년 신중년 근로자 채용계획 유무 및 채용의 어려운 점

(단위: %)

		합계	신중년 근로자 채용계획		신중년 근로자 채용의 어려운 점			
			있음	없음	업무능력 불확실	장기근속 가능여부 불확실	인건비 부담	기타
2021년		100.0	20.5	79.5	46.2	25.2	18.4	10.2
조직 형태	개인사업체	100.0	28.5	71.5	48.4	23.7	19.2	8.7
	회사법인	100.0	18.6	81.4	44.7	26.0	18.9	10.4
	회사이외법인	100.0	12.6	87.4	55.5	24.0	10.3	10.2
	비법인단체	100.0	18.0	82.0	48.1	20.6	15.9	15.4
종사자 규모	10~19인	100.0	20.3	79.7	49.6	21.0	20.4	9.1
	20~49인	100.0	18.0	82.0	39.4	32.0	16.7	11.9
	50~99인	100.0	27.6	72.4	49.1	25.3	13.7	11.9
	100인 이상	100.0	32.3	67.7	46.5	31.0	10.8	11.6
산업대분류	C	100.0	19.5	80.5	45.4	25.4	20.3	8.9
	D	100.0	-	100.0	42.9	14.3	14.3	28.6
	E	100.0	28.5	71.5	72.1	16.2	4.2	7.5
	F	100.0	20.6	79.4	37.5	27.5	26.3	8.8
	G	100.0	18.4	81.6	42.2	27.2	22.9	7.6
	H	100.0	19.1	80.9	41.5	26.2	11.5	20.9
	I	100.0	28.7	71.3	60.5	16.0	5.1	18.5
	J	100.0	13.9	86.1	45.2	31.3	9.6	13.9
	K	100.0	23.8	76.2	53.6	23.8	16.2	6.4
	L	100.0	4.0	96.0	50.6	27.5	17.7	4.2
	M	100.0	18.3	81.7	64.3	24.9	3.5	7.3
	N	100.0	39.5	60.5	27.8	36.7	13.4	22.2
	P	100.0	11.5	88.5	60.5	12.6	16.4	10.5
Q	100.0	24.9	75.1	47.0	30.2	7.5	15.3	
R	100.0	-	100.0	48.7	5.1	35.9	10.3	
S	100.0	30.5	69.5	39.2	15.1	30.2	15.5	

주: 내년(2022년)에 대한 신중년 채용계획으로, 신중년 채용 근로자는 만50세이상~65세미만 근로자만 해당

### 3-7. 인력 채용 경로

(단위: %)

		합계	주요 경로							
			회사 자체 홈페이지	신문, 라디오, TV 광고	학교나 학원	구인구직사이트 (워크넷, 사람인, 잡코리아)	지자체 일자리 관련 부서	직업소개소 (국·공립, 사설 등)	지인 소개 및 추천	기타
	2019년	100.0	18.0	19.4	2.4	88.9	12.3	5.7	50.1	1.0
	<b>2021년</b>	<b>100.0</b>	<b>11.5</b>	<b>7.2</b>	<b>1.6</b>	<b>86.3</b>	<b>12.4</b>	<b>4.0</b>	<b>36.8</b>	<b>2.5</b>
조직 형태	개인사업체	100.0	1.8	8.2	3.0	86.9	12.9	5.3	46.8	3.7
	회사법인	100.0	11.5	7.2	1.4	89.3	10.7	3.7	35.8	1.2
	회사이외법인	100.0	44.1	6.2	0.5	61.8	16.2	2.6	16.9	13.9
	비법인단체	100.0	23.7	2.3	0.6	61.9	33.5	3.0	24.0	3.5
종사자 규모	10~19인	100.0	9.6	6.6	1.0	85.7	13.9	4.1	38.6	2.5
	20~49인	100.0	12.8	6.9	2.5	87.3	9.0	4.3	37.5	2.3
	50~99인	100.0	10.9	13.2	2.7	87.8	14.4	1.9	26.5	1.8
	100인 이상	100.0	30.6	7.8	1.5	83.7	15.0	3.2	21.0	5.3
산업대분류	C	100.0	4.6	8.2	1.5	94.6	13.1	4.0	34.6	2.0
	D	100.0	57.1	28.6	-	57.1	-	14.3	-	14.3
	E	100.0	30.0	10.6	-	57.4	26.4	-	25.3	4.2
	F	100.0	4.8	7.0	1.5	78.8	7.3	9.7	55.8	-
	G	100.0	21.1	4.6	2.0	81.6	6.0	3.4	39.4	2.7
	H	100.0	44.4	6.2	-	69.5	6.2	0.9	35.1	4.5
	I	100.0	15.0	10.1	-	83.3	6.8	2.1	40.7	2.1
	J	100.0	60.0	-	4.3	64.3	21.7	4.3	-	-
	K	100.0	53.9	6.3	-	37.7	1.5	-	29.5	11.6
	L	100.0	4.2	-	-	88.7	21.7	8.8	35.4	2.4
	M	100.0	8.9	3.9	1.2	84.2	5.0	7.4	41.1	2.3
	N	100.0	7.4	29.2	-	55.9	14.5	14.8	28.2	-
	P	100.0	20.6	-	-	85.6	7.4	-	63.4	-
	Q	100.0	15.6	2.7	5.5	87.1	28.5	0.7	30.5	0.7
	R	100.0	33.3	-	-	48.7	7.7	-	33.3	28.2
	S	100.0	4.8	1.4	4.9	93.8	11.1	2.7	54.0	4.9

주: 복수응답 문항으로 하위 항목의 합계가 100%를 초과함

### 3-7-1. 인력 채용 시 중요하게 여기는 요인

(단위: %)

	합계	중요 요인								
		인성	전문지식	학력	관련 분야 자격증	장기근속 가능 여부	어학능력	경력	기타	
2019년	100.0	35.8	10.0	0.2	7.0	33.6	0.6	11.7	1.1	
<b>2021년</b>	<b>100.0</b>	<b>29.6</b>	<b>10.9</b>	<b>0.4</b>	<b>6.7</b>	<b>35.3</b>	<b>0.1</b>	<b>15.9</b>	<b>1.1</b>	
조직 형태	개인사업체	100.0	34.3	8.9	0.4	8.4	29.3	0.4	16.0	2.5
	회사법인	100.0	26.7	10.4	0.4	4.8	40.2	0.0	16.9	0.6
	회사이외법인	100.0	37.5	23.2	-	18.2	12.8	-	6.1	2.3
	비법인단체	100.0	45.4	15.3	-	15.7	10.9	-	11.3	1.3
종사자 규모	10~19인	100.0	31.8	11.3	0.4	6.7	34.7	0.1	13.5	1.5
	20~49인	100.0	26.3	10.5	0.4	6.1	36.1	0.1	20.1	0.5
	50~99인	100.0	26.1	7.5	0.4	8.1	43.8	0.4	13.4	0.4
	100인 이상	100.0	31.6	14.8	-	8.3	19.6	-	23.4	2.3
산업대분류	C	100.0	24.5	9.2	0.2	2.4	45.2	0.0	17.4	1.2
	D	100.0	42.9	42.9	-	-	-	-	-	14.3
	E	100.0	44.7	9.8	-	-	32.8	-	12.6	-
	F	100.0	17.7	17.3	1.5	21.6	10.8	-	31.2	-
	G	100.0	41.0	4.3	-	1.4	38.3	-	13.7	1.3
	H	100.0	47.8	16.2	0.9	0.9	24.2	-	9.1	0.9
	I	100.0	41.0	4.4	-	3.6	44.4	-	2.9	3.6
	J	100.0	19.1	26.1	-	9.6	31.3	-	13.9	-
	K	100.0	27.0	32.4	0.8	3.5	22.0	-	14.3	-
	L	100.0	36.6	1.8	-	17.7	10.6	-	33.3	-
	M	100.0	12.8	19.3	-	20.0	26.0	-	18.4	3.5
	N	100.0	39.8	7.4	-	-	23.2	-	29.6	-
	P	100.0	31.8	23.8	6.1	16.2	11.6	4.3	3.2	2.9
	Q	100.0	51.3	12.3	-	17.3	17.1	-	1.7	0.3
	R	100.0	41.0	2.6	-	43.6	10.3	-	2.6	-
	S	100.0	30.4	11.3	-	31.2	8.2	-	18.9	-

## 3-8. 일자리 공석 여부 및 이유

(단위: %)

	합계	주된 미채용 사유									공석 없음	
		공석 있음	소계	임금수준 불만족	근로환경 불만족 (작업환경, 복지수준 등)	출퇴근 불편	고용 불안정	적합한 인재가 없어서	지원자가 없어서	기타		
2019년	100.0	15.2	100.0	9.7	7.0	5.9	2.2	42.5	30.2	2.6	84.8	
2021년	100.0	24.4	100.0	12.6	13.6	7.3	1.7	34.4	29.2	1.2	75.6	
조직 형태	개인사업체	100.0	24.7	100.0	11.6	14.1	1.7	2.6	39.4	30.6	-	75.3
	회사법인	100.0	25.4	100.0	13.9	13.9	8.8	1.5	31.5	29.4	1.0	74.6
	회사이외법인	100.0	23.9	100.0	-	8.8	12.7	-	43.0	25.0	10.5	76.1
	비법인단체	100.0	5.2	-	-	-	-	-	100.0	-	-	94.8
종사자 규모	10~19인	100.0	20.9	100.0	12.7	15.5	8.7	1.2	31.3	30.6	-	79.1
	20~49인	100.0	26.6	100.0	13.7	9.4	4.5	2.2	37.6	30.2	2.3	73.4
	50~99인	100.0	39.5	100.0	6.0	20.3	10.9	2.8	38.4	18.3	3.3	60.5
	100인 이상	100.0	30.7	100.0	20.1	7.4	5.0	-	32.4	35.1	-	69.3
산업대분류	C	100.0	29.5	100.0	16.1	16.1	8.4	1.3	29.1	28.3	0.6	70.5
	D	100.0	14.3	-	-	-	-	-	100.0	-	-	85.7
	E	100.0	13.2	-	-	57.1	-	-	42.9	-	-	86.8
	F	100.0	12.4	100.0	20.4	20.4	-	-	39.2	20.0	-	87.6
	G	100.0	18.4	100.0	5.3	12.7	9.2	1.7	51.4	14.5	5.3	81.6
	H	100.0	25.3	100.0	10.8	7.2	-	3.6	64.0	14.4	-	74.7
	I	100.0	26.8	100.0	-	9.0	14.0	13.5	27.9	35.5	-	73.2
	J	100.0	23.5	100.0	40.7	-	-	-	59.3	-	-	76.5
	K	100.0	6.0	100.0	-	12.7	-	-	12.7	74.5	-	94.0
	L	100.0	-	100.0	-	-	-	-	-	-	-	100.0
	M	100.0	21.6	100.0	-	-	-	-	64.1	35.9	-	78.4
	N	100.0	25.0	100.0	-	-	-	-	11.3	88.7	-	75.0
	P	100.0	17.8	100.0	-	-	-	-	32.3	67.7	-	82.2
	Q	100.0	20.7	100.0	1.6	4.9	9.4	-	40.3	36.0	7.8	79.3
	R	100.0	23.1	100.0	-	-	-	-	100.0	-	-	76.9
	S	100.0	24.6	100.0	13.8	-	-	-	60.9	25.4	-	75.4

주: 공석은 사업체가 직접 고용하는 내국인 근로자(상용직, 임시·일용직)에 대한 빈 일자리를 의미함

### 3-8-1. 공석 현황

(단위: 개, %)

		공석 있는 사업체수		공석 수		평균
2019년		578	(100.0)	1,445	(100.0)	2.5
2021년		970	(100.0)	2,372	(100.0)	2.4
조직 형태	개인사업체	216	(22.3)	585	(24.6)	2.7
	회사법인	700	(72.2)	1,684	(71.0)	2.4
	회사이외법인	46	(4.7)	88	(3.7)	1.9
	비법인단체	8	(0.8)	16	(0.7)	1.9
종사 자 규모	10~19인	476	(49.1)	795	(33.5)	1.7
	20~49인	340	(35.1)	942	(39.7)	2.8
	50~99인	112	(11.5)	377	(15.9)	3.4
	100인 이상	41	(4.2)	259	(10.9)	6.3
산업 대 분류	C	641	(66.1)	1,258	(53.0)	2.0
	D	×	(×)	×	(×)	×
	E	7	(0.7)	27	(1.1)	3.9
	F	34	(3.5)	65	(2.7)	1.9
	G	60	(6.2)	201	(8.5)	3.4
	H	28	(2.9)	209	(8.8)	7.5
	I	41	(4.2)	110	(4.6)	2.7
	J	5	(0.5)	12	(0.5)	2.2
	K	8	(0.8)	15	(0.6)	1.8
	L	-	-	-	-	-
	M	21	(2.2)	43	(1.8)	2.1
	N	20	(2.1)	118	(5.0)	5.8
	P	14	(1.4)	44	(1.9)	3.2
	Q	62	(6.4)	117	(4.9)	1.9
	R	9	(0.9)	9	(0.4)	1.0
	S	20	(2.1)	143	(6.0)	7.2

주: 공석은 사업체가 직접 고용하는 내국인 근로자(상용직, 임시·일용직)에 대한 빈 일자리를 의미함

# Part 4

## 정책 및 근로환경



SURVEY ON JOB OPNING IN GIMHAE



## 4-1. 지원받은 지역일자리 정책

(단위: %)

	합계	지역일자리 정책										
		청년 뉴딜 일자리 (2021년)	스타트업 청년채용 연계사업	경남 장인 (匠人) 프로젝트	신중년 평생 일자리 창출	경남 중소기업 청년활력 사업	지역 인재 지역 살리기 사업	김해포스트 코로나 청년채용 지원사업	김해시 일자리 지원센터 운영	일자리 우수 기업 인증제	지원 받은 적 없음	
2019년	100.0	0.4	0.5	0.3	-	-	-	-	7.4	0.1	82.1	
2021년	100.0	0.4	0.1	0.5	1.9	0.9	0.3	0.0	16.0	0.3	80.6	
조직 형태	개인사업체	100.0	1.2	0.4	0.4	1.5	-	-	-	15.7	-	82.7
	회사법인	100.0	0.1	0.0	0.6	2.1	1.2	0.4	-	16.5	0.4	79.6
	회사이외법인	100.0	2.0	-	-	0.5	-	-	0.5	14.1	-	82.8
	비법인단체	100.0	-	-	-	4.3	-	-	-	12.3	-	83.5
종사 자 규모	10~19인	100.0	0.6	-	0.6	2.5	0.5	-	-	12.7	-	84.1
	20~49인	100.0	-	0.3	0.6	1.4	1.5	0.9	-	19.6	-	77.5
	50~99인	100.0	0.7	-	-	-	0.7	-	0.4	24.7	3.4	70.2
	100인 이상	100.0	2.4	0.8	-	2.3	1.6	0.8	-	19.4	1.6	71.3
산업 대 분류	C	100.0	0.0	0.2	0.9	2.4	0.9	0.6	-	20.7	0.5	75.3
	D	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100.0
	E	100.0	-	-	-	-	-	-	-	7.7	-	92.3
	F	100.0	0.4	-	-	2.5	2.5	-	-	7.4	-	87.1
	G	100.0	-	-	-	3.0	-	-	-	10.0	-	87.0
	H	100.0	0.9	-	-	-	-	-	-	24.5	-	74.5
	I	100.0	-	-	-	-	-	-	-	6.6	-	93.4
	J	100.0	-	-	-	-	9.6	-	-	9.6	-	80.9
	K	100.0	-	-	-	-	-	-	-	3.5	-	96.5
	L	100.0	-	-	-	12.5	-	-	-	21.9	-	65.6
	M	100.0	-	-	-	1.2	3.9	-	-	12.2	-	82.8
	N	100.0	-	-	-	-	-	-	-	2.8	-	97.2
	P	100.0	-	-	-	-	1.3	-	-	-	-	98.7
	Q	100.0	3.6	-	-	0.3	-	-	-	17.2	-	81.8
	R	100.0	-	-	-	-	-	-	2.6	2.6	-	94.9
	S	100.0	4.9	-	-	-	1.4	-	-	9.6	-	84.1

주: 복수응답 문항으로 하위 항목의 합계가 100%를 초과함

### 4-1-1. 지역일자리 정책 정보입수 경로

(단위: %)

		합계	정보입수 경로					기타
			정부기관 및 지자체 홈페이지	정부기관 및 지자체의 홍보물 (책자, 현수막, 공문 등)	민간 인터넷 사이트 (블로그, 커뮤니티 카페 등)	언론 보도 (신문, TV, 라디오, 뉴스 등)	동종업계 종사자 또는 지인	
	2019년	100.0	34.5	25.9	9.1	9.0	18.4	3.0
	<b>2021년</b>	<b>100.0</b>	<b>46.6</b>	<b>22.4</b>	<b>10.8</b>	<b>2.5</b>	<b>14.4</b>	<b>3.3</b>
조직 형태	개인사업체	100.0	43.0	14.9	17.5	0.7	18.9	5.0
	회사법인	100.0	48.8	20.7	9.9	2.9	14.5	3.2
	회사이외법인	100.0	44.6	43.3	3.0	6.1	3.0	-
	비법인단체	100.0	23.3	76.7	-	-	-	-
종사자 규모	10~19인	100.0	42.3	26.2	15.3	1.9	13.0	1.2
	20~49인	100.0	48.0	17.9	7.9	2.4	17.2	6.5
	50~99인	100.0	60.5	14.9	4.9	4.8	14.9	-
	100인 이상	100.0	45.9	37.8	2.7	3.0	5.3	5.3
산업대분류	C	100.0	54.3	16.7	13.6	0.7	11.0	3.7
	D	-	-	-	-	-	-	-
	E	100.0	26.8	-	-	-	73.2	-
	F	100.0	38.0	19.6	8.0	22.8	11.6	-
	G	100.0	20.4	15.4	13.0	4.9	35.9	10.5
	H	100.0	3.6	57.1	-	-	39.3	-
	I	100.0	67.5	32.5	-	-	-	-
	J	100.0	50.0	50.0	-	-	-	-
	K	100.0	78.2	-	-	-	21.8	-
	L	100.0	38.0	62.0	-	-	-	-
	M	100.0	64.1	29.2	-	6.7	-	-
	N	100.0	50.0	-	-	50.0	-	-
	P	100.0	-	-	100.0	-	-	-
	Q	100.0	11.0	60.1	1.8	5.5	21.5	-
	R	100.0	50.0	-	-	-	-	50.0
	S	100.0	47.9	-	-	-	52.1	-

## 4-1-2. 지원정책을 지원받지 않은 이유

(단위: %)

		합계	지원받지 않은 이유					기타
			지원에 대한 필요성을 느끼지 못해서	신청 절차나 방법을 잘 몰라서	자격요건 미달로 인해서	어떤 정책이 있는지 몰라서	준비해야 될 서류가 까다로워서	
2019년		100.0	27.1	13.2	27.4	23.7	4.3	4.4
2021년		100.0	28.0	9.6	23.3	29.9	3.6	5.6
조직 형태	개인사업체	100.0	26.7	13.2	16.2	34.6	6.2	3.1
	회사법인	100.0	26.6	9.5	25.9	30.3	3.0	4.6
	회사이외법인	100.0	46.4	3.7	26.9	11.0	1.9	10.1
	비법인단체	100.0	34.4	-	13.8	21.3	-	30.4
종사자 규모	10~19인	100.0	28.6	9.8	20.5	31.8	4.1	5.3
	20~49인	100.0	27.7	9.8	26.3	27.8	2.2	6.2
	50~99인	100.0	23.9	6.6	31.2	28.7	4.0	5.7
	100인 이상	100.0	27.2	10.8	31.7	17.4	5.4	7.5
산업대분류	C	100.0	24.9	12.0	26.6	30.3	4.2	2.0
	D	100.0	71.4	-	14.3	-	-	14.3
	E	100.0	43.4	2.2	8.4	19.6	11.5	14.9
	F	100.0	31.1	9.6	25.1	31.3	2.9	-
	G	100.0	41.8	7.0	10.4	31.0	2.7	7.2
	H	100.0	29.8	4.9	26.8	13.2	7.1	18.3
	I	100.0	16.2	10.0	19.9	43.5	-	10.3
	J	100.0	38.7	26.9	17.2	5.4	-	11.8
	K	100.0	48.2	3.0	9.7	23.0	-	16.1
	L	100.0	25.6	-	26.9	18.1	-	29.3
	M	100.0	36.7	7.5	22.2	15.0	5.2	13.5
	N	100.0	4.4	13.8	34.8	33.4	-	13.7
	P	100.0	19.9	13.5	21.8	40.5	-	4.3
	Q	100.0	31.2	4.7	20.5	28.9	6.4	8.3
	R	100.0	13.5	-	29.7	32.4	-	24.3
	S	100.0	20.9	4.0	28.5	43.3	-	3.2

### 4-1-3. 향후 지원정책 신청 계획

(단위: %)

	합계	신청 계획 유무		
		있음	없음	
2019년	100.0	53.4	46.6	
<b>2021년</b>	<b>100.0</b>	<b>49.2</b>	<b>50.8</b>	
조직 형태	개인사업체	100.0	56.8	43.2
	회사법인	100.0	48.5	51.5
	회사이외법인	100.0	37.0	63.0
	비법인단체	100.0	34.9	65.1
종사자 규모	10~19인	100.0	49.0	51.0
	20~49인	100.0	47.5	52.5
	50~99인	100.0	54.2	45.8
	100인 이상	100.0	58.9	41.1
산업대분류	C	100.0	57.5	42.5
	D	100.0	42.9	57.1
	E	100.0	24.3	75.7
	F	100.0	39.8	60.2
	G	100.0	39.8	60.2
	H	100.0	13.5	86.5
	I	100.0	44.7	55.3
	J	100.0	45.2	54.8
	K	100.0	12.1	87.9
	L	100.0	45.2	54.8
	M	100.0	42.4	57.6
	N	100.0	62.0	38.0
	P	100.0	32.6	67.4
	Q	100.0	53.8	46.2
	R	100.0	5.1	94.9
	S	100.0	54.8	45.2

### 4-1-4. 정부 및 지자체에 바라는 지원정책

(단위: %)

		합계	지원정책					기타
			고용장려금 확대 지급	구인·구직정보 제공 활성화	채용관련 행사 확대	직업훈련 교육 시행	바라는 사항 없음	
	2019년	100.0	43.2	25.1	4.2	4.7	20.7	2.2
	<b>2021년</b>	<b>100.0</b>	<b>43.2</b>	<b>20.6</b>	<b>3.5</b>	<b>3.6</b>	<b>27.1</b>	<b>2.1</b>
조직 형태	개인사업체	100.0	41.6	19.4	4.3	4.6	26.8	3.2
	회사법인	100.0	45.4	21.1	3.1	3.2	25.7	1.5
	회사이외법인	100.0	28.7	25.5	3.6	4.8	36.3	1.1
	비법인단체	100.0	30.8	13.8	5.4	2.7	41.6	5.8
종사 자 규모	10~19인	100.0	46.7	17.2	3.4	3.7	27.4	1.6
	20~49인	100.0	35.4	26.8	3.5	3.9	27.5	2.9
	50~99인	100.0	46.1	20.8	4.3	1.2	26.2	1.5
	100인 이상	100.0	51.1	20.1	2.3	3.9	20.3	2.4
산업 대 분 류	C	100.0	46.4	22.6	3.1	3.0	22.8	2.1
	D	100.0	14.3	14.3	-	-	57.1	14.3
	E	100.0	35.5	25.3	2.1	4.2	33.0	-
	F	100.0	43.9	12.2	-	8.4	35.5	-
	G	100.0	40.2	20.4	8.4	-	28.3	2.7
	H	100.0	28.7	20.7	-	-	49.6	0.9
	I	100.0	31.7	21.1	3.7	3.6	34.0	5.8
	J	100.0	54.8	-	-	17.4	27.8	-
	K	100.0	26.0	13.2	8.1	5.3	44.6	2.8
	L	100.0	40.8	18.9	4.0	4.0	32.3	-
	M	100.0	48.5	20.4	3.9	1.2	21.1	5.0
	N	100.0	39.8	35.6	2.8	1.4	19.0	1.4
	P	100.0	31.0	17.8	7.5	9.1	30.2	4.3
	Q	100.0	47.4	17.9	3.9	4.8	25.6	0.3
	R	100.0	35.9	2.6	-	-	61.5	-
	S	100.0	38.9	20.6	-	11.1	26.8	2.5

## 4-2. 사회공헌활동 분야

(단위: %)

		합계	활동 분야							기타
			재난,안전 분야	건설,건축 분야	교육,체험 분야	의료서비스 분야	식음료 지원 분야	청소,봉사 분야	활동분야 없음	
	2019년	100.0	2.6	3.1	5.0	2.4	4.5	10.1	68.7	3.7
	<b>2021년</b>	<b>100.0</b>	<b>2.3</b>	<b>3.5</b>	<b>5.8</b>	<b>3.4</b>	<b>2.7</b>	<b>5.3</b>	<b>70.9</b>	<b>6.1</b>
조직 형태	개인사업체	100.0	2.0	2.2	8.6	7.1	1.2	3.1	67.1	8.7
	회사법인	100.0	2.6	4.2	4.5	1.3	3.2	4.8	74.5	4.8
	회사이외법인	100.0	1.6	-	13.5	18.8	3.4	20.8	26.2	15.7
	비법인단체	100.0	0.6	2.3	3.7	-	1.4	6.6	82.4	3.0
종사자 규모	10~19인	100.0	1.9	4.5	6.5	1.6	1.5	4.5	74.2	5.4
	20~49인	100.0	2.8	1.9	4.9	4.4	3.2	5.6	70.5	6.8
	50~99인	100.0	3.8	2.7	4.8	9.1	8.5	5.9	59.4	5.8
	100인 이상	100.0	3.9	3.2	6.2	11.2	6.2	14.8	42.2	12.2
산업대분류	C	100.0	2.3	2.4	3.6	1.8	1.0	2.7	80.8	5.4
	D	100.0	14.3	-	-	-	14.3	28.6	28.6	14.3
	E	100.0	-	-	-	-	4.2	14.0	77.7	4.2
	F	100.0	5.0	27.1	1.9	0.4	-	2.3	61.4	1.9
	G	100.0	1.4	-	5.1	0.3	16.0	9.0	58.6	9.6
	H	100.0	5.3	-	-	-	2.7	6.2	83.1	2.7
	I	100.0	-	3.6	-	0.8	15.5	3.6	68.2	8.3
	J	100.0	19.1	-	21.7	4.3	-	-	45.2	9.6
	K	100.0	2.5	-	16.3	3.5	-	24.5	44.7	8.4
	L	100.0	-	-	-	-	-	8.8	91.2	-
	M	100.0	4.3	7.3	15.9	1.2	-	2.3	60.9	8.1
	N	100.0	7.4	-	1.4	-	-	11.6	51.4	28.2
	P	100.0	-	-	36.6	-	-	5.9	51.4	6.1
	Q	100.0	0.3	-	17.7	27.0	0.3	4.8	45.3	4.5
	R	100.0	-	-	15.4	-	2.6	23.1	56.4	2.6
	S	100.0	-	-	2.5	4.8	2.7	20.9	60.5	8.6

### 4-3. 고용형태별 주 평균 근로일수 및 근로시간

(단위: 일, 시간)

		주 평균 근로일수 <sup>1)</sup>		주 평균 근로시간 <sup>2)</sup>	
		상용직	임시·일용직	상용직	임시·일용직
2019년		5.2	4.8	43.5	36.6
2021년		5.1	4.9	43.0	37.0
조직 형태	개인사업체	5.1	4.7	42.6	34.1
	회사법인	5.2	5.0	43.5	38.7
	회사이외법인	5.1	4.3	41.2	32.9
	비법인단체	5.1	5.2	38.4	35.6
종사 자 규모	10~19인	5.1	4.9	42.4	36.1
	20~49인	5.2	4.8	43.8	38.4
	50~99인	5.1	5.0	43.3	38.1
	100인 이상	5.1	4.9	43.4	35.9
산업 대 분류	C	5.2	5.1	44.9	42.4
	D	5.0	5.2	42.1	43.4
	E	5.3	5.0	44.9	38.4
	F	5.1	5.3	40.6	41.5
	G	5.2	4.5	41.2	32.7
	H	5.3	5.1	41.8	28.4
	I	5.1	4.0	40.5	25.8
	J	5.0	3.7	39.5	26.7
	K	5.0	5.0	40.9	38.2
	L	5.0	5.0	40.0	40.0
	M	5.0	5.0	39.9	41.1
	N	5.2	4.7	39.9	38.6
	P	5.0	4.9	38.7	31.1
	Q	5.1	4.7	40.0	29.7
	R	5.3	4.8	41.7	38.1
	S	5.2	5.1	40.7	43.0

주: 임시·일용직은 현재('21. 9. 30.) 고용된 근로자가 있는 사업체에 한해 작성

1) 주 평균 근로일수: 각 사업체별 응답들의 평균 수치임

2) 주 평균 근로시간: 각 사업체별 응답들의 평균 수치임

### 4-4. 신규 채용 근로자 평균 연봉(세전)

(단위: 백만원)

		고용형태		경력	
		상용직	임시·일용직	경력직	신입 또는 경력무관
2019년		27.3	22.2	31.9	24.9
2021년		28.4	23.4	32.6	26.6
조직 형태	개인사업체	26.3	21.2	30.2	23.7
	회사법인	29.0	25.0	33.7	27.5
	회사이외법인	28.3	19.6	32.1	26.4
	비법인단체	29.3	19.0	25.2	26.1
종사 자 규모	10~19인	28.3	23.1	32.6	26.2
	20~49인	28.5	24.0	32.4	27.0
	50~99인	28.3	23.1	32.6	27.1
	100인 이상	29.5	22.7	33.9	28.2
산업 대 분 류	C	28.6	25.3	33.5	26.7
	D	34.1	27.0	34.3	26.5
	E	29.7	23.0	35.8	29.0
	F	31.9	28.5	35.3	29.1
	G	27.1	21.3	31.9	25.9
	H	28.8	20.4	30.7	28.8
	I	25.5	16.9	27.1	22.9
	J	31.3	24.0	36.0	27.8
	K	35.2	26.3	40.0	34.2
	L	27.9	26.1	30.2	27.5
	M	28.0	23.4	33.5	26.2
	N	25.6	23.2	30.5	23.6
	P	26.1	20.7	27.7	23.3
	Q	25.0	17.6	25.6	24.0
R	25.8	24.6	29.6	24.9	
S	27.1	24.4	29.7	26.4	

주: 신규 채용 근로자의 평균 연봉은 신규 근로자가 입사할 경우 임금으로 지급하는 평균연봉을 말하며, 각 사업체별 응답의 평균 수치임

### 4-5. 최저임금 인상에 따른 고용 영향

(단위: %)

	합계	고용 영향			
		영향을 미쳤음	아직 영향을 미치지 않았으나, 1년 내 영향을 미칠 것으로 예상함	아직 영향을 미치지 않았으며, 1년 내에도 영향을 미치지 않을 것으로 예상함	
2019년	100.0	75.5	12.8	11.6	
<b>2021년</b>	<b>100.0</b>	<b>64.8</b>	<b>15.0</b>	<b>20.2</b>	
조직 형태	개인사업체	100.0	63.4	15.1	21.5
	회사법인	100.0	66.5	15.4	18.1
	회사이외법인	100.0	53.6	12.3	34.1
	비법인단체	100.0	57.5	11.1	31.4
종사자 규모	10~19인	100.0	61.9	14.1	24.1
	20~49인	100.0	69.4	17.2	13.4
	50~99인	100.0	66.1	13.6	20.3
	100인 이상	100.0	68.3	13.2	18.5
산업대분류	C	100.0	69.5	15.9	14.6
	D	100.0	42.9	14.3	42.9
	E	100.0	39.2	22.3	38.5
	F	100.0	57.8	23.3	18.9
	G	100.0	54.7	15.7	29.6
	H	100.0	63.1	12.5	24.4
	I	100.0	73.6	10.0	16.4
	J	100.0	68.7	-	31.3
	K	100.0	44.2	14.4	41.4
	L	100.0	54.8	8.2	36.9
	M	100.0	64.2	10.4	25.4
	N	100.0	71.8	6.0	22.2
	P	100.0	53.5	15.6	31.0
	Q	100.0	60.8	13.6	25.6
	R	100.0	33.3	-	66.7
	S	100.0	82.7	4.9	12.4

## 4-6. 제공하고 있는 복지제도

(단위: %)

복지제도	합계	상용직		합계	임시·일용직		
		제공함	제공 안 함		제공함	제공 안 함	
(4대 보험)	국민연금	100.0	99.3	0.7	100.0	64.3	35.7
	건강보험	100.0	99.3	0.7	100.0	63.9	36.1
	고용보험	100.0	99.3	0.7	100.0	78.0	22.0
	산재보험	100.0	98.2	1.8	100.0	73.4	26.6
재해보상비	100.0	33.7	66.3	100.0	21.1	78.9	
상여금 및 성과급	100.0	59.6	40.4	100.0	14.0	86.0	
명절 및 휴가비 지원	100.0	62.6	37.4	100.0	20.3	79.7	
주거공간 및 주거비 지원	100.0	20.3	79.7	100.0	6.7	93.3	
건강·보건관련 지원	100.0	29.2	70.8	100.0	13.9	86.1	
식사제공 및 식비지원	100.0	89.8	10.2	100.0	57.0	43.0	
교통비 및 통근버스 지원	100.0	52.9	47.1	100.0	18.2	81.8	
출산·육아 관련서비스 지원	100.0	32.2	67.8	100.0	10.4	89.6	
자녀교육비 지원	100.0	17.0	83.0	100.0	4.9	95.1	
자기개발비 지원	100.0	14.7	85.3	100.0	6.3	93.7	
기타	100.0	1.1	98.9	100.0	0.2	99.8	

### 4-7 직원들에게 실시중인 교육·훈련 형태

(단위: %)

		합계	실시중인 교육·훈련 형태								
			현장 사내 교육 (QJT)	외부 전문가 초빙	직업 훈련 기관에 위탁	대학, 연구소 등 교육 전문기관 위탁	모바일/ 온라인 등 사이버 교육	거래처 등에 파견	국내외 선진지 견학	실시하지 않음	기타
2019년		100.0	79.3	20.5	17.3	3.9	24.4	11.5	2.2	9.7	6.0
2021년		100.0	73.5	14.7	11.3	2.6	38.1	5.8	0.7	8.9	2.9
조직 형태	개인사업체	100.0	68.9	17.7	5.3	1.1	28.9	4.0	-	14.0	5.0
	회사법인	100.0	75.8	12.6	13.1	2.3	39.1	7.0	0.4	8.0	1.9
	회사이외법인	100.0	71.1	24.6	9.1	11.4	67.0	-	1.8	-	4.0
	비법인단체	100.0	63.0	23.5	16.5	4.4	36.6	3.6	8.9	6.8	8.2
종사자 규모	10~19인	100.0	72.4	13.8	11.3	2.5	34.4	6.9	0.8	10.0	3.2
	20~49인	100.0	74.7	16.5	9.3	1.7	41.9	4.8	0.3	8.4	3.0
	50~99인	100.0	75.5	14.4	19.1	4.4	43.5	4.5	1.1	4.9	1.9
	100인 이상	100.0	78.2	15.2	14.7	9.4	52.8	1.6	3.1	2.4	-
산업대분류	C	100.0	75.9	14.7	11.8	2.4	29.5	7.2	0.2	9.7	3.5
	D	100.0	71.4	28.6	14.3	-	57.1	-	-	14.3	-
	E	100.0	54.3	11.7	20.4	2.1	39.1	-	10.6	16.2	-
	F	100.0	66.2	3.3	20.2	-	40.1	7.0	-	16.8	-
	G	100.0	68.5	17.5	9.1	1.7	47.7	5.4	0.3	3.2	1.7
	H	100.0	89.3	2.7	5.5	0.9	60.4	0.9	-	5.3	-
	I	100.0	77.5	11.8	10.2	-	34.4	2.1	1.6	20.8	0.8
	J	100.0	90.4	8.7	9.6	-	47.0	-	9.6	17.4	-
	K	100.0	91.6	11.6	5.5	7.6	53.3	-	-	0.8	2.8
	L	100.0	77.4	3.6	18.6	-	37.5	8.8	-	4.0	11.3
	M	100.0	72.4	17.0	4.6	3.9	42.9	8.1	-	-	11.2
	N	100.0	88.4	2.8	16.2	1.4	35.2	7.4	-	-	-
	P	100.0	58.5	23.5	9.1	3.0	71.5	4.3	2.9	-	7.4
	Q	100.0	63.2	28.2	7.8	5.1	59.6	2.8	2.9	5.8	0.3
	R	100.0	48.7	35.9	2.6	17.9	61.5	-	5.1	-	17.9
	S	100.0	52.0	21.8	9.6	4.9	46.4	4.9	1.4	17.9	-

주: 복수응답 문항으로 하위 항목의 합계가 100%를 초과함

### 4-8. 직원들에게 필요한 직업훈련 교육

(단위: %)

		합계	필요한 직업훈련교육								
			경영/회계/ 사무교육	품질 관리 교육	기술 관련 교육	안전 교육	서비스 교육	정보 통신 교육	외국어 교육	마케팅 교육 (법령제도)	기타
2019년		100.0	11.5	41.6	37.0	67.8	26.7	3.6	3.3	4.9	1.8
2021년		100.0	9.3	35.7	32.1	65.9	24.5	3.1	1.3	4.4	2.9
조직 형태	개인사업체	100.0	3.9	36.3	30.3	58.3	37.7	2.4	0.9	3.2	1.7
	회사법인	100.0	8.6	39.8	33.9	69.1	16.8	3.1	1.3	4.9	2.6
	회사이외법인	100.0	35.7	2.8	13.9	56.3	61.5	4.5	-	5.9	12.9
	비법인단체	100.0	18.5	3.4	31.8	64.4	40.5	5.6	5.4	-	2.9
종사 자 규모	10~19인	100.0	10.6	35.2	34.6	63.5	22.7	3.0	1.0	4.0	3.0
	20~49인	100.0	6.2	37.1	28.5	69.8	25.6	3.4	1.3	4.8	3.2
	50~99인	100.0	10.4	37.1	26.2	70.2	30.7	2.5	2.4	6.3	1.1
	100인 이상	100.0	14.8	29.0	36.0	61.1	32.0	3.9	3.9	2.3	3.1
산업 대 분 류	C	100.0	4.6	56.3	38.9	71.5	2.6	0.8	1.1	0.9	2.1
	D	100.0	14.3	-	85.7	71.4	14.3	-	-	-	-
	E	100.0	4.2	7.5	51.1	61.5	8.3	2.1	-	-	5.7
	F	100.0	18.9	10.9	58.5	73.8	3.8	11.6	-	0.4	1.5
	G	100.0	13.4	22.2	14.4	57.5	50.1	2.7	1.3	20.4	0.3
	H	100.0	2.7	8.9	6.2	89.1	66.7	-	-	-	10.0
	I	100.0	11.0	17.7	-	59.2	81.8	-	-	5.1	-
	J	100.0	4.3	31.3	27.8	72.2	36.5	18.3	-	9.6	-
	K	100.0	46.4	-	-	4.2	67.0	19.5	5.5	37.6	2.8
	L	100.0	16.8	1.8	39.3	63.1	35.6	8.8	-	-	-
	M	100.0	25.4	18.4	37.4	50.5	27.6	9.2	-	-	8.2
	N	100.0	8.8	22.2	32.4	52.8	67.6	-	-	-	-
	P	100.0	9.2	2.6	6.1	31.2	77.3	12.3	10.4	30.7	9.2
	Q	100.0	10.7	1.6	9.7	74.7	68.6	3.6	2.9	0.3	9.7
	R	100.0	5.1	-	35.9	38.5	84.6	5.1	-	5.1	2.6
	S	100.0	9.6	8.8	57.2	57.3	52.7	-	-	-	4.8

주: 복수응답 문항으로 하위 항목의 합계가 100%를 초과함

# Part 5

## 회사경영실태



SURVEY ON JOB OPNING IN GIMHAE



### 5-1. 1년 이내 변동(휴·폐업, 이전) 계획

(단위: %)

	합계	변동 유무			
		없음	휴·폐업 계획 있음	이전 계획 있음	
2019년	100.0	93.8	2.7	3.5	
<b>2021년</b>	<b>100.0</b>	<b>97.7</b>	<b>1.6</b>	<b>0.6</b>	
조직 형태	개인사업체	100.0	96.5	2.9	0.7
	회사법인	100.0	97.9	1.4	0.7
	회사이외법인	100.0	100.0	-	-
	비법인단체	100.0	99.4	0.6	-
종사자 규모	10~19인	100.0	97.3	2.1	0.5
	20~49인	100.0	98.9	0.7	0.4
	50~99인	100.0	96.5	1.1	2.5
	100인 이상	100.0	96.2	3.1	0.7
산업대분류	C	100.0	98.7	1.1	0.3
	D	100.0	100.0	-	-
	E	100.0	89.4	-	10.6
	F	100.0	97.5	2.5	-
	G	100.0	98.0	2.0	-
	H	100.0	97.3	1.8	0.9
	I	100.0	96.4	3.6	-
	J	100.0	100.0	-	-
	K	100.0	91.0	5.5	3.5
	L	100.0	100.0	-	-
	M	100.0	100.0	-	-
	N	100.0	98.6	-	1.4
	P	100.0	85.5	10.2	4.3
	Q	100.0	98.4	0.3	1.2
	R	100.0	97.4	2.6	-
	S	100.0	96.6	3.4	-

### 5-1-1. 휴·폐업 계획 사유

(단위: %)

		합계	주된 사유							
			인건비 부담	임대료 부담	사업부진	불편한 접근성	행정처분	업종전환·법인전환	해산 (합병)	기타
	2019년	100.0	32.6	1.1	38.1	-	11.3	6.7	4.4	5.8
	<b>2021년</b>	<b>100.0</b>	<b>8.3</b>	<b>-</b>	<b>66.6</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>3.2</b>	<b>21.8</b>
조직 형태	개인사업체	100.0	13.5	-	64.3	-	-	-	-	22.2
	회사법인	100.0	2.6	-	69.8	-	-	-	5.4	22.2
	회사이외법인	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	비법인단체	100.0	100.0	-	-	-	-	-	-	-
종사자 규모	10~19인	100.0	4.9	-	83.8	-	-	-	-	11.3
	20~49인	100.0	11.7	-	-	-	-	-	-	88.3
	50~99인	100.0	66.7	-	33.3	-	-	-	-	-
	100인 이상	100.0	-	-	25.3	-	-	-	50.5	24.2
산업대분류	C	100.0	-	-	58.8	-	-	-	8.9	32.3
	D	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	E	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	F	100.0	-	-	100.0	-	-	-	-	-
	G	100.0	-	-	100.0	-	-	-	-	-
	H	100.0	100.0	-	-	-	-	-	-	-
	I	100.0	-	-	-	-	-	-	-	100.0
	J	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	K	100.0	-	-	100.0	-	-	-	-	-
	L	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	M	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	N	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	P	100.0	42.5	-	57.5	-	-	-	-	-
	Q	100.0	-	-	100.0	-	-	-	-	-
	R	100.0	-	-	-	-	-	-	-	100.0
	S	100.0	-	-	100.0	-	-	-	-	-

### 5-1-2. 이전 계획 사유

(단위: %)

		합계	주된 사유					기타
			불편한 접근성	풍부하지 못한 사업 인프라	부족한 인력수급	용지 및 임차료에 대한 부담	규제완화 및 세제 혜택의 부족	
2019년		100.0	35.8	12.7	0.8	21.7	2.6	26.4
2021년		100.0	41.3	31.4	-	19.3	-	8.1
조직 형태	개인사업체	100.0	60.7	39.3	-	-	-	-
	회사법인	100.0	35.2	28.9	-	25.3	-	10.6
	회사이외법인	-	-	-	-	-	-	-
	비법인단체	-	-	-	-	-	-	-
종사자 규모	10~19인	100.0	-	68.0	-	32.0	-	-
	20~49인	100.0	100.0	-	-	-	-	-
	50~99인	100.0	68.5	-	-	16.5	-	15.0
	100인 이상	100.0	-	-	-	-	-	100.0
산업대분류	C	100.0	82.0	-	-	-	-	18.0
	D	-	-	-	-	-	-	-
	E	100.0	-	100.0	-	-	-	-
	F	-	-	-	-	-	-	-
	G	-	-	-	-	-	-	-
	H	100.0	-	-	-	-	-	100.0
	I	-	-	-	-	-	-	-
	J	-	-	-	-	-	-	-
	K	100.0	21.8	-	-	78.2	-	-
	L	-	-	-	-	-	-	-
	M	-	-	-	-	-	-	-
	N	100.0	-	-	-	100.0	-	-
	P	100.0	29.6	70.4	-	-	-	-
	Q	100.0	100.0	-	-	-	-	-
	R	-	-	-	-	-	-	-
	S	-	-	-	-	-	-	-

### 5-1-3. 이전 시 이동할 지역

(단위: %)

	합계	이동할 지역				
		경상남도 내 다른 지역(김해시 제외)	경상남도 외 다른 지역	해외	이전 지역에 대해 구체적 계획 없음	
2019년	100.0	56.5	22.0	3.4	18.1	
<b>2021년</b>	<b>100.0</b>	<b>13.9</b>	<b>22.3</b>	<b>-</b>	<b>63.8</b>	
조직 형태	개인사업체	100.0	39.3	60.7	-	-
	회사법인	100.0	5.9	10.3	-	83.8
	회사이외법인	-	-	-	-	-
	비법인단체	-	-	-	-	-
종사자 규모	10~19인	100.0	20.3	-	-	79.7
	20~49인	100.0	-	81.7	-	18.3
	50~99인	100.0	16.5	-	-	83.5
	100인 이상	100.0	-	100.0	-	-
산업대분류	C	100.0	-	-	-	100.0
	D	-	-	-	-	-
	E	100.0	-	-	-	100.0
	F	-	-	-	-	-
	G	-	-	-	-	-
	H	100.0	-	100.0	-	-
	I	-	-	-	-	-
	J	-	-	-	-	-
	K	100.0	-	-	-	100.0
	L	-	-	-	-	-
	M	-	-	-	-	-
	N	100.0	100.0	-	-	-
	P	100.0	70.4	29.6	-	-
	Q	100.0	-	100.0	-	-
	R	-	-	-	-	-
	S	-	-	-	-	-

## 5-2. 회사경영 애로사항

(단위: %)

		합계	애로사항							기타
			인력수급의 어려움	인건비 상승	원자재 가격 또는 기타 비용 상승	영업부진 혹은 매출감소	세금 및 각종 정부규제	자금조달의 어려움	애로사항 없음	
	2019년	100.0	13.0	34.0	9.2	24.7	7.5	5.8	4.7	1.2
	<b>2021년</b>	<b>100.0</b>	<b>18.2</b>	<b>14.6</b>	<b>30.0</b>	<b>17.6</b>	<b>8.0</b>	<b>4.3</b>	<b>5.3</b>	<b>2.0</b>
조직 형태	개인사업체	100.0	17.9	15.4	28.0	18.4	11.0	4.4	1.4	3.4
	회사법인	100.0	17.5	13.9	34.2	17.7	7.2	4.4	4.3	0.7
	회사이외법인	100.0	23.3	15.9	3.5	25.0	8.8	-	14.3	9.2
	비법인단체	100.0	26.9	20.1	-	4.4	2.5	5.4	33.5	7.3
종사자 규모	10~19인	100.0	18.7	12.9	29.3	18.0	8.2	5.3	5.6	2.1
	20~49인	100.0	16.5	16.8	34.1	15.5	7.3	3.0	4.6	2.2
	50~99인	100.0	20.6	13.1	25.5	21.9	8.9	3.0	5.9	1.1
	100인 이상	100.0	21.8	24.5	12.6	23.2	8.5	2.3	7.2	-
산업대분류	C	100.0	19.7	12.6	45.4	11.3	4.6	4.6	1.7	-
	D	100.0	-	-	28.6	14.3	-	-	42.9	14.3
	E	100.0	18.3	2.1	2.1	41.3	4.2	-	32.1	-
	F	100.0	9.2	17.0	26.4	10.2	20.2	9.6	4.8	2.5
	G	100.0	18.4	15.2	21.2	24.4	12.3	6.1	2.0	0.3
	H	100.0	29.8	12.5	0.9	28.0	7.1	0.9	12.7	8.0
	I	100.0	20.5	19.0	13.2	26.9	9.4	-	4.4	6.6
	J	100.0	13.9	4.3	19.1	17.4	-	-	40.9	4.3
	K	100.0	6.2	9.0	-	49.9	14.3	-	20.6	-
	L	100.0	15.5	34.7	-	4.0	7.3	-	38.5	-
	M	100.0	21.2	9.2	9.3	35.3	10.4	6.1	8.5	-
	N	100.0	41.2	21.8	7.4	14.8	-	6.0	2.8	6.0
	P	100.0	17.8	15.3	3.0	37.8	5.6	3.0	11.7	5.6
	Q	100.0	14.5	27.8	3.6	16.6	14.9	2.9	9.1	10.7
	R	100.0	-	10.3	-	41.0	-	-	23.1	25.6
	S	100.0	11.1	8.6	12.5	49.4	18.4	-	-	-

### 5-3. 코로나19에 따른 일자리 위기 극복 지원 분야

(단위: %)

		합계	지원 분야						기타
			고용유지 지원금 지급	비대면 근무 및 영업 시스템 구축 자금 지원	대출 만기 연장 및 금리 인하	세금 및 공과금 감면	저금리 기업운영 자금 대출	코로나19 장기화 대비 경영 컨설팅 지원	
<b>전체</b>		<b>100.0</b>	<b>35.3</b>	<b>3.7</b>	<b>9.8</b>	<b>27.6</b>	<b>14.6</b>	<b>4.9</b>	<b>4.1</b>
조직 형태	개인사업체	100.0	34.4	1.3	4.4	38.1	15.1	2.0	4.8
	회사법인	100.0	35.0	3.5	12.5	25.7	15.9	4.8	2.6
	회사이외법인	100.0	35.9	19.0	1.0	19.0	5.0	15.1	5.0
	비법인단체	100.0	44.5	3.3	2.7	13.5	-	10.9	25.1
종사 자 규모	10~19인	100.0	34.6	3.3	9.9	28.4	14.1	5.3	4.5
	20~49인	100.0	34.9	3.9	10.2	26.5	15.3	5.0	4.1
	50~99인	100.0	38.0	6.6	9.1	24.3	17.0	3.6	1.5
	100인 이상	100.0	45.0	3.1	4.7	32.5	10.8	0.7	3.1
산업 대 분류	C	100.0	35.0	1.2	13.9	23.5	19.8	3.4	3.2
	D	100.0	14.3	14.3	14.3	28.6	14.3	-	14.3
	E	100.0	9.8	4.2	-	47.5	10.6	16.2	11.7
	F	100.0	29.6	2.9	11.0	43.3	9.2	1.5	2.5
	G	100.0	34.6	5.0	6.7	29.8	15.6	8.1	0.3
	H	100.0	23.3	10.9	-	41.5	4.5	8.0	11.8
	I	100.0	46.7	0.8	2.2	25.4	3.6	6.8	14.4
	J	100.0	8.7	27.0	17.4	18.3	9.6	19.1	-
	K	100.0	26.4	27.2	2.9	14.1	5.5	19.1	4.9
	L	100.0	51.4	5.8	4.0	14.6	-	4.0	20.1
	M	100.0	39.7	5.0	14.2	32.2	5.8	-	3.1
	N	100.0	48.6	7.4	-	5.6	22.2	7.4	8.8
	P	100.0	34.8	4.3	3.0	37.3	10.6	7.4	2.6
	Q	100.0	50.9	3.1	0.7	35.3	5.1	2.0	2.9
	R	100.0	7.7	23.1	2.6	43.6	2.6	17.9	2.6
	S	100.0	29.2	3.4	1.4	56.4	-	6.3	3.4

2021년 김해시 일자리종합실태조사

# 제5장. 주요 용어 해설

1. 근로자 개념
2. 사업체 조직형태
3. 사업체 변동 상태
4. 산업분류





# 용어 개념



## ○ 기업체와 사업체의 정의

- ▶ 기업체 : 독립적으로 소유·통제되는 법적 또는 제도적 경영단위로서 자율적으로 자원 배분에 관한 의사결정을 할 수 있으며 수입·지출 및 자금관리에 관한 재무제표 즉 손익계산서, 재무상태표, 기타 기록을 독립적으로 유지·관리하는 단위
- ▶ 사업체 : 일정한 물리적 장소에서 종사자와 설비를 갖추고 단일 또는 주된 산업활동을 지속적으로 수행하는 기업체 또는 기업체를 구성하는 부분

## ○ 근로자

- 임금을 목적으로 근로를 제공하는 자로, 상용직과 임시·일용직만 해당되며, 사업체가 직접 고용한 내국인만 해당
- 간접고용 근로자, 외국인 근로자는 제외
- ▶ 간접고용 근로자 : 기업의 필요에 따라 타인의 노무를 이용하지만 노무제공자와 근로계약을 직접 체결하지 않고 타인 또는 타 업체에 고용된 근로자를 이용하는 고용형태. 근로자공급, 근로자파견, 용역, 사내하청, 소사장, 전출, 점원파견 등이 이에 속함  
(같은 공간에 근로하는 사내업체는 해당되지만, 나머지 도급, 하도급, 위탁은 제외)
- ▶ 외국인 근로자 : 사업체가 직접 고용한 외국인만 해당

## ○ 근로자 해당 범위

근로자		내국인	외국인
직접고용	상용직	○	X
	임시·일용직	○	
간접고용		X	

## 근로자 개념 참고사항

### ● 사업체조사 : 종사자 지위에 따른 구분

지위	설명	근로자 해당여부
자영업자	개인사업체를 소유하며 자신의 책임아래 사업체를 직접 경영하는 사람 ※ 법인 사업체의 대표자는 자영업자가 아님	X
무급가족 종사자	자영업자의 가족이나 친인척(동일가구내로 한정하지 않음) 으로서 임금을 받지 않고 해당사업체 정규 근로시간의 1/3이상 종사하는 사람 ※ 급여를 받으면 상용직 또는 임시·일용직 근로자로 분류	X
상용직 근로자	임금근로자 중 개인, 가구 또는 사업체와 1년 이상의 고용계약을 맺은 사람 또는 일정한 기간의 고용계약이 없으나 소정의 채용절차에 의해 입사하여 인사관리 규정을 적용받거나 상여금 및 퇴직금 등 각종 수혜를 받는 사람 • 고용계약은 명시적(explicit) 또는 암묵적(implicit) 계약을 모두 포함함 • 1년 이상 근무할 것으로 암묵적인 고용계약을 하고 1년 이상 장기 근무한 사람 • 고용계약기간을 정하지 않고 정규직원으로 채용되어 인사관리규정을 적용 받으며 상여금·퇴직금 등 각종 수당을 지급받는 사람 사업체의 유급임원(사장, 대표이사, 전무, 상무, 상근감사 등)	O
임시·일용직 근로자	임금근로자 중 고용계약기간이 1년 미만인 사람 또는 일정한 고용계약이 없으나 1년 미만의 기간 동안 사업완료의 필요에 의해 고용된 사람 • 고용계약은 명시적(explicit) 또는 암묵적(implicit) 계약을 모두 포함함 • 같은 사업체에 1년 이상 근무하였으나 계약기간이 1년 미만이거나 처음부터 임시직으로 고용계약이 체결된 사람 • 매일 매일 고용되어 근로의 대가로 일당제 급여를 받고 일하는 사람	O
기 타 종사자	독자적인 사무실, 점포 또는 작업장이 없고 계약된 사업주에게 종속되어 있지만 스스로 고객을 찾거나 맞이하여 상품이나 서비스를 스스로 직접 제공하고 일한 만큼 실적에 따라 소득(수수료, 봉사료, 수당 등)을 얻으며 근로제공방법, 근로시간 등은 본인이 독자적으로 결정하는 형태로 일하는 사람, 또는 기타 그 외 종사자	X

### ● 사업체조사 : 종사자 포함여부

종사자에 포함되는 경우	종사자에서 제외되는 경우
<ul style="list-style-type: none"> <li>- 월평균 정상 근무일수의 1/3이상 업무에 종사한 사람</li> <li>- 해당 사업체에서 급여가 지급되는 경우                             <ul style="list-style-type: none"> <li>• 본점, 지사·지점, 영업소, 공장 등 산하 다른 사업체로 파견 나간 사람</li> <li>• 용역을 준 업체에 나가서 일하는 사람</li> </ul> </li> <li>- 단기 병가자 및 휴가자</li> <li>- 병역특례자, 공공근로요원, 파업 중인 자, 외국인 취업자</li> <li>- 종교단체 봉사자 중 상시적으로 봉사하는 사람</li> <li>- 유급 상근임원</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 월평균 정상 근무일수의 1/3미만 업무에 종사한 사람</li> <li>- 해당 사업체에서 급여가 지급되지 않는 경우                             <ul style="list-style-type: none"> <li>• 본점, 지사·지점, 영업소, 공장 등 산하 다른 사업체에서 파견 나온 사람</li> <li>• 용역업체에서 파견 나와 일하는 사람 (청소부, 경비원 등)</li> </ul> </li> <li>- 3개월 이상 장기 결근자</li> <li>- 근무 중 군입대자, 전투경찰, 의무경찰, 공익근무요원</li> <li>- 봉사단체의 일일 봉사자, 각종 단체의 회원</li> <li>- 무급 비상근임원</li> </ul>

## 2 사업체 조직형태



### ○ 사업체의 법적 조직형태

조직형태	설명	예시	조사대상 여부
1. 개인사업체	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 개인이 혼자 소유·경영하거나 법인격을 갖추지 않고 2인 이상이 공동으로 경영하는 사업체</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 대리점이나 체인점 등은 본사의 상호를 사용하는 경우라도 본사 직영·비직영에 따라 회사법인(직영)과 개인사업체(비직영)로 구분</li> </ul>	○
2. 회사법인	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 상법에 의해 설립되어 법인격을 갖춘 사업체</li> <li>• 상법 규정에 의해 국내에서 지사·지점을 설치한 외국회사의 지사·지점</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 주식회사, 합명회사, 합자회사, 유한회사, 유한책임회사가 해당</li> <li>• 특별법의 규정에 따라 설립된 공사·공단도 주식회사의 형태를 취하면 회사법인에 해당</li> </ul>	○
3. 회사이외법인	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 민법에 의한 재단·사단법인과 특별법에 의한 특별법인</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 의료법인, 학교법인, 종교법인, 사회복지법인, 법무법인 등</li> <li>• 정부투자기관(공사, 공단 등)</li> <li>• 농협, 새마을금고, 신용협동조합, 상공회의소 등이 해당</li> </ul>	○
4. 비법인단체	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 법인격이 없는 단체나 모임 (법인격 유무는 법인등기 여부로 판단)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 문화단체, 경기후원단체, 후원회 등</li> </ul>	○
5. 국가·지방자치단체	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 중앙행정기관 및 지방자치단체 등의 정부기관</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 입법부, 사법부, 행정부, 주민센터, 국립대학교, 국·공립 초중고교 등</li> </ul>	X

## 3 사업체 변동 상태



### ○ 변동 상태 : 사업체의 변화와 상태에 따라 분류

구분	변동 상태	내용설명	
조사대상	변동없음	명부상의 기본사항이 변경되지 않은 사업체가 계속하여 산업 활동을 하는 경우	
조사대상 외	휴·폐업	장기간 휴업으로 사업재개 가능성이 없는 사업체, 또는 기존의 사업체가 폐업되어 산업 활동을 하지 않는 경우	
	흡수·합병	다른 사업체에 흡수 합병되어 사업체 부재	
	전출	사업체가 다른 시군구로 이전한 경우	
	이중등재	동일 사업체임에도 명부상 중복된 경우	
	소재불명	사업체가 현위치에 없고, 그 경위 파악이 어려운 경우	
	조사대상외	조사대상외	조직형태가 국가·지방자치단체인 경우
			행정구역오류 (사업체의 행정구역이 시군구 단위로 달라진 경우)
			가정집(사업장소가 가정집인 경우)
			일정한 고정시설이 없는 경우
			그 외 기타의 경우
기준미달	상용직근로자가 5인 미만인 경우		

## 4 산업분류



### ○ 산업분류 : 한국표준산업분류 대분류를 기준으로 구분(붙임 참조)

- 1) 제조업: C, D (통계청 광업제조업동향조사에 속하는 산업)
- 2) 서비스업: E, G, H, I, J, K, L, M, N, P, Q, R, S (통계청 서비스업동향조사에 속하는 산업)
- 3) 건설업: F

# 붙임 한국표준산업분류



<p><b>A 농업, 임업 및 어업</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 01 농업</li> <li>• 02 임업</li> <li>• 03 어업</li> </ul> <p><b>B 광업</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 05 석탄, 원유 및 천연가스 광업</li> <li>• 06 금속광업</li> <li>• 07 비금속광물 광업; 연료용 제외</li> <li>• 08 광업 지원 서비스업</li> </ul> <p><b>C 제조업</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 10 식료품 제조업</li> <li>• 11 음료 제조업</li> <li>• 12 담배 제조업</li> <li>• 13 섬유제품 제조업; 의복 제외</li> <li>• 14 의복, 의복액세서리 및 모피제품 제조업</li> <li>• 15 가죽, 가방 및 신발 제조업</li> <li>• 16 목재 및 나무제품 제조업; 가구 제외</li> <li>• 17 펄프, 종이 및 종이제품 제조업</li> <li>• 18 인쇄 및 기록매체 복제업</li> <li>• 19 코크스, 연탄 및 석유정제품 제조업</li> <li>• 20 화학물질 및 화학제품 제조업; 의약품 제외</li> <li>• 21 의료용 물질 및 의약품 제조업</li> <li>• 22 고무제품 및 플라스틱제품 제조업</li> <li>• 23 비금속 광물제품 제조업</li> <li>• 24 1차 금속 제조업</li> <li>• 25 금속가공제품 제조업; 기계 및 가구 제외</li> <li>• 26 전자부품, 컴퓨터, 영상, 음향 및 통신장비 제조업</li> <li>• 27 의료, 정밀, 광학 기기 및 시계 제조업</li> <li>• 28 전기장비 제조업</li> <li>• 29 기타 기계 및 장비 제조업</li> <li>• 30 자동차 및 트레일러 제조업</li> <li>• 31 기타 운송장비 제조업</li> <li>• 32 가구 제조업</li> <li>• 33 기타 제품 제조업</li> <li>• 34 산업용 기계 및 장비 수리업</li> </ul> <p><b>D 전기, 가스, 증기 및 공기조절 공급업</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 35 전기, 가스, 증기 및 공기조절 공급업</li> </ul>	<p><b>E 수도, 하수 및 폐기물 처리, 원료 재생업</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 36 수도업</li> <li>• 37 하수, 폐수 및 분뇨 처리업</li> <li>• 38 폐기물 수집, 운반, 처리 및 원료 재생업</li> <li>• 39 환경 정화 및 복원업</li> </ul> <p><b>F 건설업</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 41 종합 건설업</li> <li>• 42 전문직별 공사업</li> </ul> <p><b>G 도매 및 소매업</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 45 자동차 및 부품 판매업</li> <li>• 46 도매 및 상품중개업</li> <li>• 47 소매업; 자동차 제외</li> </ul> <p><b>H 운수 및 창고업</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 49 육상운송 및 파이프라인 운송업</li> <li>• 50 수상 운송업</li> <li>• 51 항공 운송업</li> <li>• 52 창고 및 운송관련 서비스업</li> </ul> <p><b>I 숙박 및 음식점업</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 55 숙박업</li> <li>• 56 음식점 및 주점업</li> </ul> <p><b>J 정보통신업</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 58 출판업</li> <li>• 59 영상·오디오 기록물 제작 및 배급업</li> <li>• 60 방송업</li> <li>• 61 우편 및 통신업</li> <li>• 62 컴퓨터 프로그래밍, 시스템 통합 및 관리업</li> <li>• 63 정보서비스업</li> </ul> <p><b>K 금융 및 보험업</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 64 금융업</li> <li>• 65 보험 및 연금업</li> <li>• 66 금융 및 보험 관련 서비스업</li> </ul> <p><b>L 부동산업</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 68 부동산업</li> </ul>	<p><b>M 전문, 과학 및 기술 서비스업</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 70 연구개발업</li> <li>• 71 전문서비스업</li> <li>• 72 건축기술, 엔지니어링 및 기타 과학기술 서비스업</li> <li>• 73 기타 전문, 과학 및 기술 서비스업</li> </ul> <p><b>N 사업시설 관리, 사업지원 및 임대 서비스업</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 74 사업시설 관리 및 조경 서비스업</li> <li>• 75 사업지원 서비스업</li> <li>• 76 임대업; 부동산 제외</li> </ul> <p><b>O 공공 행정, 국방 및 사회보장 행정</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 84 공공 행정, 국방 및 사회보장 행정</li> </ul> <p><b>P 교육 서비스업</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 85 교육 서비스업</li> </ul> <p><b>Q 보건업 및 사회복지 서비스업</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 86 보건업</li> <li>• 87 사회복지 서비스업</li> </ul> <p><b>R 예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 90 창작, 예술 및 여가관련 서비스업</li> <li>• 91 스포츠 및 오락관련 서비스업</li> </ul> <p><b>S 협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 94 협회 및 단체</li> <li>• 95 개인 및 소비용품 수리업</li> <li>• 96 기타 개인 서비스업</li> </ul> <p><b>T 가구 내 고용활동 및 달리 분류되지 않은 자가소비 생산활동</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 97 가구 내 고용활동</li> <li>• 98 달리 분류되지 않은 자가소비를 위한 가구의 재화 및 서비스 생산활동</li> </ul> <p><b>U 국제 및 외국기관</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 99 국제 및 외국기관</li> </ul>
---	---	---

※ 한국표준산업분류 제10차 개정(2017년) 기준임